

Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă
Oferiți o șansă Centrelor de Tineret informale



Credits

Această publicație a fost creată mulțumită colaborării întregii echipe a proiectului "Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă".

Contribuții semnificative de la:

Elena Gabri, Martin Kleinfelder, Chiara Maggi (Roter Baum Berlin)
Vincenzo Arnone, Mario Messina (Strauss APS)
Cosmin Catană (Curba de Cultură)
Jovan Samoilov (Narandžasti)
Marko Lenarčič (RIS Dvorec Rakičan)

Designul proiectului:

Chiara Maggi, Dario Palermo

Ilustrații:

Elena Gabri

Corectură:

Cosmin Catană, Oana Ungureanu, Vincenzo Arnone, Doroteja Novak

Traducere în limba română:

Oana Ungureanu

Berlin, octombrie 2021



Index

INTRODUCERE

Ce este “Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă”?

Rețeaua de parteneri

CENTRUL DE TINERET DE VIS

Cum ar trebui să fie

Chestiuni esențiale în Lucrul Deschis cu Tinerii

Chestionare

Testimoniale

INSTRUMENTE RECOMANDATE PENTRU LUCRUL DESCHIS CU TINERII

Facilități și resurse

Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Ce este Lucrul Deschis cu Tinerii

Beneficii ale sprijinirii Lucrului Deschis cu Tinerii



Obiectivul 9 - Obiective Europene pentru Tineret

Tinerii sunt sub reprezentanți în procesele de luare a deciziilor care îi privesc, deși implicarea lor este crucială pentru democrație. Ei au nevoie de acces la infrastructură în comunitățile lor pentru a le fi sprijinită dezvoltarea personală, culturală și politică.

Introducere

LUCRU DESCHIS CU TINERII PENTRU O SOCIETATE DESCHISĂ este un proiect internațional început în 2019 care își propune să sprijine și să crească conștientizarea despre lucrul cu tinerii. Proiectul implică cinci parteneri din țări diferite (România, Serbia, Germania, Slovenia și Italia) care au lucrat împreună pentru a crea această publicație pe post de asistență în argumentare pentru a sprijini Lucrul Deschis cu Tinerii.

Partenerii implicați în proiect sunt Strauss APS (Mussomeli, Italia), Asociația Curba de Cultură (Izvoarele, România), Narandžasti (Pančevo, Serbia), RIS, raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan (Rakičan, Slovenia) și Roter Baum Berlin (Berlin, Germania).

Proiectul susține cel de-al 9-lea Obiectiv European Pentru Tineret - Spații și participare pentru toți - pentru a dezvolta participarea democratică și autonomia tinerilor, cu scopul de a asigura spații dedicate tinerilor în toate sectoarele societății.

Proiectul "Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă - dă o șansă Centrelor de Tineret Informale" este finanțat de către Programul Erasmus+ al Uniunii Europene (Apel 2019 Runda 2 KA2 - Cooperare pentru inovație și schimb de bune practici - KA205 - Parteneriate strategice pentru tineret).

Pentru mai multe informații vizitați:

www.youthcentres.eu

Ce este “Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă”?

Despre proiect

Proiectul crește nivelul de conștientizare despre Lucrul Deschis cu Tinerii și stimulează o discuție prin diferite perspective ale tinerilor, lucrătorilor de tineret și experților în științe sociale. Prin interviuri adresate lucrătorilor de tineret, prin dezvoltarea unui chestionar îndreptat spre tineri și un schimb de tineri în România, am atins rezultatele dorite prin care să putem stimula o argumentație despre ce este și ar trebui să fie Lucrul Deschis cu Tinerii (în metodele, instrumentele, înțelesurile și variațiile sale). Am colectat exemple de activități reușite de lucru deschis cu tinerii, diferite modele de centre de tineret, ideile tinerilor despre ceea ce open youth work ar trebui să realizeze și cum ar trebui să fie echipat, precum și studii empirice.

Rezultatele scot în evidență felul Lucrului Deschis cu Tinerii îmbunătățește competențele tinerilor, sprijinindu-i să devină activi în interesele proprii și ale comunităților lor, precum și în ceea ce privește societatea generală.

Procesul a fost acompaniat de patru Întâlniri Transnaționale organizate în țări diferite, prin cadrul cărora am lucrat împreună pentru a crea o descriere detaliată a Lucrului Deschis cu Tinerii, a analiza profilul lucrătorilor de tineret și a rezuma rezultatele sub forma unui document pentru responsabilii asupra politicilor publice. Acest lucru a fost făcut cu scopul de a promova lucrul cu tinerii bazat în centre de tineret cu un punct de pornire informal.

Acest proces include reprezentanți ai universităților și municipalităților fiecărei țări, care au oferit sugestii și comentarii pentru a garanta rezultate de calitate înaltă pentru implementare locală.

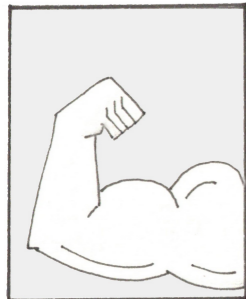
Ce este “Lucru Deschis cu Tinerii pentru o Societate Deschisă”?

Cronologia proiectului

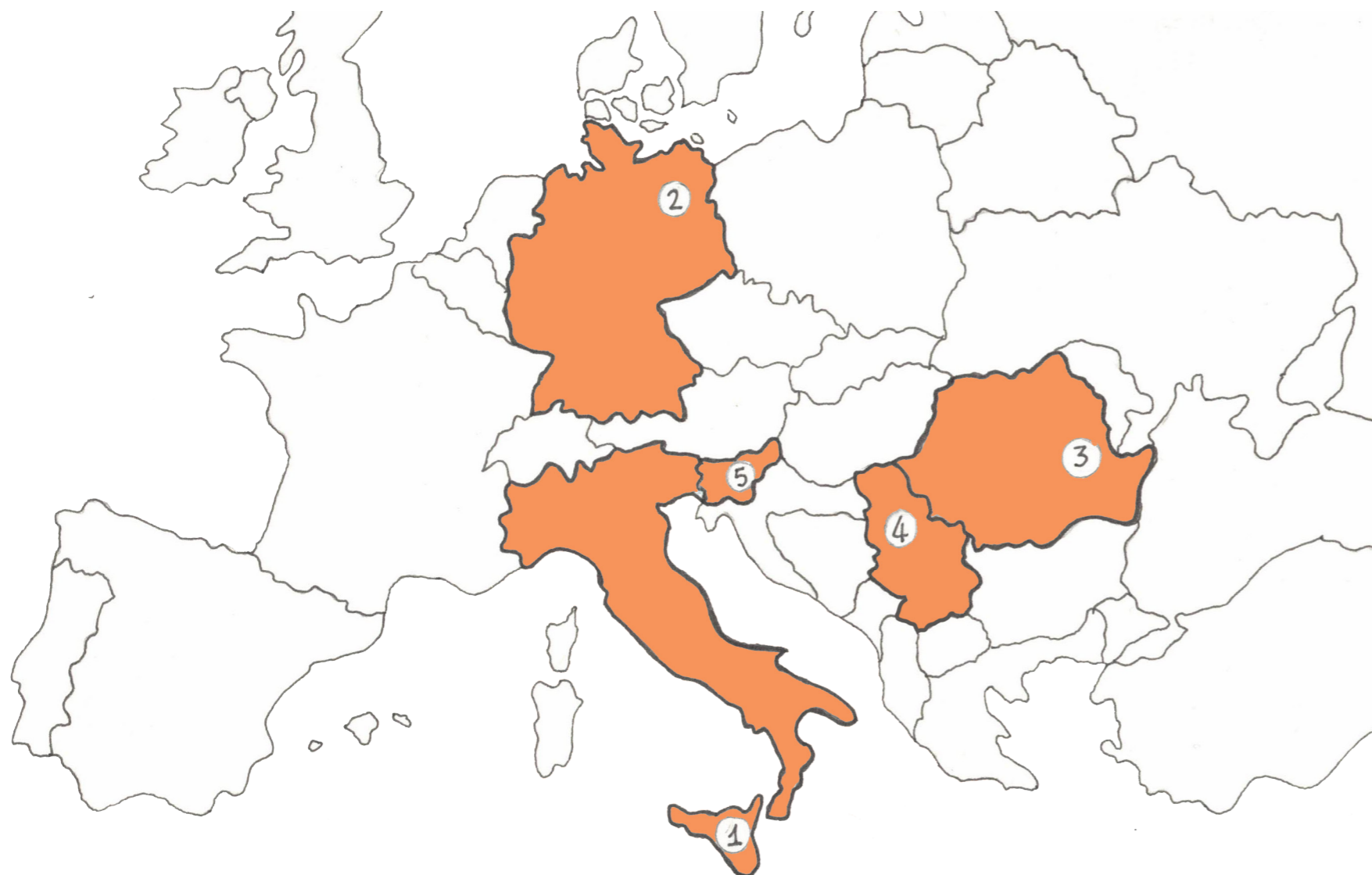


Rețeaua de parteneri

Despre noi



- 1 Strauss APS
- 2 Roter Baum Berlin
- 3 Curba de Cultură
- 4 Narandžasti
- 5 Ris, raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan



Roter Baum Berlin (Berlin, Germany)

Roter Baum Berlin este un ONG fondat în 2011 de Roter Baum Dresden și derulează toate proiectele rețelei organizației “Roter Baum” din Berlin, în special în districtul Hellersdorf. Ei se ocupă de un centru de tineret - “Anna Landsberger”. Centrul se concentrează mai ales pe programe pentru tinerii locali, procese culturale și de învățare, precum și pe implementarea câtorva tabere naționale de mobilități pentru tineri și proiecte internaționale.

Strauss APS (Mussomeli, Italy)

Strauss APS este o organizație non-profit înființată în 1999 în Mussomeli. Este o organizație auto-finanțată ce este parte din ARCI (Associazione Ricreativa Culturale Italiana), ce are obiective culturale și educaționale și operează la nivel național. Astăzi, Strauss APS este recunoscută ca una dintre cele mai active ONG-uri din Italia în domeniul mobilităților Europene de tineret și este activă în domeniul voluntariatului European încă din 2008.

Curba de Cultură (Izvoarele, România)

Curba de Cultură se concentrează pe a ajunge la tinerii din mediul rural. Curba de Cultură este un ONG dedicat educației non-formale, culturii și oportunităților de participare. Se axează pe a îmbunătăți nivelurile de educație și implicarea comunitară a tinerilor din mediile rurale din România.

Narandžasti (Pančevo, Serbia)

Asociația Narandžasti a început să lucreze și coopereze întâi ca grup informal de persoane active în activități auto-organizate cu și pentru tineri în domeniul culturii, artei, educației și timpului liber, cu scopul de consolida ideea de multiculturalism și societate civilă în comunitatea locală (Pančevo, Serbia). Asociația a fost înregistrată oficial în 2009.

Ris, raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan (Rakičan, Slovenia)

Conacul centru educațional și de cercetare Rakičan este o organizație publică regională din Rakičan, Slovenia fondată de Municipalitatea din Murska Sobota. RIS lucrează în domeniul cercetării, educației, turismului, cooperării intergeneraționale și lucrului cu tinerii. Centrul lor de tineret “RISKO” are ca obiective îmbunătățirea nivelului competențelor cheie și abilităților tinerilor, precum și încurajarea implicării active a acestora în societate.



Un spațiu creat de tineri pentru tineri

Această secțiune prezintă felul cum tinerii își imaginează centrul lor de tineret de vis, în ceea ce privește spațiul, interacțiunile și echipamentul

Centrul de tineret de vis

Cum ar trebui să fie

Pentru a crea imaginea centrului de tineret ideal, a fost nevoie să ascultăm vocile tinerilor, utilizatorii principali ai centrelor de tineret. Un total de 47 de tineri, cu vârste între 16 și 29 de ani, au fost intervievați. Aici puteți găsi viziunea tinerilor, sumarizată de lucrătorii de tineret care au lucrat la acest proiect pentru a felul cum ar trebui să arate centrul de tineret ideal. Am creat un interviu structurat cu scopul de a afla gândurile tinerilor când vine vorba de activități de lucru cu tinerii deschis și informal, și opiniile lor despre cum ar fi centrul de tineret ideal și specialiștii care lucrează acolo. Ce le-ar plăcea să găsească atunci când pășesc într-un Centru de Tineret?



Zona de întâmpinare

Un spațiu pentru a-i întâmpina pe toți cei care vor să intre în centrul de tineret, să pună întrebări sau să găsească informații, să descopere și să se familiarizeze cu spațiul. Este primul contact, unde gazda va fi cel mai prezentă.



Camera comună

Un spațiu unde tinerii se pot aduna laolaltă pentru a se conecta unii cu alții, a se distra și a se relaxa. Spațiul ar trebui să conțină jocuri de masă și de cărți, precum și să permită tinerilor să socializeze.



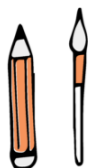
Camera de repetiții

O cameră echipată complet unde tinerii pot experimenta cu diferite instrumente prin limba universală a muzicii. Un studio de înregistrare echipat complet pentru a le oferi oportunitatea de a-și înregistra propria muzică, de a învăța cum să cânte la un instrument sau de a descoperi o nouă pasiune.



Scenă / Teatru

Un spațiu unde tinerii pot interpreta muzică live și care poate găzdui un grup mare de oameni. În această cameră este posibil să fie găzduite evenimente ce țin de muzică, concerte, evenimente de cinema, ateliere, discuții, seminare și evenimente performative.



Camera creativă

O cameră unde tinerii pot avea acces gratuit la diferite tipuri de materiale pentru a îi lăsa să își exprime ideile creative cum își doresc. Vor avea acces gratuit la diferite instrumente și materiale pentru a învăța diverse tehnici.

Centrul de tineret de vis

Cum ar trebui să fie



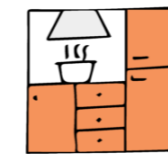
Biblioteca și camera media

Un spațiu unde tinerii pot avea acces gratuit la cărți, filme și muzică. Este un spațiu adaptabil cu scaune, mese și canapea care pot fi folosite pentru studiu, cercetare sau ca o cinema. Această cameră servește și ca o cameră media echipată complet.



Atelierul

Un spațiu unde tinerii își pot dezvolta abilitățile de construcție practică/reamenajare. În acest spațiu vor avea acces gratuit supravegheat la toate instrumentele de grădărit, mașinăriile de găurit, lemn și alte materiale, șuruburi, cuie etc.



Cafenea / Bucătărie

Un spațiu de întâlnire unde oamenii se pot aduna și pot găti, unde tinerii pot învăța cum să lucreze într-un bar, un spațiu care va fi folosit în cadrul evenimentelor dar și la ordinea zilei. Bucătăria poate de asemenea găzdui ateliere de gătit.



Spațiu pentru sport și activități fizice

Un spațiu multifuncțional spațios unde tinerii pot juca diferite tipuri de sporturi. Un spațiu liniștit poate de asemenea fi furnizat, cu podele de lemn și oglinzi, unde tinerii pot face yoga, pot medita, dansa sau desfășura activități fizice.



Spațiul exterior

Această zonă conține o grădină de legume, un spațiu exterior pentru activități, un perete pentru cățarat, mașinării pentru exerciții fizice, o zonă culinară cu un cuptor pentru pizza și o zonă de grătar, un adăpost și niște suporturi de biciclete. Ar trebui să fie suficient de mare încât să poată găzdui toți tinerii din centrul de tineret.



Alte servicii

Centrul de tineret trebuie de asemenea să fie echipat cu wi-fi gratuit li puncte de acces ale internetului pe care tinerii le pot folosi, niște laptopuri/calculatoare, un birou adecvat pentru lucrătorii de tineret și (cel puțin) o zonă de depozitare.

Chestiuni esențiale în Lucrul Deschis cu Tinerii

Caracteristici de bază ale centrului de tineret

Această secțiune descrie caracteristicile esențiale și de bază ale unui centru de tineret din perspectiva tinerilor și a lucrătorilor de tineret. În ciuda varietății uriașe de spații, activități și vocații, e posibil să te orientezi și să încerci să descri această eterogenitate prin identificarea recurențelor, elementelor și caracteristicilor care se regăsesc în toate spațiile. Am clasificat aceste caracteristici în funcție de cinci cuvinte cheie, care au părut pentru noi a fi recurente și care reprezintă caracteristicile principale ale unui "centru de tineret de vis". Este important de ținut minte faptul că cele cinci cuvinte cheie care au reieșit nu sunt exhaustive pentru toate perspectivele, temele și instanțele pe care centrele de tineret le reprezintă.

Sustenabil

Un centru de tineret nou sau existent trebuie să fie adaptat în funcție de principiile sustenabilității și eficienței energetice. Vorbim aici despre energii regenerabile, acțiuni de reducere a impactului asupra mediului, consum mai scăzut de apă, promovarea mobilității sustenabile și management mai bun al deșeurilor. Activitățile organizate în cadrul centrului de tineret ar trebui de asemenea să fie sustenabile, reducând folosirea plasticului, preferând produse locale organice și folosind doar legume de sezon, organizând activități și ateliere de educație verde etc.

Adaptabil

Capacitatea spațiului de a fi adaptabil este o caracteristică a deschiderii, care permite participarea a diferite grupuri țintă, hrănirea continuă a ideilor, împuternicirea tinerilor care folosesc acele spații ca fiind ale lor și a comunității (spațiu are proprietate împărțită). Soluții tehnice ale felului cum spațiul este proiectat pot ajuta (ex: pereți retractabili, mobilă mobilă).

Inovativ

Spațiul trebuie să fie inovativ. Procesul educațional prin activități non-formale deja este inovativ în sine. Mulțumită acestei abordări, copiii și tinerii au oportunitatea de a experimenta cu o nouă metodă de învățare. În centrul de tineret, inovația corespunde cu abilitatea de auto-chesionare și de a nu pune limite, și în acest caz, de a visa cu ochii deschiși. Inovare mai înseamnă că tinerii au oportunitatea de a accesa niște fonduri prin care pot dezvolta propriile idei și proiecte.

Chestiuni esențiale în Lucrul Deschis cu Tinerii

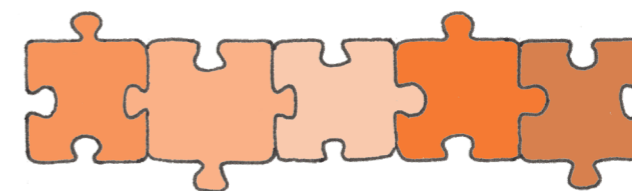
Caracteristici de bază ale centrului de tineret

Accesibil

Spații primitive, bine îngrijite și, mai presus de toate, accesibile. Accesibilitatea acestor spații poate fi economică, prin oferirea de multe activități gratuite și la prețuri mici; organizațională, prin permiterea accesului gratuit în centrele de tineret și contact direct cu lucrătorii de tineret; spațial, în absența barierelor arhitecturale. Aceste spații sunt accesibile de asemenea în dimensiunea lor deschisă social, care permite tuturor să se simtă ca acasă, unde oricine poate "sta" și unde toată lumea poate "face" prin participarea la activități sau prin a deveni inițiatori de proiecte și inițiative. Cu alte cuvinte: un loc unde toată lumea este binevenită fără nici un fel de discriminare, judecată sau barieră.

Multifuncțional

Un spațiu care combină diferite funcții și moduri de utilizare, un spațiu care poate fi interschimbat în funcție de nevoile situației: această caracteristică garantează o deschidere a spațiului, răspunsul la multiple nevoi, posibilitatea de a acomoda diferite grupuri țintă. Multifuncțional nu înseamnă fragmentat. Centrul de tineret poate acomoda multiple funcții care pot fi conectate, de exemplu prin lucrul la comunicarea vizuală din cadrul spațiului și la programarea împărțită a activităților. De exemplu, geamuri mari sau uși din geam care vor da posibilitatea de a avea o imagine de ansamblu a ceea ce se întâmplă în centrul de tineret. Această soluție va evita sentimentul de excludere care apare atunci când nu știi dacă poți sau nu să intri într-o cameră.



Chestionare

Ce le-ar plăcea tinerilor să găsească într-un centru de tineret?



Această secțiune prezintă cele mai interesante rezultate ale chestionarelor realizate de fiecare dintre asociații împreună cu tinerii implicați. Am creat un interviu structurat, pentru a evita răspunsuri precum "da" sau "nu" sau foarte scurte. În acest fel tinerii și-au dezvoltat și justificat răspunsurile. Toate interviurile au avut loc în limba locală și apoi traduse în engleză de către lucrătorii de tineret.

Am cerut participarea a 10 tineri (pentru fiecare centru de tineret implicat) care vizitează centrul de tineret cu o anumită frecvență. Am cerut ca interviurile să fie desfășurate individual și ca interviuatorii să fie un lucrător de tineret sau o persoană de încredere din aceeași sferă, pentru ca tinerii să se poată exprima liber și în același timp fără a simți presiune din partea anturajului.

La ce activități deschise vizezi în Centrul tău de Tineret imaginar?

În Centrul de Tineret imaginat de către tineri există multe activități diversificate: au fost menționate activități legate de graffiti, sesiuni muzicale, ateliere video și de fotografie, grădinărit, teatru și multe altele.

Ce reiese ca fiind foarte important este **posibilitatea pentru tineri de a-și gestiona propriul timp**. E cu siguranță important pentru ei să aibă un personal solid și entuziast în centrul de tineret care îi pot ghida în activitățile lor. Dar în același timp acest rol de lider ar trebui să poată mula pe nevoile și dorințele tinerilor. Într-adevăr, **este o chestiune de a acompania și/sau sprijini tinerii** în activitățile care pot fi propuse sau pe care le pot crea de unii singuri.

Există câteva tipuri de activități propuse de tineri: activități propuse de tineri pentru tineri; activități propuse de experți care permit tinerilor să își dezvolte propriile proiecte; activități propuse de lucrători de tineret și tineri împreună (toată lumea e inclusă în procesul creativ); activități propuse de lucrătorii de tineret, în care au rol de lider. **Centrul de tineret este un spațiu al posibilităților.**

Intri în centru. Te uiți dreapta și stânga. Ce vezi?

Dar cum își imaginează tinerii spațiul fizic al unui centru de tineret? Este primitor, deja prin aspectul său exterior: putem găsi graffiti, tuburi de spray, abțibilde, afișe. La modul general, caracteristica emergentă este permeabilitatea, multifuncționalitatea, adaptabilitatea pe care un centru de tineret ar trebui să o aibă. Așa că deseori menționează

Chestionare

Ce le-ar plăcea tinerilor să găsească într-un centru de tineret?

camere mari cu spații deschise, nu prea mobilat, pentru a da spațiu tinerilor să modifice în mod continuu spațiul, în funcție de nevoile lor. Un caracter de "neterminat". Sunt menționate din ce în ce mai multe etaje: cine își poate imagina un centru de tineret de 2 sau 7 etaje, conectate de scări, iar fiecare cameră poate găzdui diferiți activități și funcții. Ceea ce nu lipsește niciodată este o recepție sau un hol de întâmpinare, camere de relaxare sau chill out cu canapele mari, bean bags și perne, un spațiu pentru cafea/ceai, o zonă dedicată pentru jocuri de masă, cărți, jocuri video, expoziții, instrumente muzicale. Decorațiunile centrului de tineret sunt făcute din plante și obiecte de mână, pentru că "nu sunt perfecte". E important să existe un panou informativ, pentru a fi mereu informați despre activitățile care au loc în centrul de tineret. Chiar dacă nu are legătură cu caracteristicile spațiului, ce iese la suprafață este dorința de a avea un mediu relaxat, cu **"oameni prietenoși și zâmbitori care nu se grăbesc, arătând foarte relaxați și fericiți"**.

Vorbești cu o parte din personal într-o limbă pe care o înțelegi amândoi. Ce îți spun? Cum îți vorbesc? Cum te simți când vorbești cu ei?

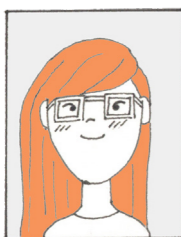
În ceea ce privește abilitățile de comunicare pe care tinerilor le-ar plăcea să le găsească în personalul dintr-un centru de tineret, dorința care reiese este aceea de **a se simți bineveniți**, nu forțați, ghidați să descopere spațiile și oportunitățile unui centru ("Mă simt binevenit dar nu forțat"), precum și să fie introduși în grupurile de tineri deja existente.

Mulți sunt fericiți să găsească pe cineva în cadrul spațiului care e implicat în aceleași activități de care sunt ei pasionați. Asta înseamnă să aibă posibilitatea de a discuta despre graffiti, muzică, și așa mai departe. Alții exprimă nevoia de a găsi lucrători de tineret care îi pot încuraja să exploreze noi activități, care sunt deschiși la a îi asculta. Alții, din contră, au nevoie doar de cineva care să le poată oferi informații de bază și apoi să se gestioneze singuri complet în cadrul centrului.

O conversație cu un membru din personal ar trebui să fie: relaxată, prietenoasă, calmă, primitoare, deschisă, controlată, dar și energetică, cu o atmosferă pozitivă și respectuoasă.

Testimoniale

Activități, spațiu și comunicare



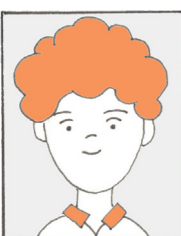
Activități

- "Noi conducem [activitatea]. Lucrătorul de tineret ne ghidează dar în cea mai mare parte noi facem totul.";
- "Activitatea este condusă atât de lucrătorii de tineret cât și de tineri, toată lumea e inclusă. Pregătim o expoziție cu tineri artiști și o proiecție a tinerilor regizori de film";
- "Nu există o singură persoană responsabilă, deciziile sunt luate ca grup";
- "Organizate cu persoane locale, ar putea fi un atelier despre crearea a ceva împreună";
- "M-am alăturat unei activități de yoga în aer liber. [...] La sfârșit, ne încurajează pe toți să ne creăm propriile poziții de yoga și să le dăm un nume. Râdem cu toții, toată lumea e relaxată și se distrează. Nimeni nu a fost forțat să participe."



Spațiu

- "Văd o canapea, o țință, o masă de poker și un fler cool";
- "În primul rând, intru într-un hol. Există scări atât în dreapta cât și în stânga. Sus mai sunt alte scări care duc la un spațiu de expoziție, unde sunt expuse lucrări ale tinerilor [...]. Există un punct de informare. În fața intrării sunt uși care duc la curtea din spate cu o grădină";
- "Ateliere creative și camere cu materiale de lucru pentru toate cursurile pe care centrul de tineret le are de oferit";
- "Văd o cameră mare cu afișe, poze și picturi ale oamenilor care merg acolo. Pereții pictați, totul este foarte crafty!";
- "O bibliotecă mare, mese, scaune confortabile și multe afișe pe pereți, alături de harta lumii!".



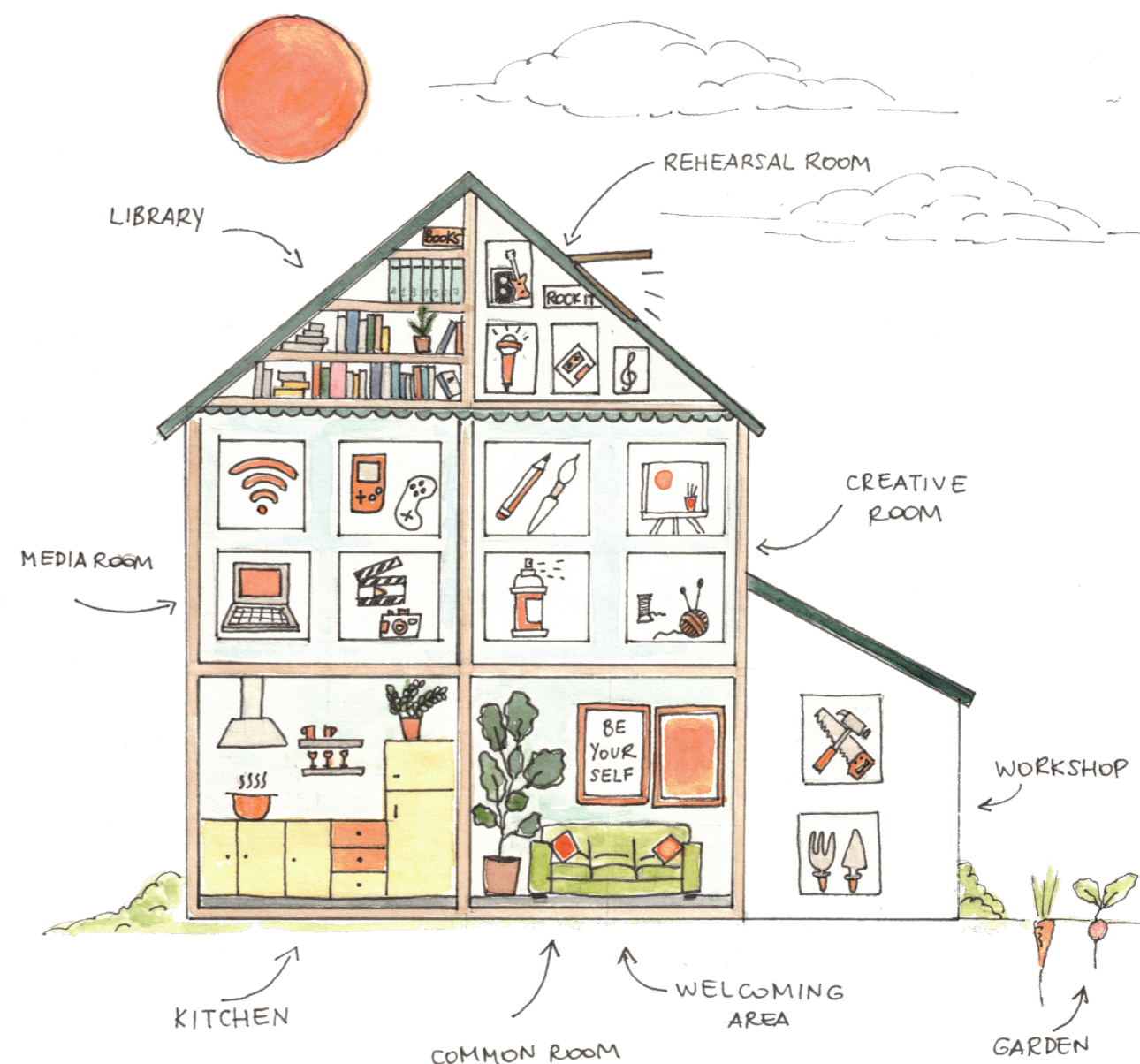
Comunicare

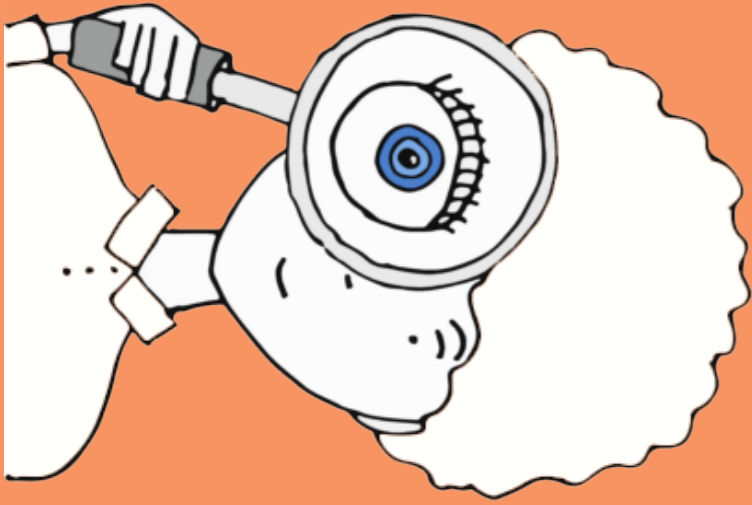
- "Sunt calzi și primitivi, reconfortându-mă dacă am ceva dubii sau frici sau dacă mă simt anxios la venire. Sunt foarte non-formali și prietenoși, împărtășindu-și poveștile și experiențele.";
- "Cred că personalul are o bună înțelegere a noastră și a problemelor noastre. De asta putem vorbi cu ei";
- "Mă întrebă cum sunt și cum mă simt. Îmi fac cunoștință cu alte persoane. Mă simt binevenit, dar nu forțat. Îmi arată clădirea și oportunitățile, și crează o conexiune între mine și ceilalți."



Testimoniale

Activități, spațiu și comunicare



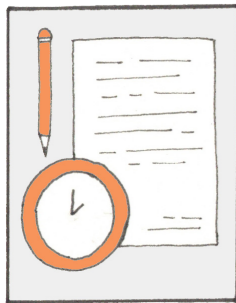


Instrumente recomandate pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Această secțiune conține recomandări de instrumente despre cum lucrul cu tinerii poate fi implementat, recunoscut și sprijinit

Facilități și resurse

Spațiu, timp și condiții



Participanții au fost rugați să răspundă la niște întrebări pentru a afla cum este centrul lor de tineret ideal și cum ar trebui să arate, nu doar din punct de vedere estetic cât și emoțional. Obținute prin colaborarea cu lucrători de tineret, lucrători sociali și parteneri — aici sunt rezultatele.

În ceea ce privește fundamentele și prioritățile unui centru de tineret, din punctul de vedere al lucrătorilor de tineret, avem în primul rând perspectiva lor asupra spațiului: unul care aduce tinerii împreună, este primitiv, are o identitate, deseori cu o istorie care este consolidată. Cu toate acestea, ar fi o greșală să ne oprim la spațiu, așa cum poate fi o problemă să ne oprim la concesiunea spațiului. Spațiul este necesar, dar nu este totul. Spațiul este un centru gravitațional numai dacă este în sincronicitate cu chestiuni de timp și instrumente. Timpii variază de la țară la țară: vorbim aici despre timpuri publice de concesiune, autorizare sau recunoaștere a unui centru de tineret. Menținerea acestor timpuri publice împreună cu timpurile activităților, timpurile implicării și participării tinerilor, nevoilor emergente și așadar a așteptărilor de la un centru de tineret este adevărata provocare. În această privință, politicile publice și administrația publică pot face diferența.

În acest context, dorința de a avea un contract mai lung pentru un centru de tineret este la centrul acestei reflecții. Este de altfel o dorință comună să existe contracte mai lungi (cel puțin cinci ani) pentru că considerăm că această perioadă de timp este esențială pentru a stabili și crea o legătură cu tinerii, comunitatea și cartierul. Nu numai atât, dar posibilitatea unui contract mai lung face posibilă planuirea din timp a viitoarelor activități, imaginarea dezvoltării centrului de tineret și visele mărețe.

Argumentarea despre timp și instrumente pentru dezvoltarea unui centru de tineret înseamnă și argumentarea despre conceptul de proprietate împărtășită. Când devine un asset un bun comun? Când există muncă constantă pe teritoriu, când oamenii se familiarizează cu spațiul și participă la activitățile propuse, dar și când beneficiarii devin inițiatori de evenimente și evenimente chiar ei. Acest proces are nevoie de timp și din nou conceptul de timp este întotdeauna în centrul atenției noastre. Pe locul al doilea este dorința de a putea avea

Facilități și resurse

Spațiu, timp și condiții

autonomie în luarea decizilor. Visul nostru este să primim contracte de concesiune mai lungi și încrederea totală a responsabililor asupra politicilor publice. Societatea ar trebui să furnizeze liderii de tineret cu facilități și infrastructuri fizice numite spații de tineret definite prin faptul că sunt autonome, deschise și sigure, accesibile pentru toți, oferind sprijin profesional pentru dezvoltare și asigurând oportunități de participare pentru tineri.



Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil

Considerăm că lucrătorii de tineret sunt cel mai important element în ceea ce privește succesul lucrului cu tinerii. Tinerii sunt capabili să accepte și să modeleze spațiul în funcție de nevoile lor, să și-l aproprieze și să-l îmbogățească cu ideile lor. Cu toate acestea, acest lucru necesită lucrători de tineret care nu doar că permit asta, dar promovează, sprijină și cer asta. Pentru asta, lucrătorii de tineret trebuie să aibă diferite competențe, abilități, viziuni și trăsături de personalitate. Unele dintre acestea pot fi învățate și antrenate, altele sunt ancorate în personalitatea lucrătorilor.

În următoarea secțiune vrem să numim, atribuim și elaborăm în ceea ce le privește. Am desemnat diferite roluri pentru lucrătorii de tineret, fiecare cu propriul set de atribuții. Le-am denumit astfel:

Gazda este responsabilă de întâmpinarea nou-veniților în centrul de tineret și introducerea acestora cu tinerii care deja participă la activități și în centrul de tineret în sine;

Facilitatorul dă startul implementării activităților pentru tineri, ajutându-i să creeze legături și având grijă de dezvoltarea lor personală;

Fundraiserul ține un ochi pe buget și pe celălalt pe șanse de obținere a fondurilor sau granturilor;

Logisticianul știe totul despre centrul de tineret și obiectele sale, fiind de asemenea capabil să facă mici reparații pentru a menține funcționarea adecvată a structurii;

Comunicatorul se ocupă atât de relațiile publice cât și de cele interne ale centrului de tineret, creând legături cu parteneri și adresându-se tinerilor;

Coordonatorul, precum un erou mitologic, trebuie să coordoneze echipa, să supravegheze activitățile, să aibă o viziune constantă asupra stării generale a centrului de tineret și a tinerilor care participă și se implică în activități.

Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil



Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil

Realizăm că majoritatea centrelor de tineret nu au șase membri în personal, așadar diferite roluri trebuie să fie combinate într-o singură persoană. Astfel, lucrătorii de tineret sunt deseori vaci de lapte care dau lână și ouă.

Împreună cu sarcinile vin și trăsături specifice. De altfel, fiecare rol trebuie să stăpânească anumite competențe specifice, și e important să subliniem acele trăsături care ar trebui să fie comune tuturor rolurilor atribuite și, considerăm noi, tuturor lucrătorilor de tineret. În primul rând, dorim să vorbim despre profilul pe care toți lucrătorii de tineret ar trebui să îl aibă, indiferent de rolul lor în centrul de tineret. Considerăm că aceste atitudini, comportamente, abilități și cunoștințe stau la baza unui centru de tineret de succes.

Un lucrător de tineret trebuie să acorde atenție, în cel mai larg sens, la diferite grupuri țintă și situații: atenție tinerilor, folosind și practicând empatie, deschidere de minte, precum și să fie de încredere; acordând atenție echipei, întotdeauna purtându-se și fiind un jucător de echipă; atenție la istoricul fiecărui tânăr pentru a îi proiecta un traseu individual de dezvoltare specific; atenție la separarea vieților private și profesionale pentru a avea șansa de a pune limite și spații în care se pot mișca ușor, evitând riscul de a fi prea implicat în situații care ar putea afecta standardele de calitate ale muncii lor.

Lucrătorii de tineret au de asemenea nevoie de niște abilități, precum abilitatea de a capacita auto-reflecția și ascultarea activă atât pentru sine ca profesioniști cât și pentru grupul lor țintă. În același timp, un lucrător de tineret trebuie să arate mereu abordabil, fără să considere tineretul ca o entitate căreia trebuie mereu să îi facă morală și rămânând mereu cu picioarele pe pământ și pe același nivel cu beneficiarii muncii sale.

Lucrătorii de tineret trebuie să știe cum s-a născut și s-a dezvoltat lucrul cu tineri, care sunt bazele sale legale și standardele sale la nivel local, național și european. Trebuie de asemenea să fie conștienți de importanța multiculturalismului și cum să împuternicească valorizarea diversității ca o unealtă utilă pentru dezvoltare, explorând domeniul prejudecăților și stereotipurilor, conectat cu conceptul de diversitate, pentru a fi capabil să combată orice fel de episoade de excludere care ar putea apărea.

Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil

Lucrătorii de tineret au nevoie de o busolă pe care să o urmeze în interacțiunile lor cu tinerii. Dacă, așa cum presupunem, un lucrător de tineret va fi identificat ca un exemplu de urmat, este imposibil să nu luăm în calcul integritatea, adaptabilitatea, egalitatea, confidențialitatea și modestia ca direcții ale busolei pe care lucrătorii de tineret o folosesc în fiecare zi în interacțiunea cu universul tinerilor.

Acum că am definit un profil general al lucrătorului de tineret, haideți să ne concentrăm pe două dintre rolurile pe care le-am identificat anterior și care considerăm că sunt esențiale atât pentru tineri cât și pentru centrele de tineret.

Gazda

În primul rând, fiecare centru de tineret ar trebui să aibă o gazdă, un lucrător de tineret care întâmpină oamenii, mai ales nou-veniții. Acest lucru are o importanță specială. În timpul primei lor vizite, tinerii vor dezvolta un sentiment despre dacă cunosc oameni acolo care îi tratează cu respect și în care pot avea încredere, dacă pot sau nu face lucruri în centrul de tineret care sunt în sfera lor de interes, dacă se simt confortabil în camere și cu oamenii. Pe scurt, vor lua o decizie referitor la dacă se simt bineveniți și își doresc să revină. Așadar, acest contact inițial este important în mod special și ar trebui să fie făcut de către persoane cu atitudini, abilități, cunoștințe și comportamente specifice.

Gazda trebuie să se concentreze pe participare și pe tehnici de a o genera. Scânteia pentru a aprinde atitudinea gazdei de a implica tinerii poate fi identificată ca energie, carismă și bunătate. Astfel de elemente vor ajuta gazda să aibă o comunicare de succes cu grupul țintă și să realizeze cu ușurință când este nevoie să nu folosească moduri formale de interacțiune cu oamenii și în schimb să îmbrățișeze și să se bucure de cele non formale.

Abilitățile de care gazda are nevoie sunt în strictă conexiune cu creativitatea și observația. O gazdă va trebui să observe contextul în care tinerii trăiesc în cadrul centrului de tineret și în afara sa. Conștientizarea în ceea ce privește istoricul, stilul de viață, credințele tinerilor, trebuie să fie constant exersate pentru a fi capabil să găsească soluții creative la probleme sau chestiuni care pot apărea și să-și adapteze comportamentul la grupul de tineri de care gazda are grijă.

Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil

Înțelegerea tinerilor care vin la centrul de tineret ajută gazda să observe ce situații necesită o intervenție sau o reflecție mai aprofundată și care nu.

Din aceste motive, o gazdă trebuie de asemenea să știe ce le place tinerilor, care sunt trendurile printre tineri, și care sunt consecințele timpurilor în care aceștia trăiesc. Cunoștințele pot fi obținute doar printr-o dezvoltare constantă a cunoștinței în sine. Gazda nu poate să stăruiască asupra trecutului ci trebuie să se concentreze mereu pe prezent. Sigur, previziunea viitorului poate de asemenea fi un adevărat ajutor și, având în vedere că investesc în viitor, lucrătorii de tineret au capacitatea de a face asta.

Lucrul cu tinerii este o privire asupra felului cum va fi viitorul, iar gazda are o mare responsabilitate pentru asta. Acesta este motivul pentru care o gazdă trebuie întotdeauna să fie abordabilă și relaxată, fără a se preface vreodată a fi atotputernic sau o persoană care le știe pe toate: tinerii nu pot fi speriați să vorbească cu gazda, trebuie să știe că gazda și centrul de tineret sunt adăpostul lor în fața furtunii. Acest obiectiv este accesibil dacă gazda nu face nici o presupunere despre oaspeții săi și despre viitoarele lor acțiuni și știe când să își ceară scuze sau când să accepte feedback. Scuze nu trebuie să fie cel mai greu dintre cuvinte, dar cel mai blând dintre ele, când este necesar.

Facilitatorul

Împreună cu gazda, facilitatorul are o sarcină foarte importantă: să aibă grijă de activități și să stimuleze dezvoltarea de sine a tinerilor care frecventează centrul de tineret. Rolul facilitatorului este strict conectat cu transferul de valori tinerilor, atât ca grup cât și individual, și cu oportunitatea de a se asigura că tinerii pot vedea centrul de tineret ca un loc în care dezvoltarea lor ca persoane și ca cetățeni este acordată și luată în considerare în mod constant. Pentru a respecta astfel de intenții, credem cu tărie că un facilitator are nevoie să dețină și să stăpânească anumite atitudini, abilități, cunoștințe și comportamente.

Cea mai importantă atitudine a unui facilitator ardoarea să învețe și să profite de orice situație de învățare care poate apărea, indiferent că este un eșec sau o experiență personală. Educarea constantă este fundamentală în facilitarea activităților și toate șansele de a învăța trebuie să fie întâmpinate și acceptate, mai ales dacă vin de la tineri: este foarte important să nu luăm lucrurile de-a gata și să luăm mereu

Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

Profil

În considerare perspectiva unui tânăr pentru a înțelege mai bine dacă direcția pe care o activitate o ia este cea potrivită pentru ei sau nu. Acest lucru va contribui la utilizarea și dezvoltarea constantă a gândirii critice pentru a continua să găsească noi moduri de a se pune în pantofii tinerilor și să își dea seama ce ar putea fi cel mai bine pentru dezvoltarea lor.

Pentru a spori astfel de performanțe, facilitatorii vor trebui să stimuleze și motiveze tinerii în participare și implicare, împuternicindu-i în a-și împărtăși, organiza și implementa propriile idei și activități pentru a le oferi cea mai importantă poziție posibilă în interiorul centrului de tineret, cea pe care o merită ca beneficiari. Acestea fiind spuse, gestionând constant indivizi diferiți care poate nu se îmbină întotdeauna în interiorul grupului, facilitatorii trebuie de asemenea să fie pregătiți să își schimbe planurile, să fie capabili să gestioneze conflicte inițiale și să facă pe toată lumea să se simtă valoros și necesar, în contextul activităților.

Luând în considerare importanța muncii lor și sarcinile pe care le au, facilitatorii trebuie să aibă cel puțin cunoștințe de bază în tehnici de motivare și psihologia tinerilor, dar și să fie foarte conștienți despre incluziune socială și metodologii nonformale având în vedere că pot foarte bine reprezenta piloni pe care să își bazeze întreaga muncă cu tinerii încă de la început.

Implicarea tinerilor poate fi de asemenea stimulată prin anumite comportamente pe care facilitatorii le pot arăta grupurilor țintă. Un facilitator are nevoie să fie cineva pe care tinerii se pot baza și acest lucru poate fi realizat prin a le arăta întotdeauna răbdare, în primul rând, și o coerență stabilă între acțiuni și cuvinte, fapte și vorbe. Este suficient? Nu, nu este. Un facilitator trebuie să știe cum să sprijine și să implice tinerii, fără să le dea soluții imediate și nici răspunsuri, în schimb ajutându-i să și le găsească pe ale lor. Acesta este un mod de a ajuta tinerii să înțeleagă că întotdeauna trebuie și pot să susțină nevoile, visele, dorințele, ideile și viziunile lor politice.

Este incontestabil, de fapt, că parte a lucrului cu tinerii implică o dimensiune politică având în vedere că unul dintre scopurile sale este să ajute și stimuleze dezvoltarea tinerilor nu doar ca indivizi, ci și, poate mai presus decât orice, ca cetățeni — și nu ar putea fi participare și implicare activă fără o dimensiune politică definită.

Ce este Lucrul Deschis cu Tinerii

O descriere a Lucrul Deschis cu Tinerii

Lucrul Deschis cu Tinerii este un mod alternativ de învățare și educație deschis tuturor tinerilor. Toată lumea are dreptul și merită să fie ghidat în educație și dezvoltare.

Universal

Lucrul Deschis cu Tinerii trebuie să fie accesibil tuturor tinerilor. În mod independent de resursele și obstacolele fizice și mentale ale fiecăruia, aceștia pot folosi ofertele și resursele LDT. Toată lumea are dreptul și merită să fie ghidat în educație și dezvoltare. Atât personalul cât și unitatea trebuie să fie pregătite și gata să reacționeze în toate circumstanțele.

Gratis

Lucrul Deschis cu Tinerii ar trebui să nu îi coste pe tineri nici un ban. Îl pot folosi fără vreo îndatorire și pe bază de voluntariat. În acest fel toți tinerii se poate ajunge la toți tinerii.

Educațional

Tinerii pot învăța unii de la alții sau de la lucrătorii de tineret. Ei învață nu doar într-un cadru dat, dar chiar și în afara acestora. Lucrul Deschis cu Tinerii este modul de a conecta toate acestea. LDT furnizează experiențe și activități care ajută tinerii să dezvolte abilități, să facă ceva în timpul liber pentru a își sprijini tranziția spre viața adultă și contribuie la dezvoltarea lor personală.

Primitor

Tinerii simt că este ok să deschidă ușa și să intre în centrul de tineret. Se simt luați în serios și își pot exprima problemele liber. Tinerii își folosesc timpul liber pentru a face lucruri constructive / activități în centrul de tineret. Clădirea și personalul sunt primitoare către / pentru tineri. În acest fel, tinerii și lucrătorii de tineret pot lucra împreună pentru a trece peste tot felul de probleme.

Sigur

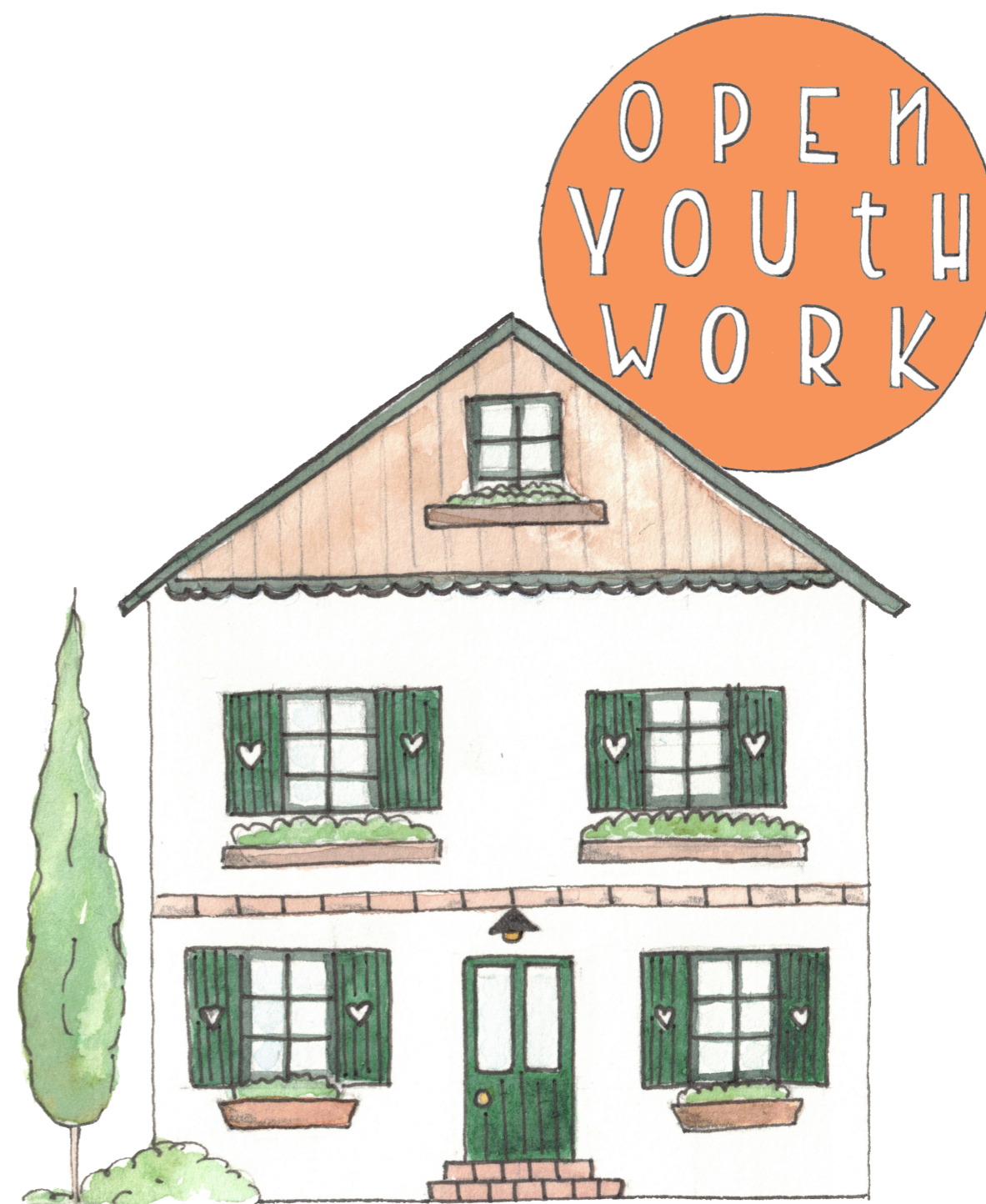
Tinerii sunt ținuti departe de orice pericol de către lucrători profesioniști. Lucrul Deschis cu Tinerii asigură un spațiu unde tinerii pot experimenta, se pot asocia, își pot întâlni semenii și crește ca indivizi într-un mediu de susținere pozitiv.

Învățare socială

Tinerii învață unii despre alții și cum să se poarte cu ceilalți în funcție de situație. Aceștia învață despre interacțiunea de grup, cooperare și cultură, să își adapteze limbajul la diverse situații de viață și la persoane diferite.

Ce este Lucrul Deschis cu Tinerii

O descriere a Lucrul Deschis cu Tinerii



Beneficii ale sprijinirii Lucrului Deschis cu Tinerii

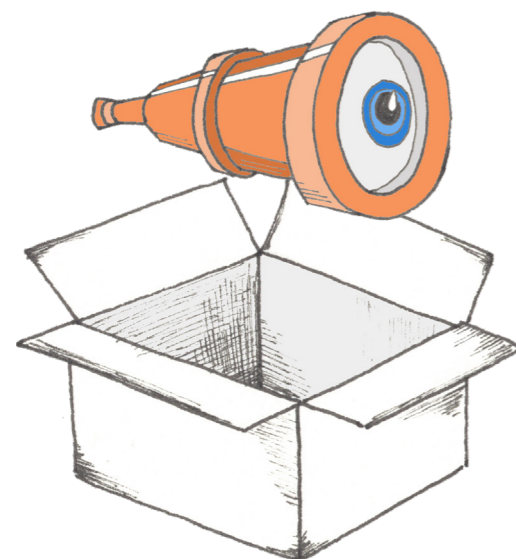
Oportunități

Centrele deschise pentru tineri contribuie la îmbunătățirea societății în varii moduri, aducând beneficii mai ales la nivel social și economic, precum și pe plan personal pentru cei implicați și care sprijină astfel de inițiative.

Un centru de tineret reprezintă un mediu sigur și protejat unde tinerii se pot exprima liber, pot fi creativi și unde părinții lor pot avea încredere că sunt în siguranță (atât fizic cât și mental). Asta înseamnă că vor crește să fie cetățeni pe care te poți baza, capabili să voteze, să își exprime opiniile și să motiveze alte persoane din jur să facă același lucru. Un centru de tineret poate fi un spațiu unde se creează conexiuni și se construiesc rețele, unde oamenii se cunosc unii pe alții și se sprijină reciproc, unde tinerii își discută viziunile și opiniile, și unde loialitatea și încrederea pot fi consolidate.

Mai mult, un centru de tineret este un punct economic, unde sunt aduse resurse și sunt folosite în și pentru comunitate, unde sunt închiriate servicii și sunt aduși și cheltuiți în interiorul comunității bani din surse externe.

Am rezumat cele mai importante beneficii sociale, economice și politice ale **Lucrului Deschis cu Tinerii** în tabelul de mai jos.



Legendă

- S** = perioadă de termen scurt
- M** = perioadă de termen mediu
- L** = perioadă de termen lung

Beneficii: social, economic, politic

Beneficii ale sprijinirii Lucrului Deschis cu Tinerii

Oportunități

S ● M ● L ●

Beneficii



Spațiu deschis pentru ca tinerii să se "deschidă"

Mai multe servicii sociale furnizate comunității;

Procese de dezvoltare comunitară. Îmbunătățiri vizibile în comportamentul tinerilor. Tinerii devin independenți, activi, își dau seama cine sunt și mențin și apără acest lucru. Fac societatea și rețelele din interiorul ei mai puternice.

Experiențe ce schimbă viața, într-un mediu sigur.



Mai multe evenimente/activități creează un impact economic sporit.

Proiectele și activitățile Centrului de Tineret sprijină comunitățile și afacerile locale (ex: proiecte Erasmus+ sau CES).

Promovarea unui stil de viață sănătos scade frecvența problemelor de sănătate și diminuează costurile asigurării de sănătate. Tinerii devin mai capabili să creeze noi companii și afaceri în comunitate.

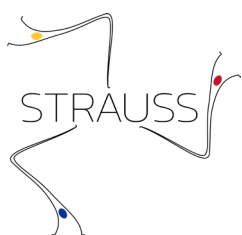


Vizibilitatea crescută și imaginea pozitivă atât a comunității cât și a responsabililor asupra politicilor publice.

Cetățenii consolidează încrederea în instituții și responsabilii asupra politicilor publice.

Tinerii participă activ la procesele democratice de schimbare socială și crearea politicilor publice.

Un proiect dezvoltat de:



Un proiect finanțat de:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union