



Activități mobile cu tinerii

Implicarea tinerilor și a comunităților

Promovarea recunoașterii inițiativelor Centrelor de Tineret Mobile

Activități mobile cu tinerii

Implicarea tinerilor și a comunităților

Promovarea recunoașterii inițiativelor Centrelor de Tineret Mobile



Aflați mai multe despre proiect:

Scanați codul QR pentru a accesa resurse suplimentare și noutăți.

Această publicație a fost elaborată de echipa proiectului „Mobile Youth Work”, o colaborare între Roter Baum Berlin (Germania), Curba de Cultură (România), Strauss APS (Italia) și Le Fagotin (Belgia).

Cofinanțat de Uniunea Europeană.

Opiniile și punctele de vedere exprimate sunt însă exclusiv ale autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat opiniile Uniunii Europene sau ale Jugend für Europa - Agenția Națională. Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care acordă finanțarea nu pot fi trase la răspundere pentru acestea.

Număr de proiect: 2024-1-DE04-KA220-YOU-000245905

Data publicării: iunie 2026



**Co-funded by
the European Union**



MOBILE
YOUTH
WORK

Cuprins

01	INTRODUCERE	06
1.1	Despre proiect	
1.2	Rețeaua de parteneri	
02	CE ESTE ACTIVITATEA CENTRELOR DE TINERET MOBILE?	12
03	LUCRĂTORI DE TINERET PENTRU ACTIVITATEA MOBILĂ CU TINERII ...	18
3.1	Profil	
3.2	Logisticianul și gazda	
3.3	Competențe de bază pentru lucrătorii din centrele de tineret mobile	
04	GHID PRACTIC PRIVIND STRUCTURA ȘI CONFIGURAREA UNUI CENTRU DE TINERET MOBIL	28
4.1	De ce structură avem nevoie pentru un centru de tineret mobil?	
4.2	Modificări și extinderi: îmbunătățiri funcționale	
4.3	Siguranța încărcăturii: un aspect esențial	
4.4	Echipament: flexibil și atractiv pentru grupul țintă	
05	OPERAREA CENTRELOR DE TINERET MOBILE	38
06	SERVICIILE CENTRELOR DE TINERET MOBILE	42
07	FINANȚARE ȘI SPRIJIN	46
08	ACTIVITĂȚI ȘI PROGRAME	50
8.1	Organizarea unei activități mobile cu tinerii	
8.2	Obiective de învățare	
09	ETICA ÎN ACTIVITATEA MOBILĂ PENTRU TINERI	56
9.1	Un cod de conduită în activitatea mobilă pentru tineri	
9.2	Principii etice și profesionale	
10	CENTRUL DE TINERET MOBIL "DE VIS"	64
11	LECȚII ÎNVĂȚATE	70
12	BENEFICIILE SPRIJINIRII ACTIVITĂȚILOR MOBILE CU TINERII	74

Mulțumiri



1

Introducere

„Activitatea mobilă cu tinerii devine eficientă atunci când mobilitatea este combinată cu continuitatea, participarea cu responsabilitate reală și vizibilitatea cu o puternică ancorare în comunitate. Lecțiile învățate nu sunt abstracte, ci se bazează pe kilometrii parcurși, satele vizitate, tinerii implicați și procesele educaționale concrete susținute în timp”.

Echipa proiectului „Munca mobilă cu tinerii”

1.1

Introducere Despre proiect

MOBILE YOUTH WORK – Implicarea Tinerilor și a Comunităților este un proiect internațional lansat în 2024 care explorează activitatea mobilă cu tinerii ca o abordare inovatoare pentru extinderea implicării tinerilor și a serviciilor dincolo de cadrele tradiționale.

Inițiativa este o colaborare între patru organizații cu experiență: **Roter Baum Berlin** (Berlin, Germania), **Curba de Cultura** (Izvoarele, România), **Strauss APS** (Mussomeli, Italia) și **Le Fagotin asbl** (Stoumont, Belgia).

Proiectul își propune să îmbunătățească calitatea activității mobile cu tinerii prin explorarea diverselor sale dimensiuni și dezvoltarea de instrumente și resurse pentru lucrătorii de tineret, factorii de decizie și responsabilii politici. Acesta oferă un cadru cuprinzător care abordează aspectele fizice, organizaționale, pedagogice și practice ale activității mobile cu tinerii, cu un accent special pe inițiativele inovatoare ale centrelor de tineret mobile.

Această publicație este rezultatul unui proces colaborativ și își propune să pună cunoștințele colectate la dispoziția lucrătorilor de tineret, a organizațiilor și a factorilor de decizie din întreaga Europă.

Proiectul „*Mobile Youth Work – Engaging Youth and Communities. Promoting the recognition of Mobile Youth Centre initiatives*” este cofinanțat de Uniunea Europeană (nr. de proiect 2024-1-DE04-KA220-YOU-000245905).

Pentru mai multe informații:

youthcentres.eu

Introducere

Despre proiect

Proiectul aduce la lumină activitatea mobilă cu tinerii și încurajează dialogul prin integrarea perspectivelor atât ale tinerilor, cât și ale lucrătorilor de tineret.

Datele și informațiile au fost colectate prin chestionare specifice adresate lucrătorilor de tineret și organizațiilor, precum și printr-un **Schimb de Tineri la Berlin**. Proiectul a colectat, de asemenea, exemple de practici de succes, a explorat modele eficiente de centre mobile pentru tineret și a analizat așteptările tinerilor, alături de cercetări empirice și științifice.

Acest proces a contribuit la o **înțelegere mai profundă** a activității mobile de tineret, a metodelor, instrumentelor, semnificațiilor și variațiilor sale în diferite contexte.

Proiectul a fost susținut de **patru întâlniri transnaționale** organizate în Germania, Italia, România și Belgia. Aceste întâlniri au permis partenerilor să colaboreze la definirea activității mobile cu tinerii, să analizeze profilul lucrătorilor de tineret care activează în contexte mobile și să sintetizeze rezultatele într-un **ghid practic pentru factorii de decizie**.

Introducere

Despre proiect

Calendarul proiectului

Proiectul cu durata de doi ani a parcurs mai multe etape cheie, prezentate mai jos.



2024

- Întâlnire de lansare la Mussomeli, Italia
- Sondaj: „Centrele și Activitățile de tineret Mobile în Europa”
Analiza profilului Centrelor de Tineret Mobile din Europa
Cartografierea activităților tipice din domeniul activităților mobile cu tinerii
- Dezvoltarea unei baze de date privind Activitatea mobilă cu tinerii
- Colectarea celor mai bune practici



2025

- Prima reuniune intermediară la Stoumont, Belgia
Dezvoltarea conceptului „Centru de Tineret Mobil De Vis”
- Schimb de Tineri în Berlin, Germania
„Centru de Tineret Mobil De Vis” din perspectiva tinerilor
- A doua reuniune intermediară în Izvoarele, România
Recomandări de politici



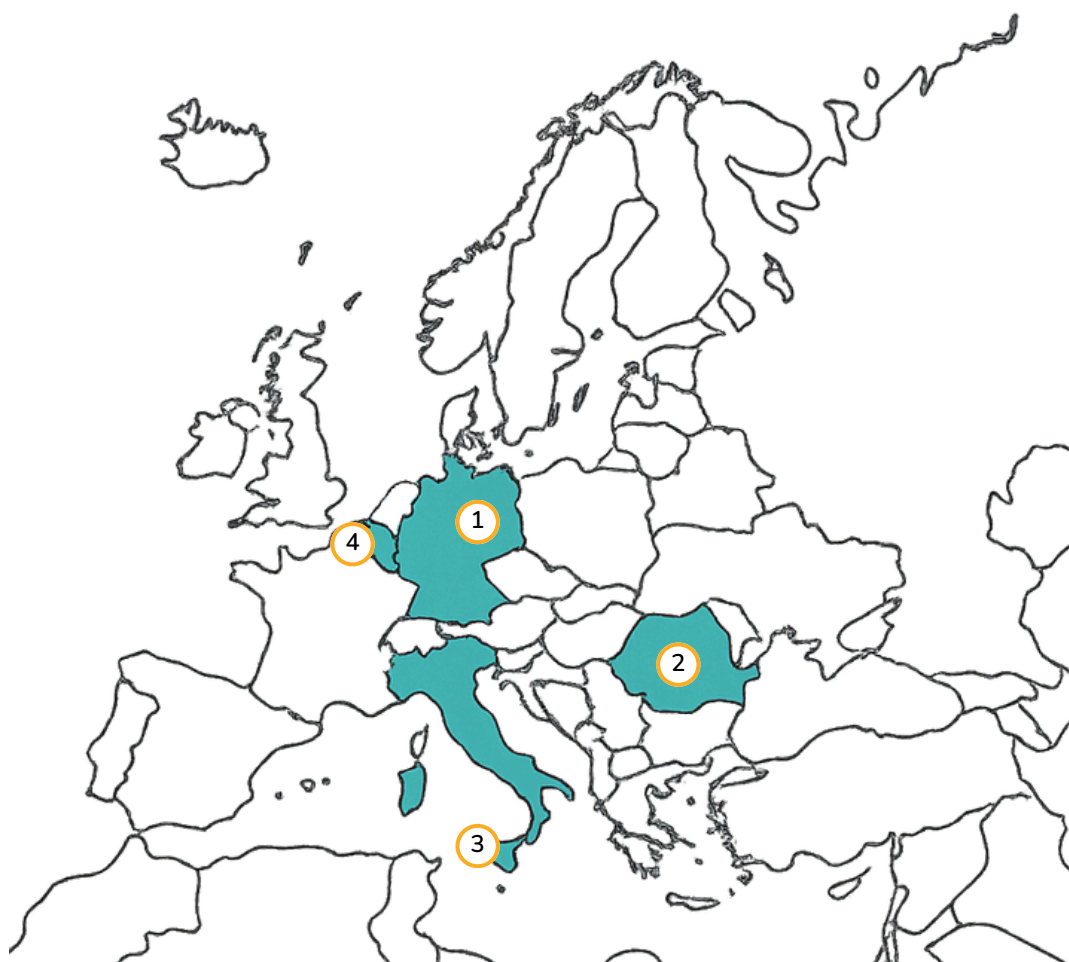
2026

- Întâlnirea finală în Berlin, Germania
- Evenimentul final al proiectului în fiecare țară

1.2

Introducere Rețeaua de parteneri

- ① Roter Baum Berlin (Berlin, Germania)
- ② Curba de Cultură (Izvoarele, România)
- ③ Strauss APS (Mussomeli, Italia)
- ④ Le Fagotin (Stoumont, Belgia)



Introducere

Rețeaua de parteneri

Roter Baum Berlin (Berlin, Germania)

Roter Baum Berlin UG este filiala din Berlin a Roter Baum e.V., o organizație non-guvernamentală activă în domeniul Lucrului cu tinerii din 1993. Angajată să facă serviciile sale accesibile tuturor tinerilor, Roter Baum Berlin coordonează proiectele rețelei în Berlin, cu un accent special pe districtul Marzahn-Hellersdorf. Acestea includ programele Erasmus+ și ESC, inițiative deschise și mobile de activități cu tinerii, asistență socială în școli, activități culturale și sociale, precum și tabere de tineret menite să implice direct și să sprijine tinerii cu oportunități reduse.

Curba de Cultură (Izvoarele, România)

Curba de Cultură este o organizație non-guvernamentală dedicată învățării non-formale, culturii și oportunităților de participare. Scopul Curba de Cultură este de a îmbunătăți nivelul de educație și implicare comunitară a tinerilor care trăiesc în mediul rural din România, revitalizând-o prin mobilizarea tinerilor. Curba de Cultură se concentrează pe dezvoltarea adolescenților și a tinerilor, folosind educația non-formală ca metodă complementară sistemului educațional formal pentru tineri.

Strauss APS (Mussomeli, Italia)

Strauss APS este o organizație non-profit fondată în Mussomeli în 1999 și face parte din ARCI (Associazione Ricreativa Culturale Italiana), o rețea națională care promovează inițiative culturale și educaționale. Strauss APS este recunoscută ca una dintre cele mai active ONG-uri din Europa în domeniul mobilității tinerilor europeni și este activă în domeniul proiectelor europene din 2002.

Le Fagotin (Stoumont, Belgia)

Fondată în 1995, Le Fagotin a devenit un important centru de educație ecologică în Ardenii belgieni. Funcționează ca un centru rural de educație ecologică, recunoscut ca Centru de Tineret, Centru de Natură, Fermă Educațională și destinație de Turism Social. Le Fagotin oferă cursuri de formare, ateliere și plimbări ghidate pentru a împărtăși bogatul patrimoniu natural al Valoniei, în special tinerilor, concentrându-se pe o pedagogie inovatoare care pune accentul pe sensibilitate, gândire critică și creativitate, toate acestea fiind înrădăcinate în legătura cu natura.



2

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

Acest capitol introduce conceptul de Activități a Centrului de Tineret Mobil, prezentând scopul, valorile fundamentale și principiile directoare ale acestuia. Acesta explică modul în care Centrele de Tineret Mobile funcționează ca instrumente incluzive, gratuite și educaționale, concepute pentru a ajunge la tineri acolo unde serviciile tradiționale nu pot ajunge. Capitolul evidențiază rolul social, educațional și preventiv al activității de tineret mobile, impactul acesteia asupra bunăstării tinerilor și dezvoltării comunității, precum și motivele pentru care aceasta reprezintă un răspuns durabil și eficient la provocările contemporane cu care se confruntă tinerii

2

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

Un centru de tineret mobil este un instrument utilizat de lucrătorii de tineret pentru a oferi servicii de tineret „**acolo unde se află tinerii**”. Scopul său principal este de a ajunge la tinerii din zone greu accesibile sau dispersate, oferindu-le oportunități de învățare pentru dezvoltarea personală prin socializare ghidată și activități non-formale și/sau informale.

Activitatea mobilă cu tinerii ar trebui să fie:

Universală

Centrele de tineret mobile trebuie să fie accesibile tuturor tinerilor. Indiferent de resursele și barierele lor fizice și mentale, aceștia pot beneficia de ofertele centrelor de tineret mobile. Toată lumea are dreptul și merită să fie îndrumată în educație și dezvoltare. Atât personalul, cât și facilitățile trebuie să fie pregătite și gata să reacționeze în toate circumstanțele.

Gratuită

Centrele de tineret mobile nu ar trebui să-i coste nimic pe tineri. Aceștia le pot folosi fără nicio obligație sau condiție de reciprocitate. În acest fel, se poate ajunge la toți tinerii.

Educațională

Tinerii pot învăța unii de la alții sau de la lucrătorii de tineret. Ei învață atât în cadrul stabilit, cât și în afara acestuia. Centrele de tineret mobile sunt modalitatea de a conecta toate aceste aspecte. Ele oferă experiențe și activități care îi ajută pe tineri să dezvolte noi competențe, le susțin tranziția către maturitate și contribuie la dezvoltarea lor personală.

Sustenabilă

Conform rolului lor educațional, centrele de tineret mobile trebuie să fie un exemplu de durabilitate. Este esențial să se prezinte soluții inovatoare pentru un mediu durabil, chiar dacă perfecțiunea nu este întotdeauna atinsă.

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

Primitoare

Tinerii simt că este în regulă să „deschidă ușa” și să intre. Se simt luați în serios și își pot exprima liber problemele. Tinerii își folosesc timpul liber pentru a face lucruri/activități constructive în centrul de tineret. Centrul și comportamentul personalului sunt primitoare pentru tineri. În acest fel, tinerii și lucrătorii de tineret pot colabora pentru a depăși tot felul de probleme.

Sigură

Tinerii sunt protejați de orice pericol de către profesioniști calificați. Centrele de tineret mobile oferă un spațiu în care tinerii pot experimenta, socializa, se pot întâlni cu colegii lor și se pot dezvolta ca indivizi într-un mediu pozitiv și încurajator. Abordarea centrelor de tineret mobile, împreună cu intervențiile comunitare, contribuie la asigurarea siguranței lucrătorilor de tineret, a personalului și a tinerilor.

Învățare socială

Tinerii învață unii despre alții și cum să se comporte cu ceilalți în funcție de situație. Ei învață despre interacțiunile de grup, cooperare și cultură, pentru a-și adapta discursul la diferite situații de viață și la diferite persoane.

Respectuasă față de mediu

Centrele de tineret mobile sunt concepute pentru un teritoriu specific. De exemplu, forma și structura sunt relevante pentru a răspunde geografiei locale/regionale. Deoarece obiectivul este de a ajunge la tineri acolo unde se află, acestea trebuie proiectate în acest sens.

Respectuasă față de comunitate

Un centru de tineret mobil este o prezență temporară într-o comunitate deja stabilită. Personalul trebuie să fie atent la practicile comunității, la regulile și valorile (nescrise) și să acționeze în consecință. În mod ideal, centrul de tineret mobil va funcționa cu sprijinul liderilor comunității, formali sau informali.

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

Ce face?

- Oferă servicii de tineret celor care nu au acces la programele centrelor de tineret
- Oferă activități sigure și structurate pentru tineri în afara caselor lor
- Contribuie la prevenirea delincvenței juvenile
- Promovează siguranța și bunăstarea tinerilor
- Încurajează implicarea civică în rândul tinerilor
- Abordează provocările legate de mobilitate cauzate de transportul public limitat
- Completează sistemele de învățământ formal
- Reduce izolarea și consolidează abilitățile sociale

Pentru cine și pentru ce este destinat?

- Tineri cu vârste cuprinse între 12 și 19 ani (în funcție de legislația națională)
- Deschis tuturor tinerilor, indiferent de religie, mediu cultural, naționalitate, țară de origine, identitate de gen sau orientare sexuală.

De ce ar trebui să susțineți Activitățile mobile cu tineri?

1. Pentru că activitatea Centrului de Tineret Mobil este lucru cu tinerii. Lucrul cu tinerii generează un randament social al investiției (SROI) ridicat, ajungând până la 7,8 ori valoarea investiției inițiale.

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

Randamentul estimat al investiției în sectorul de tineret		Randament social		
		Scăzut: 2,5 miliarde de lire sterline	Mediu: 3,2 miliarde de lire sterline	Ridicat: 3,9 miliarde de lire sterline
Investiții publice	Scăzut: 0,5 miliarde de lire sterline	5x	6.4x	7.8x
	Maxim: 1,0 miliarde lire sterline	2.5x	3.2x	3.9x

Sursă: Economic Value of Youth Work – Summary, UK Youth London Office, noiembrie 2022 (accesat la 10 decembrie 2025).

Deoarece este adesea mai ieftin de gestionat, raportul indicatorilor SROI este posibil să fie mai ridicat pentru activitatea mobilă cu tinerii decât pentru activitatea „clasică” cu tinerii. Având în vedere acest lucru, credem cu tărie că centrele de tineret mobile sunt complementare centrelor de tineret statice și nu ar trebui să le înlocuiască.

2. Deoarece lucrul cu tinerii abordează provocările post-pandemice actuale cu care se confruntă tinerii:

- Scăderea criminalității (inclusiv a infracțiunilor violente, a comportamentului antisocial și a costurilor justiției penale)
- Îmbunătățirea sănătății (inclusiv a sănătății mintale, reducerea abuzului de substanțe, scăderea ratelor de sarcină la adolescente și a obezității)
- Creșterea nivelului de educație și a ocupării forței de muncă

Ce este Activitatea Centrelor de Tineret Mobile?

<p>Reducere generală a pierderilor din justiția penală Scăzută: 405 milioane de lire sterline Medie: 405 milioane de lire sterline Ridicată: 405 milioane de lire sterline</p>	<p>Nu urmează cursuri, nu lucrează sau nu urmează cursuri de formare (NEET) Scăzută: 578 milioane de lire sterline Medie: 778 milioane de lire sterline Ridicată: 983 milioane de lire sterline</p>	<p>Creșterea ocupării forței de muncă/educație Scăzută: 0,5 miliarde de lire sterline Medie: 0,5 miliarde de lire sterline Ridicată: 0,6 miliarde de lire sterline</p>
<p>Infrațiuni cu arme albe Scăzută: 6 milioane de lire sterline Medie: 11 milioane de lire sterline Ridicată: 17 milioane de lire sterline</p>	<p>Sănătate mintală Scăzută: 881 milioane de lire sterline Medie: 1.179 milioane de lire sterline Ridicată: 1.408 milioane de lire sterline</p>	<p>Îmbunătățirea sănătății Scăzută: 0,5 miliarde de lire sterline Medie: 0,5 miliarde de lire sterline Ridicată: 0,6 miliarde de lire sterline</p>
<p>Comportament antisocial Scăzut: 89 milioane de lire sterline Mediu: 121 milioane de lire sterline Ridicat: 153 milioane de lire sterline</p>	<p>Abuz de substanțe Scăzut: 484 milioane de lire sterline Mediu: 652 milioane de lire sterline Ridicat: 823 milioane de lire sterline</p>	<p>Scăderea criminalității Scăzută: 0,5 miliarde de lire sterline Medie: 0,5 miliarde de lire sterline Ridicată: 0,6 miliarde de lire sterline</p>
<p>Sarcini la adolescente Scăzută: 2 milioane de lire sterline Medie: 2 milioane de lire sterline Ridicată: 3 milioane de lire sterline</p>	<p>Obezitate Scăzută: 4 milioane de lire sterline Medie: 6 milioane de lire sterline Ridicată: 7 milioane de lire sterline</p>	

Sursă: Economic Value of Youth Work – Summary, UK Youth London Office, noiembrie 2022 (accesat la 10 decembrie 2025).



3

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii

Acest capitol prezintă rolul și misiunea lucrătorilor de tineret în cadrul activităților mobile cu tinerii și explică modul în care abordarea lor flexibilă, bazată pe activități de teren, diferă de activitatea din centrele de tineret tradiționale. Acesta prezintă rolurile cheie necesare pentru a gestiona eficient un centru de tineret mobil. De asemenea, definește competențele de bază necesare pentru a lucra în medii în schimbare, informale și diverse. În final, subliniază importanța adaptabilității, siguranței, incluziunii și a abilităților solide de comunicare.

3.1

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Lucrătorii de tineret mobili oferă sprijin tinerilor în locurile în care aceștia își petrec în mod natural timpul, cum ar fi parcurile, școlile, spațiile publice sau comunitățile mai mici. Ei nu așteaptă ca tinerii să vină la un centru de tineret, ci duc activitatea de tineret la ei, asigurându-se că toată lumea are acces la **sprijin, activități și relații pozitive**.

Un lucrător de tineret mobil își desfășoară activitatea în **locații variate și în schimbare**, adesea cu infrastructură limitată și în condiții logistice și sociale diverse, făcând munca de tineret mai **inclusivă, mai accesibilă și mai receptivă** la nevoile reale ale tinerilor.

Ceea ce diferențiază lucrătorii mobili de tineret de cei care lucrează în centrele tradiționale de tineret este **mobilitatea, flexibilitatea și adaptabilitatea** lor în a ajunge la tineri pe terenul lor, adesea în medii informale și necunoscute. Rolul lor depășește simpla organizare de activități: ei **construiesc încredere**, creează **spații sigure** oriunde merg și dezvoltă **relații semnificative și de încredere**.

Roluri cheie

Pentru ca activitatea mobilă cu tinerii să fie de succes și eficientă, pot fi identificate diferite roluri cheie ale lucrătorilor de tineret. Aceste roluri colaborează pentru a planifica, desfășura și sprijini activități în diverse locații, asigurându-se că tinerii au acces la experiențe de activitate cu tinerii sigure, semnificative și consecvente, indiferent de locul în care locuiesc.

Am identificat diferite roluri pentru lucrătorii de tineret, fiecare cu propriul set de sarcini. Aceste roluri sunt definite după cum urmează:

Gazda întâmpină noii veniți la centrul de tineret mobil, îi prezintă celorlalți participanți și îi ajută să se familiarizeze cu spațiul și activitățile acestuia. Conștienți că intră în spații care aparțin tinerilor, aceștia acționează cu respect, sensibilitate și deschidere.

Șoferul este responsabil de planificarea traseului, de conducerea vehiculului și de asigurarea faptului că centrul de tineret mobil ajunge la destinație în siguranță. Acesta este cel care deține toate permisele necesare.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Facilitatorul dă startul implementării activităților pentru tineri, ajutându-i să creeze legături și având grijă de dezvoltarea lor personală.

Coordonatorul este responsabil de conducerea echipei, de supravegherea activităților și de menținerea unei viziuni de ansamblu asupra stării generale a proiectului, precum și asupra lucrătorilor de tineret și a tinerilor implicați.

Responsabilul cu strângerea de fonduri are un ochi pe buget și altul pe oportunitățile de a obține finanțare și granturi, de exemplu prin relațiile cu comunitatea locală, care poate oferi sprijin financiar sau donații. Se concentrează pe a ajuta inițiativele de activități mobile cu tinerii să rămână sustenabile din punct de vedere financiar. Responsabilul cu strângerea de fonduri identifică și solicită granturi, gestionează eforturile de strângere de fonduri și construiește parteneriate cu instituții publice, donatori privați sau sponsori locali.

Logistul se asigură că motorul operațional al centrului de tineret mobil funcționează fără probleme. Acesta se asigură că materialele, vehiculele și fluxurile de lucru funcționează în mod fiabil. Se ocupă de amenajarea spațiilor mobile, de gestionarea echipamentelor și a consumabilelor și de asigurarea faptului că tot ceea ce este necesar pentru activitate se află la locul potrivit, la momentul potrivit.

Responsabilul cu comunicarea este responsabil de vizibilitate, documentare și promovare. Acesta sprijină procesele de comunicare, produce conținut pentru rețelele sociale și ajută la comunicarea valorii și a rezultatelor activității Mobile Youth Work către tineri și public.

Expertul în riscuri și siguranță este responsabil de gestionarea riscurilor și de asigurarea siguranței în timpul activităților mobile cu tinerii. Aceasta include pregătirea pentru acordarea primului ajutor, prevenirea conflictelor, verificările de siguranță și ajutorul în planificarea pentru situații de urgență.

Coordonatorul parteneriatelor locale ajută la conectarea echipei de activități mobile cu tinerii cu părțile interesate locale, cum ar fi școlile, municipalitățile, asociațiile și grupurile informale. Acesta sprijină accesul la spații, colectează informații locale utile și încurajează cooperarea între sectoare. Rolul său ajută la construirea încrederii și asigură că serviciul mobil este bine înrădăcinat în fiecare comunitate.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Recunoaștem că majoritatea centrelor de tineret mobile nu au nouă persoane în echipă și, prin urmare, **mai multe roluri pot fi asumate de aceeași persoană**. În funcție de dimensiunea proiectului, de finanțarea disponibilă, de contextul local sau de stadiul de dezvoltare, echipele pot funcționa cu mai puțini oameni. Foarte des, un lucrător de tineret își asumă **multiple responsabilități**, combinând logistica, siguranța, implicarea comunității sau chiar comunicarea.

Ceea ce contează cel mai mult este respectarea **valorilor fundamentale ale lucrului cu tinerii**, indiferent de modul în care sunt distribuite sarcinile.

Fiecare rol în activitatea mobilă pentru tineri necesită **competențe specifice**, dar unele atitudini și principii sunt comune tuturor lucrătorilor de tineret mobili și constituie fundamentul unui proiect de succes.

Indiferent de rolul lor, lucrătorii de tineret trebuie să fie atenți la **tineri, echipe, medii și comunități**. Aceasta include a acționa cu **empatie, deschidere și încredere**; a lucra în colaborare; a fi conștient de contextele individuale și de cursurile de dezvoltare personală; și a menține **limite profesionale clare**. Construirea și menținerea **încrederii cu comunitățile și instituțiile locale** este o parte esențială a acestei munci.

Se așteaptă ca lucrătorii tineri mobili să fie **profesioniști accesibili și reflexivi**, capabili să asculte activ, să observe contextele locale și să-și adapteze prezența fără a adopta o atitudine de a ține prelegeri sau una ierarhică.

O înțelegere solidă a principiilor, cadrelor juridice și standardelor muncii cu tinerii, combinată cu un angajament puternic față de incluziune, diversitate și prevenirea discriminării, stă la baza unei practici etice și eficiente.

În cele din urmă, lucrătorii de tineret acționează ca **modele de urmat** în medii informale și în schimbare. **Integritatea, adaptabilitatea, egalitatea, confidențialitatea și respectul** servesc ca o busolă etică comună care ghidează interacțiunile de zi cu zi cu tinerii.

3.2

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Acum că am definit un profil general al lucrătorului de tineret mobil, să ne concentrăm asupra a două dintre rolurile pe care le-am identificat anterior și pe care le considerăm esențiale atât pentru tineri, cât și pentru centrele de tineret mobile. Aceste două roluri au fost selectate deoarece reprezintă două dimensiuni complementare ale activității de tineret mobil: **fundamentul operațional și abordarea relațională.**

Logistul

Logistul sau managerul de logistică mobilă joacă un rol central în activitatea mobilă pentru tineri. Deoarece centrele de tineret mobile funcționează cu spațiu de depozitare limitat, schimbând locațiile și desfășurând o mare varietate de activități, este nevoie de o persoană de încredere care să planifice, să pregătească, să transporte și să urmărească toate resursele tehnice și materiale. Această persoană servește drept fundament operațional care permite personalului pedagogic să se concentreze pe deplin asupra activităților sale cu tinerii.

●) **Responsabilități principale înainte de activitate**

Responsabilitățile logistice încep cu planificarea atentă a fiecărei activități. Aceasta include:

- **Evaluarea nevoilor și pregătirea materialelor:** selectarea și asamblarea materialelor necesare pentru fiecare activitate, fără a transporta articole inutile. Acestea pot include jocuri, materiale creative, echipamente sportive, unelte, dispozitive audio/video sau materiale specializate pentru ateliere.
- **Inventarierea și controlul calității:** verificarea funcționalității, a integrității și a siguranței echipamentelor, efectuarea reparațiilor minore și organizarea sarcinilor de întreținere mai ample cu parteneri externi.
- **Optimizarea depozitării:** organizarea sistematică și economică de spațiu a echipamentelor — sortate tematic, ambalate în cutii adecvate și depozitate într-un mod care asigură accesul rapid și minimizează daunele cauzate de transport.
- **Gestionarea vehiculelor:** inspecția și întreținerea periodică a vehiculelor utilizate (de exemplu, microbuze, biciclete, bărci), efectuarea reparațiilor minore și conducerea vehiculului către locurile de desfășurare a activităților.
- **Cooperare și coordonare:** contactarea organizațiilor gazdă sau a autorităților, clarificarea condițiilor organizatorice și, dacă este necesar, coordonarea primirii sau supravegherii copiilor și tinerilor participanți.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Responsabilități în timpul activității

În timpul desfășurării activității, logistul se asigură că toate procesele tehnice se derulează fără probleme:

- **Montarea și demontarea:** sprijinirea echipei în montarea corturilor, meselor, pavilioanelor și a stațiilor de joacă sau de lucru.
- **Pregătirea materialelor:** asigurarea faptului că toate materialele necesare sunt imediat accesibile și că liderii activităților pot lucra eficient.
- **Manipulare în condiții de siguranță:** Încărcarea, descărcarea și mutarea corespunzătoare a echipamentelor și materialelor.

Responsabilități după activitate

După fiecare activitate, logistul este responsabil pentru întregul proces de follow-up:

- **Sortarea, curățarea și reorganizarea:** Curățarea cu atenție, sortarea și returnarea echipamentelor la locurile desemnate.
- **Actualizarea inventarului și reparații:** Identificarea pierderilor sau daunelor și organizarea înlocuirilor sau reparațiilor.
- **Îngrijirea vehiculului:** verificarea vehiculului, curățarea acestuia și efectuarea oricăror lucrări de întreținere necesare.
- **Returnarea și redistribuirea materialelor:** Asigurarea returnării la timp a articolelor împrumutate și a livrării prompte a echipamentelor necesare către alte proiecte.

Competențe necesare

Acest rol important necesită:

- Abilități puternice de organizare și planificare
- Flexibilitate, abilități de rezolvare a problemelor și viziune de viitor
- Cunoștințe de logistică, depozitare și flux de materiale
- Cunoștințe tehnice și abilitatea de a efectua reparații minore
- Capacitatea de a conduce în siguranță diverse vehicule
- Abilități de comunicare solide și orientare către munca în echipă
- Capacitatea de a îndruma colegii fără a impune o ierarhie

Pe scurt: Logistul se asigură că „motorul operațional” al Activității Mobile pentru Tineri funcționează fără probleme. Acesta se asigură că materialele, vehiculele și fluxurile de lucru funcționează în mod fiabil, creând astfel baza pentru o activitate educațională de succes cu tinerii în locații variate.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Gazda

Gazda este o figură centrală în cadrul Activităților mobile cu tinerii. Spre deosebire de centrele de tineret fixe, centrele de tineret mobile ajung în locații alese chiar de tineri, adesea puncte de întâlnire informale pe care aceștia le consideră temporar propriul lor spațiu. Rolul gazdei combină adaptabilitatea, empatia și abilitățile de construire a relațiilor, echilibrând rolul dublu de a fi atât oaspete în spațiul tinerilor, cât și gazdă care îi ghidează prin activitățile centrului.

●) **Responsabilități principale în calitate de oaspete**

Când centrul de tineret mobil ajunge în locație pentru prima dată, gazda își asumă inițial rolul de oaspete. Această etapă este esențială pentru a câștiga acceptarea tinerilor și a comunității locale.

Responsabilitățile includ:

- **Observarea și adaptarea:** evaluarea mediului local, înțelegerea punctelor de întâlnire informale și identificarea oportunităților de implicare pozitivă.
- **Construirea încrederii:** comportament respectuos, răbdător și atent pentru a câștiga încrederea tinerilor și a comunității în general.
- **Prezență neintruzivă:** găsirea unui rol în cadrul spațiului fără a perturba dinamica socială locală, similar cu un etnograf sau un realizator de documentare care observă cu atenție mediul înconjurător.
- **Inițierea relațiilor:** Stabilirea unui contact inițial în moduri accesibile, cum ar fi conversații informale, jocuri sau mici invitații, permițând în același timp tinerilor să răspundă în mod voluntar.

Responsabilitățile principale ale gazdei

Odată ce tinerii acceptă invitația de a se implica, gazda trece pe deplin la rolul său de ghid. Responsabilitățile includ:

- **Primirea și orientarea:** Prezentarea centrului mobil, explicarea spațiilor, a activităților, a regulilor de bază și a resurselor disponibile, cum ar fi jocuri și instrumente.
- **Crearea unui sentiment de confort și apartenență:** asigurarea faptului că tinerii se simt în siguranță, respectați și apreciați, și încurajarea lor să acționeze ca ambasadori pentru colegii lor.
- **Facilitarea participării:** încurajarea implicării prin activități, sprijinirea explorării intereselor și oferirea de îndrumări clare atunci când este necesar.
- **Observarea și adaptarea activităților:** monitorizarea faptului dacă ofertele corespund intereselor și nevoilor participanților și ajustarea planurilor în consecință.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

- **Promovarea incluziunii:** tratarea tuturor tinerilor în mod echitabil, crearea unui mediu lipsit de judecăți și menținerea conștientizării contextelor individuale, a stilurilor de viață și a dinamicii sociale.

Competențe necesare

Rolul de gazdă necesită o combinație de competențe interpersonale, profesionale și organizaționale:

Competențe personale și interpersonale:

- Empatie și ascultare activă: Înțelegerea nevoilor exprimate și neexprimate ale tinerilor.
- Comunicare: interacțiune clară, politicoasă, captivantă și accesibilă.
- Răbdare și gestionarea stresului: menținerea calmului și a unei atitudini pozitive în situații dificile.
- Carismă și prietenie: implicare cu energie, căldură și bucurie pentru a încuraja interacțiunea.
- Flexibilitate și lucru în echipă: Adaptarea la diferite situații și cooperarea cu colegii.

Competențe profesionale și organizaționale:

- Abordare centrată pe utilizator: acordarea priorității nevoilor și confortului tinerilor.
- Organizare: gestionarea intrărilor, îndrumarea tinerilor și coordonarea activităților.
- Rezolvarea problemelor: abordarea rapidă și eficientă a provocărilor neașteptate.
- Cunoașterea Centrului de Tineret Mobil: Înțelegerea activităților și resurselor disponibile pentru a oferi îndrumare semnificativă.

Comportament și atitudine:

- Crearea unei prime impresii puternice: întâmpinarea vizitatorilor și stabilirea imediată a încrederii.
- Reprezentarea organizației: acționarea într-un mod care reflectă valorile centrului și creează experiențe memorabile și pozitive.
- Învățare continuă: a fi la curent cu tendințele, realitățile locale și nevoile în continuă evoluție ale tinerilor pentru a oferi un angajament relevant și semnificativ.

Pe scurt: Gazda din cadrul activității mobile pentru tineri trebuie să găsească un echilibru între a fi un oaspete respectuos în spațiile alese de tineri și a-i îndruma și sprijini pe aceștia în timp ce interacționează cu centrul mobil.

3.3

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Competențe de bază pentru lucrătorii din centrele de tineret mobile

Lucrătorii de tineret mobili sunt responsabili de conceperea și desfășurarea activităților, de construirea relațiilor și de asigurarea respectării **valorilor lucrului cu tinerii** (voluntariat, incluziune, participare). Echipele trebuie să fie flexibile, deoarece contextul este adesea informal, schimbător și imprevizibil. Pentru a lucra eficient în cadrul activităților mobile cu tinerii, atât profesioniștii, cât și voluntarii au nevoie de **competențe specifice** care depășesc cele necesare în centrele de tineret fixe. Iată câteva dintre cele esențiale:

Adaptabilitate și flexibilitate

Capacitatea de a se adapta rapid la medii noi, contexte sociale și situații neașteptate. Fiecare spațiu, comunitate și grup este diferit.

Inițiativă și autonomie

Activitățile mobile cu tinerii înseamnă adesea să lucrezi singur sau în echipe mici. Lucrătorii de tineret trebuie să ia inițiativă și să se autogestioneze, rămânând în același timp aliniați la obiectivele etice și educaționale.

Comunicare și construirea de relații

Abilități interpersonale solide pentru a interacționa eficient cu tinerii, părțile interesate și membrii comunității. Este esențial să se construiască încredere și să se creeze spații sigure, în care nu se judecă.

Abilități de planificare și organizare

De la logistică la gestionarea echipamentelor și gestionarea timpului, lucrătorii de tineret trebuie să planifice cu atenție și să rămână organizați în deplasare.

Conștientizarea siguranței și gestionarea riscurilor

Capacitatea de a evalua și gestiona riscurile, în special în medii publice sau necunoscute. Aceasta include protecția, primul ajutor și reziliența emoțională.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii

Competențe de bază pentru lucrătorii din centrele de tineret mobile

Sensibilitate culturală și incluziune

Mediile mobile implică adesea grupuri diverse de tineri. Lucrătorii trebuie să respecte diferențele, să combată discriminarea și să promoveze echitatea în practică.

Competențe digitale

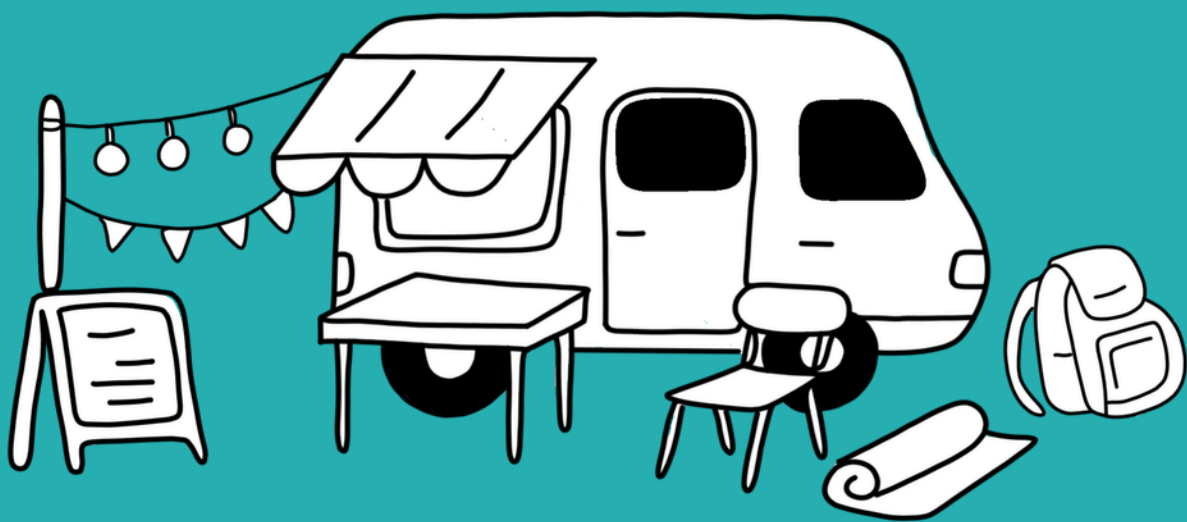
Utilă pentru comunicare, documentarea activităților, utilizarea instrumentelor digitale în activitatea cu tinerii și gestionarea prezenței online atunci când este necesar.

Cunoașterea politicilor pentru tineret și a serviciilor locale

Înțelegerea contextului local îi ajută pe lucrătorii de tineret să pună tinerii în legătură cu alte servicii și sisteme de sprijin.

Împreună, aceste **competențe** îi ajută pe lucrătorii de tineret să fie **eficienți, etici și să aibă impact**, indiferent de locul în care se desfășoară activitatea de tineret. Ele permit lucrătorului de tineret să se adapteze la **diferite medii**, să răspundă nevoilor diverselor grupuri de tineri și să creeze **spații sigure și incluzive** pentru tineri, atât în medii familiare, cât și în medii necunoscute.

Fie că lucrează într-un parc, într-o școală, într-o piață din sat sau într-o unitate mobilă, aceste competențe servesc drept **fundament necesar** pentru a construi **încredere**, a încuraja **participarea** și a oferi o activitate de tineret **semnificativă și de înaltă calitate** în deplasare.



4

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Acest capitol oferă o prezentare generală practică a diferitelor opțiuni structurale pentru centrele de tineret mobile, subliniind avantajele/punctele forte și limitările acestora. Acesta explică care sunt modificările utile și extinderile tehnice care pot îmbunătăți funcționalitatea și autonomia. De asemenea, subliniază importanța siguranței încărcăturii în timpul transportului. În cele din urmă, prezintă echipamentul recomandat pentru a asigura că lucrul cu tinerii este flexibil, sigur și captivant în .

4.1

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

De ce structură avem nevoie pentru un centru de tineret mobil?

Decizia depinde în mare măsură de resursele financiare disponibile, de zona geografică care urmează să fie deservită, de numărul de persoane care lucrează în centrul de tineret mobil, de nivelul de flexibilitate necesar și de orice licențe necesare (de exemplu, permise de conducere de categoria B sau D sau un permis de conducere pentru ambarcațiuni). Următoarele tipuri de vehicule și structuri sunt utilizate în mod obișnuit: furgonetă, microbuz, remorcă/rulotă, autocaravană, autobuz, container de transport maritim și casă plutitoare.

Avantaje și dezavantaje:



Furgonetele și microbuzele oferă cel mai înalt nivel de flexibilitate. Acestea pot funcționa aproape oriunde, necesită o configurare minimă și sunt ușor de utilizat. Costurile de operare sunt gestionabile, iar achiziția este relativ accesibilă. Acestea pot fi conduse cu un permis de conducere de categoria B și manevrate similar cu o mașină standard.

Spațiul de încărcare în furgonetele mari este limitat de masa maximă autorizată a vehiculului și de categoria permisului de conducere. Cu toate acestea, pentru majoritatea scopurilor, furgonetele oferă o capacitate suficientă. Recomandăm utilizarea modelelor cu ampatament lung și acoperiș înalt, acolo unde condițiile de acces – cum ar fi străzile înguste sau virajele strânse – permit acest lucru. Furgonetele sunt, de asemenea, relativ ușor de adaptat pentru utilizări specifice, iar proiectele de transformare a dubelor în rulote oferă o gamă largă de surse de inspirație.

Microbuzele sunt mai versatile atunci când este necesar transportul unui grup mic (de exemplu, excursii). Dacă scaunele sunt detașabile, acestea oferă aproape aceeași capacitate de încărcare ca și dubele. Cu toate acestea, asigurarea corespunzătoare a încărcăturii este de obicei posibilă numai după adaptări structurale.



Rulotele sunt, de asemenea, modulare în utilizare: ele pot rămâne la fața locului în timp ce vehiculul de remorcare este utilizat în altă parte. Sunt potrivite pentru transformarea în spații de întâlnire și sunt relativ ieftine atât la achiziție, cât și la întreținere. În funcție de dimensiune, pot fi integrate chiar și toalete.

Cu toate acestea, este necesar un vehicul de remorcare adecvat, ideal unul care poate transporta și materiale suplimentare, deoarece majoritatea rulotelor au o capacitate de încărcare redusă. Rulotele mai mari – în special cele cu toalete – depășesc adesea limitele permise de permisul de conducere de categoria B.

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

De ce structură avem nevoie pentru un centru de tineret mobil?



Autocaravanele combină multe dintre avantajele (și unele dintre dezavantajele) furgonetelor și rulotelor. Sunt gata de utilizare imediat, sunt echipate cu saloane, bucătării și instalații sanitare și pot funcționa autonom. Cu toate acestea, sunt mai scumpe la achiziție și întreținere și oferă un spațiu limitat de depozitare pentru materiale. Multe pot fi reconfigurate prin îndepărtarea paturilor pentru a crea mai mult spațiu de stat sau de depozitare. Cu toate acestea, sarcina utilă este adesea limitată. În unele localități, parcarea sau înnoptarea în autocaravane poate fi interzisă.



O opțiune deosebit de impresionantă pe care am întâlnit-o a fost utilizarea unui **autobuz de transport public reconvertit**. Acesta oferă spațiu amplu pentru zone de socializare, ateliere, echipamente și poate fi dotat cu bucătărie și toaletă. Poate concura cu centrele de tineret clădiri în ceea ce privește funcționalitatea.

Cu toate acestea, există câteva limitări: foarte puțini lucrători de tineret dețin permisul de conducere de categoria D necesar. Efortul personalului este adesea mai mare, deoarece vehiculul nu poate fi condus de o singură persoană. Costurile de achiziție, transformare și întreținere sunt extrem de ridicate. Utilizarea este, de asemenea, limitată de dimensiunile sale – multe locații sunt nepotrivite din cauza lipsei de spațiu sau a accesului, iar vehiculul este prea voluminos pentru străzile înguste.

Containerele de transport sunt o altă soluție posibilă. Acestea sunt durabile, rezistente la vandalism și pot fi amenajate în mod creativ. Unitățile second-hand sau cele reconvertite din birouri mobile sau unități de cazare sunt relativ ieftine.

Cu toate acestea, în practică, ele sunt greu de deplasat: transportul necesită vehicule speciale și macarale, iar adesea sunt necesare fundații permanente. Acest lucru face ca relocarea spontană să fie aproape imposibilă, iar orice mutare anulează de obicei avantajul inițial în ceea ce privește costurile.



Dacă zona țintă include căi navigabile, **o casă plutitoare** poate fi o soluție unică și atractivă. Aceasta oferă o atmosferă specială, poate fi adaptată pentru a satisface majoritatea nevoilor și poate funcționa în mod durabil folosind energia solară. Dimensiunea sa poate fi adaptată la nevoile grupului.

Cu toate acestea, costurile de achiziție sunt ridicate, iar necesitățile de întreținere cresc semnificativ în timp. Asigurarea unui loc de acostare poate fi dificilă, iar cooperarea strânsă cu autoritățile responsabile de apă și mediu este esențială, deoarece de obicei sunt necesare autorizații. Asigurarea accesului fără bariere pentru toate grupurile țintă poate fi, de asemenea, mai dificilă.

4.2

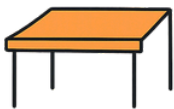
Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Modificări și extinderi: îmbunătățiri funcționale

Pentru a asigura **succesul pe termen lung** al unui centru de tineret mobil, ar trebui luate în considerare **modificări specifice și adăugiri structurale**. Acestea pot îmbunătăți semnificativ **utilizabilitatea, confortul, independența și caracterul practic** în situațiile de zi cu zi.

Poate fi necesară omologarea din partea autorităților pentru toate adaptările și instalațiile, în special pentru autovehicule. Acest lucru se aplică de obicei **copertinelor, consolelor pentru scaune, suporturilor de acoperiș** și altor accesorii de camping. În majoritatea țărilor, elementele construite "de casă" trebuie înregistrate în documentele vehiculului.

Următoarele extensii s-au dovedit **utile în practică**:



Copertine sau parasolare

O copertină retractabilă creează un spațiu exterior protejat în fața vehiculului, care poate fi utilizat ca zonă de întâlnire, spațiu de atelier sau pentru protecție împotriva intemperiilor. Parasolarele simple pot fi, de asemenea, instalate în mod flexibil pentru a oferi umbră și a spori confortul.

Multe sisteme de copertine oferă extensii compatibile pentru cort, inclusiv panouri laterale și frontale care asigură o protecție suplimentară. Acest lucru permite desfășurarea activităților pentru tineri chiar și în condiții meteorologice nefavorabile sau la temperaturi mai scăzute, creând astfel un spațiu util dincolo de interior. Pe lângă copertine, ar trebui luată în considerare și utilizarea unei fuste gonflabile pentru vehicul (tub de etanșare). Aceasta împiedică pătrunderea aerului rece sub vehicul în interiorul copertinei.



Bara de acoperiș și cutii de acoperiș

Portbagajele de acoperiș oferă un spațiu de depozitare suplimentar valoros, ideal pentru transportul echipamentelor sportive, corturilor, meselor sau containerelor tehnice rezistente la intemperii. Acest lucru este deosebit de util atunci când spațiul interior este limitat, permițând depozitarea obiectelor voluminoase în exterior.

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Modificări și extinderi: îmbunătățiri funcționale



Panouri solare cu baterii de stocare

Un sistem fotovoltaic fix pe acoperiș poate furniza energie autonomă atunci când este combinat cu o baterie. Acest lucru este ideal pentru alimentarea echipamentelor de iluminat, audio și media sau pentru încărcarea dispozitivelor mobile. Crește independența operațională, reduce costurile de funcționare și amprenta ecologică a proiectului.

Panouri solare mai mari pot fi, de asemenea, instalate pe suporturile de acoperiș existente, alături de cutiile de acoperiș, permițând generarea de energie suplimentară fără a afecta spațiul interior.



Iluminat

Iluminatul fiabil și adaptabil, atât în interiorul, cât și în exteriorul vehiculului, este esențial. Lămpile LED portabile, becurile cu senzori de mișcare sau sistemele cu intensitate reglabilă creează un mediu sigur și primitiv. Sistemele de iluminat fixe de 12 V sau 230 V alimentate de vehicul sau de bateria solară sunt deosebit de eficiente.



Baze pivotante pentru scaunele din față

În unele cazuri, este benefică instalarea unor baze pivotante pentru scaunele șoferului și pasagerului. Cu doar câțiva pași simpli, scaunele pot fi rotite pentru a fi orientate spre interior, creând un spațiu primitiv pentru consultări sau întâlniri. Această configurație este deosebit de utilă pentru conversații private, zone de retragere liniștite sau sesiuni de planificare colaborativă în interiorul vehiculului.



Panouri din material textil

Acestea ajută la prevenirea deteriorării vopselei vehiculului și a încărcăturii. În plus, atmosfera interioară poate fi îmbunătățită prin alegerea culorilor potrivite.

Opțiuni suplimentare, cum ar fi sisteme de încălzire, mese rabatabile, table de scris sau unități de bucatărie mobile, pot fi, de asemenea, demne de luat în considerare, în funcție de utilizarea prevăzută și de bugetul disponibil. Orice modificări structurale trebuie verificate din punct de vedere al siguranței și planificate cu atenție, acordând o atenție deosebită distribuției greutății și centrului de greutate al vehiculului.

4.3

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil Siguranța încărcăturii: un aspect esențial

Indiferent de structura utilizată ca centru de tineret mobil, toate obiectele transportate trebuie **fixate corespunzător** în timpul deplasării. Acestea includ echipamentul tehnic (de exemplu, difuzoare, proiectoare, mese), precum și obiectele personale, proviziile alimentare și unitățile sanitare. **Fixarea necorespunzătoare** sau lipsa fixării încărcăturii reprezintă un **risc grav de siguranță** pentru șofer, pasageri și alți participanți la trafic.

În cazul frânării bruște sau al manevrelor de evitare, obiectele nefixate pot deveni proiectile periculoase. În plus, nerespectarea reglementărilor privind fixarea încărcăturii poate duce la amenzi, puncte de penalizare sau, în cel mai rău caz, la pierderea acoperirii asigurării.

Următorii pași ajută la asigurarea unei **fixări sigure a încărcăturii**:

-) **Planificați distribuția greutății**
Obiectele mai grele trebuie așezate întotdeauna jos și cât mai aproape de centrul de greutate al vehiculului. Încărcarea inegală poate afecta negativ stabilitatea la conducere.
-) **Utilizați puncte de ancorare și chingi**
Toate componentele mobile trebuie fixate folosind chingi, plase sau sisteme de blocare atașate la puncte de ancorare fixe.
În special în cazul microbuzelor, se recomandă cu tărie instalarea de șine de tip „airline”, care pot acomoda sisteme de scaune și bare de fixare, sau ochiuri de fixare pentru chingi. Deși investiția inițială variază între 2.000 și 4.000 de euro (în funcție de vehicul și configurație), aceasta se amortizează rapid — făcând încărcarea și fixarea semnificativ mai ușoare, mai rapide și mai sigure.
-) **Utilizați suprafețe antiderapante**
Covorașele sau acoperirile antiderapante ajută la prevenirea alunecării obiectelor în timpul virajelor sau pe suprafețe de drum denivelate.

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Siguranța încărcăturii: un aspect esențial

-) **Depozitați obiectele nefixate în siguranță**

Cutiile, uneltele, alimentele și obiectele personale trebuie așezate în dulapuri, lăzi sau compartimente închise — ideal ar fi ca acestea să aibă mecanisme de blocare (de exemplu, zăvoare sau cleme).
-) **Efectuați verificări periodice**

Înainte de fiecare călătorie, asigurați-vă că toate obiectele sunt fixate în siguranță și verificați dacă au apărut deplasări cauzate de încărcare, descărcare sau mișcare în timpul transportului.
-) **Utilizați rampe**

Instalarea unor rampe solide facilitează semnificativ încărcarea și descărcarea, în special pentru echipamentele grele sau voluminoase. În plus, rampele sunt un element vital pentru asigurarea accesului fără bariere la centrul de tineret mobil, în special pentru utilizatorii de scaune cu roțile sau participanții cu mobilitate redusă.

Asigurarea corespunzătoare a încărcăturii nu numai că protejează persoanele și echipamentele, dar prelungeste și durata de viață a unității mobile și contribuie la un aspect general profesional al proiectului.

4.4

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Echipament: flexibil și atractiv pentru grupul țintă

Echipamentul unui Centru de Tineret Mobil trebuie, în primul rând, să corespundă serviciilor și activităților planificate. În același timp, acesta ar trebui să fie atractiv pentru grupul țintă, proiectat corespunzător și flexibil în utilizare. Mai jos sunt câteva exemple verificate de echipamente utile:



Ecrane pentru seri de film sau console de jocuri

În funcție de tipul de activitate, ecranele pot fi instalate permanent în vehicul sau montate pe suporturi mobile. Acest lucru permite desfășurarea flexibilă atât a activităților de educație media, cât și a celor recreative.



Alimentare cu energie electrică (generatoare și stații de alimentare)

Alimentarea cu energie electrică poate fi asigurată folosind generatoare tradiționale pe benzină sau stații de alimentare portabile moderne. Generatoarele sunt independente de condițiile meteorologice, accesibile și robuste. Stațiile de alimentare, pe de altă parte, oferă o funcționare silențioasă, fără emisii și, atunci când sunt combinate cu un sistem de panouri solare, pot alimenta chiar și activități care consumă multă energie, cum ar fi gătitul. Deși costul inițial este mai mare, acestea tind să se amortizeze în timp datorită costurilor de exploatare mai mici și utilizării mai durabile.



Echipamente de bucătărie

Opțiunile variază de la simple plite sau aragaze de camping până la module de bucătărie mobile de nivel profesional în cutii de transport, dezvoltate inițial pentru ajutor în caz de dezastre. Acestea sunt deosebit de potrivite atunci când se asigură catering pentru grupuri mai mari sau pentru șederi prelungite.

Veselă

Oriunde se gătește, se mănâncă. Vesela de unică folosință dăunează mediului, iar cea din ceramică este prea grea și fragilă pentru a fi utilizată în deplasare. O alternativă bună este vesela emailată: ușoară, durabilă, reutilizabilă și rezistentă la spargere – ideală pentru utilizarea zilnică în deplasare.



Dulapuri mobile de depozitare

Un dulap cu roți oferă spațiu pentru articole esențiale, cum ar fi rechizite de birou, un router Wi-Fi, jocuri de societate, echipament sportiv mic sau materiale creative – depozitate în siguranță și ușor accesibile.

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Echipament: flexibil și atractiv pentru grupul țintă



Canapele din cutii de transport

Scaunele confortabile pot fi, de asemenea, mobile: canapelele încorporate în cutii de transport sunt ușor de instalat și foarte populare în rândul tinerilor – perfecte pentru zonele de relaxare sau ca parte a unui lounge media.



Cutii de transport pentru echipamente sportive și de agrement

Mingile, rachetele de badminton și alte articole similare pot fi depozitate în cutii de transport robuste, de tip portbagaj, cu roți încastate. Acestea sunt stivuibile, pot fi fixate cu curele și sunt ușor de transportat.



Mese de fotbal de masă cu picioare pliabile și roți

Un clasic al centrelor de tineret: modelele care economisesc spațiu, cu picioare pliabile și roți, facilitează transportul fără a compromite distracția.



Mese de tenis de masă

Întotdeauna la cerere, deși adesea dificil de transportat. Modelele compacte și pliabile, care pot fi depozitate și mutate cu ușurință, sunt deosebit de potrivite pentru utilizarea mobilă.



Acces la internet mobil (router LTE, hotspot Wi-Fi)

O conexiune fiabilă la internet este esențială pentru multe servicii destinate tinerilor. Routerelor LTE mobile cu planuri de date suficiente – ideal cu o antenă externă – pot oferi Wi-Fi stabil chiar și în zonele rurale.



Sisteme audio / sisteme PA portabile

Pentru evenimente în aer liber, proiecte muzicale sau moderarea unor evenimente, sistemele de difuzoare portabile cu baterii reîncărcabile sunt extrem de eficiente. Microfoanele pot fi utilizate pentru sesiuni de open mic, mese rotunde sau ateliere.



Corturi pop-up sau corturi pentru evenimente

Pe lângă copertine, pavilioanele mobile sunt o extensie utilă: ele delimitează spațiile în aer liber, oferă protecție împotriva intemperiilor și asigură spațiu pentru lucru în grup, consiliere sau activități creative.

Ghid practic privind structura și configurarea unui Centru de Tineret Mobil

Echipament: flexibil și atractiv pentru grupul țintă



Prelungitoare și prize multiple rezistente la intemperii

Acestea sunt esențiale pentru o distribuție sigură și flexibilă a energiei electrice, în special atunci când se utilizează mai multe dispozitive sau când condițiile meteorologice necesită protecție suplimentară.



Tablă sau flipchart

Utile pentru ateliere, schimbul de idei sau sesiuni de planificare cu tinerii. Modelele mobile sau pliabile sunt deosebit de potrivite pentru transport.



Cutie cu jocuri și seturi de activități

Jocurile de cărți, jocurile de societate sau jocurile simple în aer liber, precum Kubb, petanque sau frisbee, nu necesită efort și promovează interacțiunea socială și dinamica de grup.



Trusă de prim ajutor și produse de igienă

O trusă completă de prim ajutor este esențială. O cutie mobilă de igienă cu un bidon de apă, săpun, prosoape de hârtie, dezinfectant și mănuși asigură o igienă bună în orice moment.



Iluminat exterior

Proiectoarele reîncărcabile, benzile LED sau lămpile portabile îmbunătățesc vizibilitatea și creează o atmosferă primitoare, în special pentru evenimentele de seară sau în lunile mai întunecate.

Situația toaletelor poate fi o problemă majoră în multe configurații. Dacă nu există toalete în apropierea zonei de activități, utilizarea unei toalete uscate pliabile și a unui cort de duș pentru intimitate poate fi o opțiune.



5

Operarea centrelor de tineret mobile

Acest capitol explică modul în care diferitele medii urbane și rurale influențează funcționarea unui centru de tineret mobil. Acesta subliniază importanța înțelegerii structurilor locale, a infrastructurii și a serviciilor existente pentru tineret, pentru a construi rețele și a evita suprapunerile. Sunt explorate factori cheie legați de locație, precum accesibilitatea, siguranța și impactul asupra vecinătății. În final, sunt prezentate cerințele legale esențiale, permisele și obligațiile de reglementare pentru o funcționare legală.

5

Operarea centrelor de tineret mobile Împrejurimile, mediul și cerințele legale

Mediile diferite prezintă **oportunități diferite**, dar și provocări, atunci când se lucrează cu un centru de tineret mobil. Este important dacă centrul de tineret mobil este situat într-o **zonă urbană aglomerată** sau într-o **zonă rurală** cu o populație mai mică și, prin urmare, cu o infrastructură mai redusă.

Cu toate acestea, indiferent de tipul de mediu în care funcționează centrul de tineret mobil, este esențială **familiarizarea cu structurile existente**. Acest lucru este important, în primul rând, pentru a explora **potențiale colaborări** și a construi rețele și, în al doilea rând, pentru a evita perturbarea structurilor deja stabilite sau crearea de oferte duplicate (de exemplu, dacă există antrenament săptămânal de fotbal în fiecare miercuri pentru tinerii din sat, nu are sens să oferiți alte activități în același timp).

Indiferent de context, ar trebui să vă familiarizați cu:

- Școlile (școli primare, gimnaziale și licee)
- Stakeholderi locali, cum ar fi administrația cartierului, cluburile locale sau asociațiile private
- Cluburi sportive, pompieri voluntari și alte structuri de cluburi care implică în mod regulat tinerii
- Infrastructura (supermarketuri, snack-baruri, biblioteci, muzee etc.)
- Locuri de întâlnire (informale) pentru tineri
- Responsabilități și persoane de contact pentru permise și autorizații.

Pe lângă aceste aspecte generale, un alt aspect important de luat în considerare este: **locația în care funcționează centrul de tineret mobil este urbană sau rurală?**

Ambele spații prezintă avantaje și obstacole diferite pentru activitatea zilnică, iar familiarizarea cât mai timpurie cu circumstanțele poate fi utilă pentru a concepe servicii optime și a le adapta la nevoile oamenilor.

Operarea centrelor de tineret mobile

Împrejurimile, mediul și cerințele legale

Mediul urban

- Mulți oameni, inclusiv copii și tineri
- Structurile familiale sunt adesea diverse, incluzând gospodăriile cu doi părinți, familii monoparentale, tineri care trăiesc independent și gospodăriile multigeneraționale.
- Adesea, având un caracter destul de anonim, poate dura mai mult timp să se stabilească legături cu părțile interesate cheie.
- Adesea caracterizat de culturi și origini etnice diverse într-o zonă restrânsă
- Infrastructură bine dezvoltată, cu multe opțiuni de cumpărături, transport public, drumuri etc.
- În unele cazuri, rate mai ridicate ale criminalității
- Adesea sunt disponibile toate tipurile de școli
- Posibil că există deja alte centre de tineret
- Condițiile economice pot varia între zonele urbane și cele rurale, în funcție de contextul local.
- Ritm rapid, adesea fără a se crea multe conexiuni
- Mai multe suprafețe dure (asfalt) decât spații verzi

Mediul rural

- Zonele cu locuințe mici sunt frecvente (locuitorii pot fi mai sensibili la zgomot sau la adunările de tineri din apropiere)
- Structurile familiale sunt adesea mai omogene, cu o prevalență mai mare a gospodăriilor formate din părinți și copii.
- În general, oameni mai puțini decât în zonele urbane
- Adesea există o singură școală primară poate gimnazială, iar liceele sunt situate mai departe, în zonele urbane (ceea ce duce la deplasări mai lungi pentru adolescenții mai mari)
- Infrastructura este mai ușor de gestionat (mai puține magazine etc.)
- Condițiile economice ar trebui evaluate la nivel local, deoarece pot varia semnificativ de la o comunitate la alta.
- Adesea există locații centrale/puncte de întâlnire (de exemplu, piața sau centrul satului)
- Mulți tineri sunt implicați în structuri de tip club (cluburi sportive, pompieri etc.)
- Adesea nu există alte centre de tineret
- Interacțiunile sociale urmează adesea o dinamică diferită („toată lumea se cunoaște”), ceea ce poate facilita stabilirea de contacte și formarea de rețele/colaborări, dar înseamnă, de asemenea, că activitățile sunt mai vizibile și supuse observației comunității
- Adesea, contactul cu părinții și familiile este mai strâns
- Apropierea de natură oferă oportunități diferite față de cele din oraș (păduri, pajiști, apropierea de cursuri de apă etc.)

Operarea centrelor de tineret mobile

Împrejurimile, mediul și cerințele legale

Pe lângă aceste caracteristici, **starea generală a locației alese** (sau atribuite) în care funcționează centrul de tineret mobil este crucială pentru ofertele posibile și necesită adaptare – indiferent dacă se află într-o zonă urbană sau rurală.

- Locația este pavată sau este un spațiu verde?
- Locația este protejată sau situată pe o stradă aglomerată?
- Locația este accesibilă pentru toată lumea?
- Există toalete în apropiere?
- Locația este publică sau privată?
- Există locuitori în imediata vecinătate care s-ar putea simți deranjați?

Toate aceste aspecte, și multe altele, trebuie luate în considerare și necesită **respectarea legislației**. Nu este recomandabil să operați un centru de tineret mobil fără **autorizațiile corespunzătoare**; în cel mai rău caz, acest lucru ar putea duce la probleme de durată pentru operațiunile viitoare.

Aspecte legale și autorizații

- Aprobarea generală sau acordul contractual pentru operarea unui centru de tineret mobil (de exemplu, de la autoritatea competentă în domeniul tineretului)
- Certificate de bună conduită pentru lucrătorii de tineret
- Permisele de conducere necesare
- Respectarea Legii privind protecția minorilor
- Permis de acces, de conducere și de operare în locația selectată
- Respectarea reglementărilor privind protecția împotriva zgomotului
- Înregistrarea evenimentului la poliție, acolo unde este necesar



6

Serviciile centrelor de tineret mobile

Acest capitol prezintă cele șapte categorii principale de servicii oferite de centrele de tineret mobile. Acesta descrie modul în care informațiile, formarea, orientarea, consilierea, socializarea, integrarea și activitățile de agrement sprijină dezvoltarea și bunăstarea tinerilor. Pentru fiecare categorie sunt furnizate exemple practice și idei de implementare. Capitolul evidențiază abordări flexibile, centrate pe tineri și participative în ceea ce privește furnizarea serviciilor.

6

Serviciile centrelor de tineret mobile Șapte categorii

Serviciile generale oferite de centrele de tineret mobile pot fi structurate în următoarele categorii:

●) Servicii de informare

Serviciile de informare au ca scop să ofere tinerilor informații accesibile, fiabile și adaptate nevoilor lor, care să îi ajute să ia decizii în cunoștință de cauză. Iată câteva exemple:

- Resurse tipărite și digitale pe teme precum sănătatea sexuală, abuzul de substanțe, sănătatea mintală, drepturile în materie de muncă și parcursurile educaționale.
- Chioșcuri interactive sau tablete cu informații locale selectate cu grijă despre servicii precum locuințe, locuri de muncă, asistență juridică și clinici medicale.
- Sesiuni de întrebări și răspunsuri cu personalul, în cadrul cărora tinerii pot pune întrebări în mod anonim (de exemplu, prin intermediul unei cutii de sugestii sau al unui formular digital).
- Sesiuni „Cunoaște-ți drepturile” pentru tinerii migranți sau defavorizați.

Idei practice:

Panouri informative în interiorul vehiculului

Coduri QR pe afișe care redirectionează către site-uri web de încredere

Teme periodice „Informația săptămânii”

●) Servicii de formare

Serviciile de formare vizează dezvoltarea competențelor practice care susțin dezvoltarea personală, pregătirea pentru angajare și independența. Iată câteva exemple:

- Formare în competențe digitale: utilizarea de bază a computerului, cunoștințe privind rețelele sociale, utilizarea instrumentelor de căutare a unui loc de muncă sau siguranța online.
- Ateliere profesionale: redactarea CV-ului, interviuri de angajare, competențe de barista sau repararea bicicletelor.
- Competențe de viață: gestionarea bugetului, planificarea meselor și gătitul, rezolvarea conflictelor sau vorbitul în public.
- Competențe interpersonale: lucru în echipă, leadership și jocuri sau simulări de luare a deciziilor.
- Aplicarea abordărilor de învățare non-formală.

Idei de implementare:

Ateliere practice (de exemplu, activități de gătit) în interiorul vehiculului sau sub un cort pop-up

Colaborări cu furnizori locali de formare sau întreprinderi

Serviciile centrelor de tineret mobile

Șapte categorii

●) **Servicii de orientare**

Rolul serviciilor de orientare este de a ajuta tinerii nou-sosiți sau marginalizați (de exemplu, nou-veniți, refugiați, tineri delincvenți) să se descurce în mediul local și să acceseze serviciile pentru tineri disponibile. Iată câteva exemple:

- Pachete de bun venit cu hărți, informații de contact, sfaturi privind transportul și ghiduri de servicii.
- Tururi de orientare în comunitate, de exemplu, vizite la bibliotecile locale, centrele de tineret, clinicile medicale.
- Ghiduri practice, de exemplu, cum să-ți deschizi un cont bancar, să soliciți o locuință sau să utilizezi un card de transport public.
- Sisteme de însoțire care pun în legătură noii veniți cu mentori de aceeași vârstă.

Idei practice:

Sesiuni de orientare prin prezentări sau chestionare interactive

Activități de spargere a gheții sau de schimb cultural pentru a crea un mediu confortabil și a facilita legăturile.

●) **Servicii de consiliere**

Serviciile de consiliere au ca scop sprijinirea bunăstării mentale, emoționale și sociale a tinerilor prin ajutor profesional și din partea colegilor. Iată câteva exemple:

- Ședințe fără programare prealabilă cu lucrători sociali calificați sau psihologi (spații confidențiale în microbuz)
- Consiliere individuală programată (față în față sau prin telemedicină)
- Terapie de grup sau cercuri de discuții pe teme precum doliul, anxietatea sau identitatea.
- Sprijin pentru îndrumare, punând tinerii în legătură cu servicii specializate.

Idei practice:

Zonă de liniște desemnată în microbuz

Utilizarea instrumentelor de calmare

Persoane din echipă instruite în acordarea primului ajutor în domeniul sănătății mintale

●) **Oportunități de socializare**

Serviciile de socializare contribuie la reducerea izolării și la cultivarea prieteniei și a sentimentului de apartenență în rândul tinerilor. Iată câteva exemple:

- Sesiuni de jocuri video, quiz-uri și jocuri de societate
- Grupuri de discuții între colegi pe teme de interes comun sau identități comune (de exemplu, matematică, trenuri, LEGO, LGBTQI+ etc.)
- Evenimente de schimb cultural
- Artă comunitară sau pereți de graffiti unde tinerii pot lăsa mesaje

Serviciile centrelor de tineret mobile

Șapte categorii

Idei practice:

Folosiți spațiul exterior pentru zone sociale

Schimbați temele sau activitățile săptămânal pentru a menține interesul pe termen lung

Încurajați tinerii să organizeze sau să co-creeze evenimente sociale

●) **Servicii de integrare**

Serviciile de integrare ajută tinerii marginalizați sau aflați în situații de risc să se simtă incluși și activi în comunitățile lor. Iată câteva exemple:

- Oportunități de voluntariat cu grupuri locale
- Proiecte de implicare civică, de exemplu, sensibilizarea tinerilor cu privire la vot, proiecte comunitare (de exemplu, amenajarea parcurilor sau inițiative de curățenie)
- Legături intergeneraționale, care reunesc tinerii și persoanele în vârstă în cadrul unor activități comune
- Zile de sărbătoare culturală care celebrează diferite medii de proveniență
- Programe de mentorat care pun în legătură tinerii cu adulți care le servesc drept modele sau cu profesioniști

Idei practice:

Inițiative comune cu școli, ONG-uri și consilii

Asigurarea transportului sau a stimulentei pentru a reduce barierele de acces

Prezentarea poveștilor de succes și incluziune conduse de tineri

●) **Activități de timp liber**

Serviciile de petrecere a timpului liber oferă tinerilor modalități pozitive, sigure și distractive de a se relaxa, de a se exprima și de a explora noi interese. Iată câteva exemple:

- Ateliere de artă, muzică și dans
- Truse sportive mobile (de exemplu, baschet, volei, fotbal, pétanque etc.)
- Proiecții de filme în aer liber și/sau karaoke
- Petreceri și evenimente în aer liber, folosind echipamentul disponibil al centrului de tineret mobil
- Activități de bricolaj, cum ar fi fabricarea săpunului, realizarea de bijuterii sau mini-grădinărit

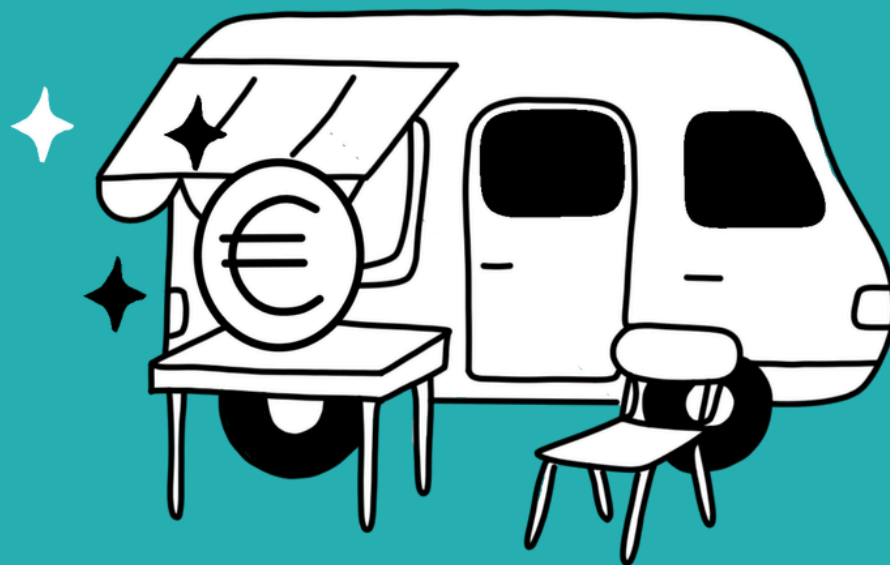
Idei de realizare:

Tinerii membri ai comunității își împărtășesc abilitățile și pasiunile

Zone flexibile: reconfigurați amenajările interioare și exterioare în funcție de activitate

Teme sezoniere (de exemplu, zi de distracție în apă vara, încălzire iarna)

Spectacole de talente sau reprezentații ale tinerilor



7

Finanțare și sprijin

Acest capitol prezintă modul de planificare și asigurare a resurselor financiare necesare pentru lansarea și funcționarea unui centru de tineret mobil. Se face distincția între costurile de pornire și costurile operaționale pe termen lung, atât pentru resursele umane, cât și pentru cele materiale. Pentru fiecare fază sunt prezentate diverse surse de finanțare publice și private. Capitolul subliniază importanța unui buget realist, a parteneriatelor și a strategiilor financiare pe termen lung pentru asigurarea sustenabilității.

7

Finanțare și sprijin

Cum se finanțează un centru de tineret mobil

Planificarea financiară a unui centru de tineret mobil trebuie să țină cont de două tipuri principale de resurse: umane și materiale. Ambele necesită investiții în termeni de timp, finanțare și competențe, chiar și atunci când o mare parte a activității se bazează pe structurile și personalul existente.

Resurse umane



Un proiect conceput cu atenție este primul pas către sustenabilitatea financiară. Evitați să grăbiți procesul. Acordați-vă timp pentru reflecție și proiectați centrul de tineret mobil împreună cu tinerii, pe baza nevoilor lor reale și a unor obiective educaționale clare.

În majoritatea cazurilor, crearea unui centru de tineret mobil răspunde mai degrabă problemelor de mobilitate și accesibilitate, decât nevoii unui serviciu complet nou. Centrul de tineret mobil ar trebui, prin urmare, să fie înțeles ca o extensie a activității existente cu tinerii, nu ca o activitate separată. O parte din muncă poate fi adesea integrată în programul normal de lucru, mai ales atunci când proiectul este dezvoltat împreună cu și pentru tineri.

În aceste condiții, faza de lansare nu necesită neapărat costuri suplimentare cu personalul. Cu toate acestea, ea necesită o planificare realistă și un acord clar cu organizația de sprijin.

Resurse materiale



Costul materialelor variază semnificativ în funcție de structura aleasă, de la o remorcă second-hand la o dubă nouă complet echipată. Nicio soluție nu este cu adevărat gratuită. Chiar și atunci când se achiziționează un vehicul sau o rulotă second-hand la un preț redus, trebuie întotdeauna anticipate cheltuieli suplimentare pentru reparații, ajustări tehnice, decorare și echipament de bază.

În plus, fiecare centru de tineret mobil are nevoie de un minim de materiale educaționale și tehnice pentru a funcționa eficient. Din acest motiv, investiția inițială pentru punerea în funcțiune a unui centru de tineret mobil ar trebui considerată o cheltuială unică, dar semnificativă, care necesită o planificare financiară adecvată.

Finanțare și sprijin

Cum se finanțează un centru de tineret mobil

Surse de finanțare pentru faza de lansare (listă neexhaustivă)

Se pot combina mai multe opțiuni de finanțare:

- Donații: donatori privați, companii, sponsori și parteneriate promoționale.
- Finanțare comunitară: finanțare participativă și modele cooperative
- Finanțare prin împrumut: împrumuturi colective sau alte forme de împrumuturi (de reținut că acestea generează costuri suplimentare și obligații de rambursare)
- Finanțare publică la cerere: la nivel municipal, provincial, regional, național sau european
- Apeluri publice de propuneri legate de politicile pentru tineret (cuvinte cheie precum tineret, mobilitate, participare, împuternicire, incluziune socială)
- Apeluri din partea fundațiilor și a organismelor de finanțare private

Cum se asigură sustenabilitatea unui centru de tineret mobil

Odată ce devine operațional, un centru de tineret mobil generează costuri de funcționare regulate. Prin urmare, sustenabilitatea pe termen lung necesită o strategie financiară stabilă încă de la început.

Întreținerea vehiculelor și a echipamentelor este o cheltuială inevitabilă. Costurile anuale regulate care ar trebui incluse în buget includ:

- Inspecții tehnice
- Reparații și uzură
- Asigurări și taxe
- Combustibil sau energie

Menținerea centrului de tineret mobil în stare de funcționare este o obligație permanentă și ar trebui să fie clar integrată în bugetul anual.

Resurse umane pentru faza operațională

Chiar dacă centrul de tineret mobil face parte din activitatea obișnuită de lucru cu tinerii, resursele sunt limitate și nu pot fi multiplicat. Pregătirea activităților, transportul, activitatea la fața locului, urmărirea și evaluarea necesită timp și coordonare.

Dacă activitățile centrului de tineret mobil depășesc operațiunile standard ale organizației, vor fi necesare resurse umane suplimentare. Acestea pot include:

Finanțare și sprijin

Cum se finanțează un centru de tineret mobil

- Personal remunerat
- Voluntari
- Stagiari
- Parteneri de încredere (de exemplu, organizații locale, asociații, școli sau profesioniști cu care s-a stabilit o colaborare)

O distribuție clară a rolurilor și structuri de coordonare sunt esențiale. Pentru mai multe detalii, consultați Capitolul 3.

Resurse materiale pentru faza operațională

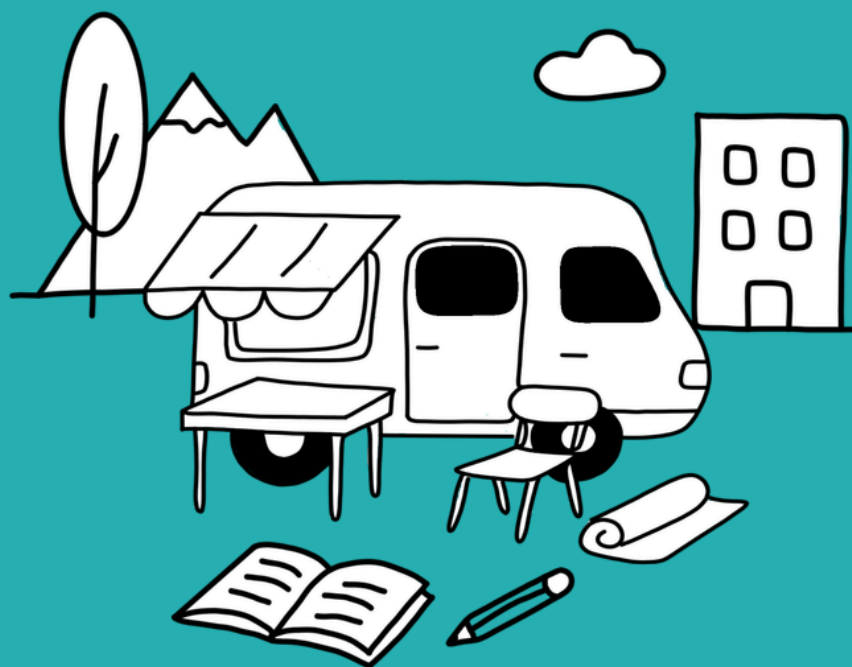
Funcționarea unui centru de tineret mobil implică cheltuieli mici recurente: înlocuirea anvelopelor, repararea sistemelor de apă, schimbarea becurilor, întreținerea și repararea echipamentelor tehnice. Competențele tehnice din cadrul echipei pot reduce costurile, dar resursele financiare vor fi întotdeauna necesare.

În plus, centrul de tineret mobil trebuie să acopere costurile cu combustibilul sau energia, cu excepția cazului în care funcționează exclusiv prin mijloace nemotorizate. Toate aceste cheltuieli trebuie considerate costuri de funcționare obișnuite și incluse într-un plan bugetar realist pe termen lung.

Surse de finanțare pentru faza operațională (listă neexhaustivă)

- Parteneriate de promovare cu companii.
- Venituri generate prin activități (atelieri, evenimente, servicii)
- Parteneriate publice locale: municipalitățile sunt responsabile din punct de vedere legal pentru politicile de tineret, dar adesea nu dispun de capacitate operațională. Prin furnizarea de servicii concrete, centrele de tineret mobile pot primi compensații financiare sau sprijin operațional.
- Sisteme de acreditare regionale sau naționale: în mai multe țări, recunoașterea oficială la nivel regional sau național poate duce la sprijin financiar structural
- Programe publice europene: Erasmus+, Corpul European de Solidaritate, Consiliul Europei etc.
- Sprijin para-public sau transnațional pe termen lung: rețele, fundații internaționale, cadre de cooperare lingvistică sau culturală.

Toate aceste oportunități de finanțare necesită cereri structurate, planificare pe termen lung și capacitate administrativă stabilă. Finanțarea durabilă nu poate fi improvizată și necesită o planificare strategică pe termen lung.



8

Activități și programe

Acest capitol prezintă Centrul de Tineret Mobil ca un mediu flexibil și educațional care aduce învățarea și participarea direct la tineri. Acesta descrie modul în care activitățile sunt planificate, adaptate la diferite contexte și bazate pe nevoile locale reale. Sunt explicate aspecte cheie precum logistica, materialele, participarea voluntară, siguranța și prezența educațională. Se pune un accent puternic pe protecția datelor, drepturile de imagine și standardele etice în toate activitățile.

8.1

Activități și programe Organizarea unei activități mobile cu tinerii

Un centru de tineret mobil nu este pur și simplu un „container de activități care călătorește”. În primul rând, este un **spațiu educațional** care se deplasează acolo unde se află tinerii, funcționând în curțile școlilor, pe străzile din cartiere, în piețe, în zone rurale și sate, în parcuri și în curțile rezidențiale. De la mediile urbane până la cele mai îndepărtate zone rurale, ceea ce au în comun toate centrele de tineret mobile este **ambitia și capacitatea** lor de a identifica **nevoile reale** și de a le transforma în **oportunități concrete** de construire a relațiilor, de învățare și de participare.

Activitățile oferite sunt diverse: sport, gătit, arte vizuale, muzică, cinema, jocuri cooperative, consiliere, activități de stradă, ateliere creative și participare civică. Ceea ce le definește ca parte a unui centru de tineret mobil nu este însă activitatea în sine, **ci modul în care aceasta este concepută, implementată și facilitată.**

Acest capitol oferă un **cadru general**. Activitățile individuale, cu detaliile lor tehnice specifice, pot fi găsite pe platforma online a proiectului (youthcentres.eu). Această broșură oferă un ghid practic și reflexiv pentru cei care concep, planifică și realizează intervenții educaționale mobile.

Organizarea unei activități mobile cu tinerii: ce trebuie luat în considerare cu adevărat

●) Contextul înainte de activitate

Orice activitate de succes începe cu o înțelegere atentă a contextului local. Indiferent dacă are loc într-un cartier urban, la o școală, într-o zonă rurală sau într-un spațiu de întâlnire informal, este esențial să înțelegem:

- Cine sunt tinerii care utilizează acel spațiu
- Care sunt rutinele lor zilnice
- Ce rețele (școli, familii, instituții, asociații) sunt deja prezente
- Care sunt nevoile explicite și care sunt cele care apar mai informal

Activități și programe

Organizarea unei activități mobile cu tinerii

În multe cazuri, intrarea într-un teritoriu necesită un proces de negociere cu directorii de școli, municipalitățile, centrele de primire sau organizațiile locale. Experiența arată clar că cheia succesului este să te prezinți nu ca un purtător de cereri, ci ca o resursă educațională care îmbogățește viața de zi cu zi a comunității.

●) **Logistică și materiale: simplitate funcțională**

Majoritatea activităților centrului de tineret mobil se bazează pe materiale simple, portabile și adaptabile: mingi, plase pliabile, instrumente creative, jocuri de societate, imprimante foto, o bucătărie mobilă, materiale artistice. Regula de bază este următoarea: tot ceea ce se oferă trebuie să se poată adapta la spațiu, la vreme și la numărul variabil de participanți. Este esențial să se planifice:

- Surse de alimentare (baterii, generatoare, prize)
- Alternative în caz de vreme rea
- Materiale de rezervă
- Un calendar realist pentru amenajare, desfășurare și demontare

O activitate mobilă care funcționează bine nu este neapărat cea mai complexă, ci cea care funcționează în continuare chiar și atunci când ceva se schimbă în ultimul moment.

●) **Grupul: voluntariat, siguranță și prezență educativă**

Un principiu recurent în toate experiențele este participarea voluntară. Tinerii nu sunt obligați să se alăture; sunt invitați, implicați și stârniți de curiozitate. Acest lucru creează încredere și previne dinamica forțată a grupului.

Prezența educațională ar trebui să fie întotdeauna:

- Vizibilă și recunoscută (adesea prin îmbrăcăminte identificabilă),
- Neinvazivă,
- Concentrată pe relații mai degrabă decât pe performanță

Siguranța – atât fizică, cât și emoțională – trebuie asigurată prin reguli clare, supraveghere constantă, atenție la vârstă, gen și vulnerabilitate, gestionarea preventivă a riscurilor (alergii, unelte, spații).

Activități și programe

Organizarea unei activități mobile cu tinerii

●) Protecția datelor și drepturile de imagine: un principiu nenegociabil

Protecția datelor este tratată cu mare seriozitate în toate experiențele. Principiile comune sunt clare:

- Se colectează numai datele strict necesare
- Anonimizarea, ori de câte ori este posibil
- Utilizarea formularelor de consimțământ informat
- Posibilitatea de a participa fără a furniza date de contact personale
- Ștergerea imediată a fotografiilor de pe dispozitivele personale după utilizare
- Nicio publicare fără autorizare explicită
- Respectarea deplină a GDPR

În multe cazuri, în special în contextul școlar și al străzii, fotografiile și videoclipurile nu sunt adesea realizate deloc. Imaginea unui minor nu este un instrument de promovare, ci un drept care trebuie protejat. Această abordare creează încredere nu numai în rândul tinerilor, ci și în rândul familiilor și al instituțiilor.

8.2

Activități și programe Obiective de învățare

●) **Obiective de învățare: ce învață tinerii într-un centru de tineret mobil?**

Chiar și atunci când o activitate pare a fi de natură pur recreativă, aceasta promovează de fapt competențe transversale cheie. Datele arată în mod constant că cele mai frecvente rezultate educaționale sunt:

- **Abilități sociale:** cooperare, respect, gestionarea conflictelor, comunicare
- **Autoeficacitate și stima de sine:** sentimentul de a fi capabil, recunoscut și competent
- **Participare și cetățenie activă:** exprimarea opiniilor, propunerea de idei, luarea deciziilor în comun
- **Creativitate și exprimare de sine:** arta, muzica și meșteșugurile ca forme de exprimare și învățare
- **Bunăstarea și stilul de viață sănătos:** sport, mișcare, conștientizarea alimentației
- **Responsabilitate și grijă:** față de materiale, spații și grup

Ceea ce contează cel mai mult este ca aceste procese de învățare să se desfășoare într-un mod non-formal, prin experiență directă, interacțiune și „învățare prin a face”. Centrul de tineret mobil devine astfel un spațiu de învățare informal itinerant, accesibil chiar și celor care frecventează rar spațiile educaționale tradiționale.

●) **Evaluare și reflecție: măsurare fără birocratizare**

Unul dintre elementele cele mai frapante este accentul puternic pus pe procesele de reflecție și evaluare, care iau multe forme diferite:

- Discuții informale la sfârșitul activităților
- Ședințe săptămânale ale echipei
- Ședințe lunare de supervizare
- Chestionare pentru participanți
- Observarea directă a dinamicii grupului
- Monitorizarea prezenței
- Momente de feedback structurat

Evaluarea este rareori percepută ca un instrument de control; dimpotrivă, este considerată un instrument de îmbunătățire continuă. Cele mai frecvente întrebări nu sunt „câți participanți au fost?”, ci:

Activități și programe

Obiective de învățare

- Cine a participat și cine nu?
- Ce grupuri s-au format?
- Ce nevoi au apărut?
- Ce a funcționat și ce nu?
- Activitatea a sporit încrederea și implicarea în centrul de tineret mobil?

Un aspect deosebit de relevant este legătura dintre evaluare și frecventarea ulterioară a centrului: participarea la activitățile desfășurate la fața locului este adesea utilizată ca indicator indirect al eficacității educaționale.

Valoarea adăugată a centrului de tineret mobil

Din analiza generală a acestor experiențe, reiese clar un element central:

Centrul de tineret mobil nu aduce doar activități, ci și o prezență continuă.

Regularitatea, recunoașterea educatorilor, revenirea săptămânală în aceleași locuri, disponibilitatea de a asculta și de a oferi sprijin chiar și atunci când „pare că nu se întâmplă nimic” sunt elementele care fac cu adevărat intervenția eficientă.

Centrul de tineret mobil:

- Reduce distanțele teritoriale și sociale,
- Ajunge la tinerii care nu frecventează serviciile structurate,
- Construiește relații de încredere în timp,
- Transformă spațiul public într-un spațiu educațional.

Este un instrument flexibil, dar nu unul improvizat; informal în abordarea sa, dar profund structurat din perspectivă pedagogică.



9

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Acest capitol definește fundamentele etice și valorile care ghidează activitatea mobilă pentru tineri. Acesta explică de ce etica și un cod de conduită comun sunt esențiale pentru încredere, siguranță și integritate profesională. Sunt prezentate principiile etice și profesionale de bază, inclusiv respectul, protecția, justiția socială și limitele profesionale. Capitolul promovează, de asemenea, reflecția etică continuă și responsabilitatea atât la nivel individual, cât și la nivel organizațional.

9.1

Etica în activitatea mobilă pentru tineri Un cod de conduită în activitatea mobilă pentru tineri

Natura și scopul activității pentru tineri

Scopul activității pentru tineri este de a facilita și susține dezvoltarea tinerilor de la dependență la **interdependență**, încurajând dezvoltarea lor personală și socială și permițându-le să se exprime, să influențeze și să participe activ în comunitățile și societatea lor.

Lucrul cu tinerii include angajamentul de a le oferi **șanse egale** de a deveni parteneri în procesul de învățare și de luare a deciziilor, precum și de a-i ajuta să-și dezvolte propriul **set de valori**. Caracteristicile și obiectivele cheie care definesc **lucrul nostru cu tinerii** sunt:

- Oferirea de servicii acolo unde se află tinerii și unde aceștia aleg să participe
- Încurajarea tinerilor să gândească critic despre propriile acțiuni și mediul înconjurător
- Ajutarea tinerilor să acceseze informații și să facă alegeri în cunoștință de cauză
- Ajutarea tinerilor să-și atingă potențialul maxim împreună cu sistemul de învățământ
- A fi receptivi la nevoile tinerilor împreună cu alte părți interesate

De ce vorbim despre etică?

Etica poate fi definită ca un ansamblu de convingeri și principii privind ceea ce este moral corect și greșit, care ghidează comportamentul și luarea deciziilor în practica muncii cu tinerii.

Într-un context profesional, etica implică:

- Dezvoltarea capacității de a percepe **dimensiunea etică** a problemelor, de a reflecta asupra acestora, de a lua decizii dificile și de a le putea justifica
- Acționarea cu **integritate**, în conformitate cu îndatoririle și responsabilitățile proprii (acest lucru poate implica acționarea în conformitate cu principiile, normele și regulile profesionale).

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Un cod de conduită în activitatea mobilă pentru tineri

Comportamentul tuturor celor implicați în activitatea de tineret și în serviciile pentru tineret – lideri politici și manageriali, manageri, administratori, personal, voluntari și participanți – ar trebui să stabilească standardul în ceea ce privește:

- Furnizarea efectivă a serviciilor
- Modelarea comportamentelor adecvate pentru tineri
- Încrederea dintre tineri și lucrătorii de tineret
- Încrederea dintre organizații, servicii, părinți și tineri
- Disponibilitatea diferitelor părți de a aloca resurse
- Încrederea în capacitatea activității de tineret de a ajuta tinerii să învețe cum să ia decizii morale și să acționeze în consecință.

Acest lucru presupune ca toți cei implicați să fie capabili să emită **judcăți adecvate** cu privire la **principiile etice** în situații practice.

De ce un cod de conduită?

Codul de conduită prezintă **principiile de bază ale lucrului cu tinerii**, cu scopul de a ghida lucrătorii și managerii din acest domeniu și de a servi ca punct de plecare pentru **dezbateră și discutarea problemelor etice** în practică.

Totuși, acesta nu este un manual care să prescrie ce ar trebui să facă lucrătorii de tineret în fiecare situație, deoarece acest lucru ar fi imposibil. Mai degrabă, acesta oferă un **cadru pentru conturarea principiilor generale ale conduitei etice**, sensibilizând asupra **responsabilităților multiple** pe care lucrătorii de tineret – fie că sunt angajați remunerați sau voluntari, inclusiv cei cu roluri de coordonare sau de management – le pot avea, precum și asupra potențialelor tensiuni dintre aceste responsabilități.

De asemenea, acesta vizează încurajarea **reflecției** și a **dialogului continuu** privind practica etică.

9.2

Etica în activitatea mobilă pentru tineri Principii etice și profesionale

Principii etice

Tratarea tinerilor cu respect

- Aprecierea fiecărui tânăr și acționarea într-un mod care să nu îi exploateze sau să îi discrimineze pe baza etniei, religiei, genului, abilităților sau orientării sexuale.
- Explicați natura și limitele confidențialității și subliniați faptul că informațiile confidențiale furnizate într-un anumit scop nu ar trebui utilizate pentru a atinge un alt scop fără consimțământul tânărului – cu excepția situațiilor în care există dovezi clare privind situații periculoase la care ar putea fi expus tânărul, lucrătorul de tineret, o altă persoană sau comunitatea.

Respectarea și promovarea dreptului tinerilor de a lua propriile decizii și de a face propriile alegeri

- Sensibilizarea tinerilor cu privire la numeroasele decizii și alegeri pe care le pot face și discutarea și dezbaterrea implicațiilor alegerilor în fiecare caz în parte.
- Oferirea de oportunități tinerilor de a-și dezvolta capacitatea și încrederea în luarea deciziilor prin participarea la organele decizionale, precum și prin colaborarea cu lucrătorii de tineret în procesul decizional.
- Respectarea alegerilor și opiniilor tinerilor, atâta timp cât bunăstarea sau interesele legitime ale acestora sau ale altora nu sunt amenințate.

Promovarea și asigurarea bunăstării și siguranței tinerilor

- Asumarea responsabilității pentru evaluarea riscurilor și gestionarea siguranței muncii și a activităților care implică tineri
- Asigurarea faptului că propriile competențe, precum și cele ale angajaților și voluntarilor pentru care sunt responsabili, sunt suficiente pentru îndeplinirea sarcinilor asumate

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Principii etice și profesionale

- Avertizarea autorităților și luarea de măsuri în cazul în care se consideră că există riscuri legate de muncă
- Atragerea atenției angajatorului sau, dacă acest lucru se dovedește ineficient, a celor aflați la putere sau, în ultimă instanță, a publicului larg, asupra activităților sau politicilor angajatorului care ar putea pune în pericol în mod grav interesele sau siguranța tinerilor.
- Conștientizarea necesității de a găsi un echilibru între evitarea riscurilor inutile și permiterea și încurajarea tinerilor să participe la activități educaționale provocatoare.

Contribuirea la promovarea justiției sociale pentru tineri și pentru societate în ansamblu

- Promovarea unui comportament corect și echitabil și condamnarea acțiunilor și atitudinilor discriminatorii îndreptate împotriva tinerilor, colegilor și altor persoane
- Încurajarea tinerilor să respecte și să aprecieze diferențele și diversitatea, în special în contextul unei societăți multiculturale.
- Atragerea atenției asupra politicilor și practicilor inechitabile și căutarea de modalități de a le schimba.
- Promovarea participării tuturor tinerilor, în special a celor care sunt de obicei victime ale discriminării, la activitățile de tineret, în structurile publice și în societate în general.
- Încurajarea tinerilor și a altor persoane să colaboreze pentru a rezolva problemele care îi privesc pe toți.

Principii profesionale

Stabilirea unor limite între viața personală și cea profesională

- Recunoașterea tensiunilor dintre o relație de sprijin, de dezvoltare și emoțională cu tinerii și necesitatea de a menține o distanță profesională.

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Principii etice și profesionale

- Luarea de măsuri pentru a nu dezvolta relații personale strânse, în special de natură sexuală, cu tinerii cu care lucrați, deoarece acest lucru poate fi ilegal, poate constitui o formă de exploatare sau poate duce la un tratament preferențial. Dacă se dezvoltă o astfel de relație, lucrătorul de tineret în cauză trebuie să o raporteze supervisorului pentru a se lua măsurile corespunzătoare.
- Evitați implicarea în activități pentru câștig personal sau acceptarea de cadouri sau favoruri de la tineri sau de la membrii comunității, deoarece acest lucru poate compromite integritatea profesională.
- Evitarea comportamentelor în afara programului de lucru care pot submina încrederea tinerilor și a comunității în general în activitatea de tineret.

Fiți conștienți de faptul că tinerii, părinții, tutorii, angajatorii, finanțatorii, societatea în general și alții se bazează pe dumneavoastră

- Fiți conștienți de faptul că asumarea de responsabilități față de diferite grupuri poate duce la conflicte și asumați-vă responsabilitatea de a solicita sfaturi adecvate și de a lua decizii în astfel de cazuri.
- Fiți deschis și sincer în toate aspectele care privesc tinerii, permițându-le să aibă acces la informații și să facă alegeri și să ia decizii pentru viața lor în general și în ceea ce privește participarea lor la activități pentru tineri.
- Asigurarea faptului că ceea ce faceți în calitate de lucrător de tineret este în conformitate cu legea.
- Să vă asigurați că resursele aflate sub controlul lucrătorului de tineret sunt distribuite în mod echitabil, în conformitate cu principiile muncii de tineret, și că sarcinile asumate sunt îndeplinite cât mai eficient posibil.
- Raportarea către autoritățile competente a oricărei suspiciuni privind un tânăr care ar putea fi expus unui risc de vătămare sau pericol, în special de natură sexuală sau abuz fizic.
- Căutarea activă a modalităților de cooperare cu colegii și profesioniștii din alte agenții.

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Principii etice și profesionale

Dezvoltarea și menținerea competențelor necesare pentru postul ocupat

- Asumarea numai a acelor sarcini sau responsabilități pentru care lucrătorul de tineret dispune de competențele, cunoștințele și sprijinul necesare.
- Solicitarea de feedback din partea beneficiarilor și a colegilor cu privire la calitatea muncii desfășurate și îmbunătățirea continuă a competențelor și cunoștințelor.
- Recunoașterea momentului în care sunt necesare noi competențe și cunoștințe și căutarea de formare și educație relevante.

Încurajarea și implicarea în dezbateri etice atunci când se lucrează cu tinerii

- Atragerea atenției asupra valorilor personale ale lucrătorului de tineret și asupra modului în care acestea se raportează la principiile etice ale muncii cu tinerii
- Reexaminarea acestor principii, angajarea în reflecție și discuții cu colegii și contribuția la procesul de învățare în cadrul organizației în care lucrează.
- Atragerea atenției asupra potențialelor conflicte dintre valorile personale și cele profesionale, dintre drepturile și interesele diferitelor persoane și dintre principiile etice stabilite în codul de conduită.
- Recunoașterea importanței reflecției și dezbaterii continue și considerarea acestui cod de conduită ca un document de lucru care trebuie dezbătut în mod constant.

Discutarea, evaluarea și renegocierea activă a acestor principii la locul de muncă și asigurarea punerii lor în aplicare

- Asigurarea faptului că colegii, angajatorii și tinerii sunt conștienți de existența acestui cod de conduită
- A fi pregătit să discute probleme etice dificile în lumina principiilor dezvoltate în acest document și a contribui la interpretarea și dezvoltarea aplicațiilor practice.
- A fi pregătiți să contesteți colegii sau organizațiile ale căror acțiuni sau politici sunt contrare principiilor menționate mai sus.

Etica în activitatea mobilă pentru tineri

Principii etice și profesionale

Rezumatul codului de conduită etică

Principii etice

- Tratarea tinerilor cu respect
- Promovarea dreptului tinerilor de a lua propriile decizii și de a face propriile alegeri
- Promovarea și asigurarea bunăstării și siguranței tinerilor
- Contribuirea la promovarea justiției sociale

Principii profesionale

- Stabilirea limitelor dintre viața personală și cea profesională
- Acționarea într-un mod responsabil și demn de încredere
- Dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a competențelor
- Încurajarea reflecției și a dezbaterilor etice
- Aplicarea, discutarea și dezvoltarea activă a principiilor codului de conduită



10

Centrul de Tineret Mobil "De Vis"

Acest capitol prezintă viziunea unui „Centru de Tineret Mobil De Vis” creat de tineri în cadrul unui schimb internațional de tineret. Acesta explorează ideile lor privind personalul, echipamentele, locațiile, activitățile și motivațiile. Capitolul evidențiază ceea ce tinerii apreciază cel mai mult: accesibilitatea, incluziunea, siguranța și creativitatea. De asemenea, reflectă opiniile lor realiste privind implementarea și sustenabilitatea. În cele din urmă, îi prezintă pe tineri ca fiind co-proiectanți activi ai activităților pentru tineret.

Centrul de Tineret Mobil "De Vis" Perspectiva tinerilor

În perioada 2-8 septembrie 2025, Berlinul a devenit un laborator vibrant de idei, întâlniri și creativitate, găzduind schimbul internațional de tineret „Festivalul Centrelor De Tineret Mobile”, care a reunit 24 de tineri din Germania, Belgia, România și Italia.

În acest mediu dinamic, participanții au fost invitați să-și proiecteze propriul **Centru de Tineret Mobil "De Vis"**. Prin intermediul a trei sesiuni structurate, aceștia au lucrat în echipe internaționale pentru a crea infografice care să reprezinte modelele lor ideale.

A rezultat o viziune **bogată, coerentă și profundă** asupra a ceea ce tinerii consideră că ar trebui să fie un centru de tineret mobil și, mai presus de toate, de ce este important.

●) Cine este implicat (Personalul)

În centrul fiecărui centru de tineret mobil "de vis" imaginat de participanți se află o echipă diversă și bine pregătită. Tinerii au exprimat clar că **calitatea relațiilor definește calitatea spațiului**. Ei și-au imaginat echipe compuse din:

- Lucrători de tineret locali și internaționali
- Personal echilibrat din punct de vedere al genului
- Profesioniști cu experiență în psihologie, asistență socială, limbajul semnelor și primul ajutor
- Cel puțin doi membri ai echipei care dețin permis de conducere

Dincolo de calificările formale, participanții au subliniat importanța **calităților umane** și a **competențelor interumane**. Personalul ar trebui să fie **prietenos, primitiv, creativ și accesibil**. Ar trebui să acționeze ca **modele pozitive** și să fie capabil să faciliteze activități într-un mod captivant și incluziv.

Centrul de Tineret Mobil "De Vis" Perspectiva tinerilor

●) Ce are (echipamente și materiale)

Centrul De Tineret Mobil "De Vis" este conceput ca un **spațiu multifuncțional, bine echipat**, capabil să se adapteze la diferite interese, vârste și contexte. Participanții au avut în vedere o **gamă largă de materiale**, printre care:



Echipamente
muzicale



Console de
jocuri



Cărți și jocuri
de societate



Echipament
sportiv



Saltele de
yoga



Bucătărie
mobilă



Artizanat



Echipament pentru
proiecția de filme



Scaune, mese
și bănci



Truse de prim
ajutor



Broșuri informative



Apă și gustări

Un **concept cheie** menționat în repetate rânduri a fost **modularitatea**: echipamentul trebuie să fie adaptabil, ușor de transportat și să permită adaptarea spațiului în funcție de activitate. Acest lucru reflectă o înțelegere clară a mobilității nu ca o limitare, ci ca un **avantaj creativ**.

●) Unde se află (Locații)

Pentru tinerii participanți, un centru de tineret mobil își îndeplinește cu adevărat misiunea doar dacă este prezent în **medii diverse**. Viziunea lor include:

- Atât zone rurale, cât și urbane
- Spații publice deschise, precum piețe și parcuri
- Școli, în special prin activități organizate în timpul pauzelor școlare

Centrul de Tineret Mobil "De Vis"

Perspectiva tinerilor

Acest lucru relevă o **conștientizare puternică** a faptului că accesul nu este egal peste tot și că mobilitatea este un instrument puternic pentru a reduce **barierele geografice și sociale**, în special pentru tinerii care locuiesc în zone îndepărtate sau defavorizate.

●) Ce oferă (Activități)

Centrul De Tineret Mobil "De Vis" este, mai presus de toate, un loc de **acțiune, experimentare și exprimare**. Participanții au imaginat o **gamă largă de activități**, de la petrecerea timpului liber la educație:

- Arte și meserii
- Sport și activități fizice
- Jocuri de societate și jocuri pe consolă
- Ateliere creative și experimentale
- Sesiuni de gătit
- Jam session-uri și karaoke
- Serile de film
- Consiliere (sprijin profesional și psihologic)
- Activități interculturale
- Educație financiară, sexuală și politică
- Spațiu deschis pentru ideile și propunerile participanților

Ceea ce iese în evidență este **echilibrul dintre joacă și învățare**, precum și dintre **divertisment și dezvoltare personală**. Pentru tineri, distracția nu este separată de învățare; adesea, ea este **poarta către o reflecție mai profundă, dialog și împuternicire**.

●) De ce există (Motivație)

Când au reflectat asupra motivației din spatele Centrului Mobil pentru Tineret Dream, participanții au articulat o viziune care depășește cu mult simpla organizare de activități. Potrivit acestora, un Centru de tineret mobil există pentru a:

Centrul de Tineret Mobil "De Vis"

Perspectiva tinerilor

- Construi o comunitate
- Oferi oportunități de învățare
- Sprijini educația civică
- Împuternici tinerii
- Oferi un spațiu sigur și incluziv

Aceste considerente demonstrează că tinerii percep Centrul de Tineret Mobil ca pe un actor social și educațional, nu doar ca pe un serviciu recreativ. **Siguranța, incluziunea și responsabilizarea** nu sunt percepute ca concepte abstracte, ci ca **nevoi concrete**, înrădăcinate în experiențele lor cotidiene.

Cum funcționează (Implementare)

Participanții au acordat, de asemenea, o atenție deosebită **funcționării practice** a centrului lor de vis. Ei își imaginează o structură care este:

- Ușor de recunoscut
- Prietenoasă, colorată și primitoare
- Bazată pe activități bine planificate
- Capabilă să funcționeze în mai multe locații
- Promovată activ
- Susținut prin strângerea de fonduri
- Capabil să găzduiască activități în interior
- Alimentat de soluții durabile, precum panouri solare și generatoare

Această **viziune operațională** reflectă un puternic simț al **responsabilității și al realismului**. Tinerii nu au conceput o utopie abstractă, ci un centru care poate funcționa efectiv în cadrul unor constrângeri logistice, financiare și de mediu reale.

Centrul de Tineret Mobil "De Vis"

Perspectiva tinerilor

●) Formă și design

Aproape toate grupurile și-au imaginat forma fizică a **Centrului de Tineret Mobil "De Vis"** al lor ca fiind o dubiță, un hub mobil capabil să găzduiască oameni, oferind în același timp un **spațiu generos de depozitare**.

Dubița simbolizează atât **libertatea de mișcare**, cât și **stabilitatea prezenței**: ajunge, se instalează, creează întâlniri și apoi pleacă mai departe, lăsând în urmă **legături și amintiri**.

●) Dincolo de vis

Centrul De Tineret Mobil "De Vis", conceput în cadrul schimbului, nu este doar un **exercițiu creativ**. Este un **manifest colectiv** al modului în care tinerii doresc să fie abordați, sprijiniți și împuterniciți.

Viziunea lor se concentrează pe **accesibilitate, incluziune, creativitate, profesionalism și încredere**. Aceasta reflectă o înțelegere profundă a faptului că lucrul cu tinerii nu se referă doar la activități, ci și la **relații, participare și responsabilitate comună**.

Prin acest proces, tinerii participanți nu au fost doar beneficiari ai unui program; au devenit **co-proiectanți ai muncii cu tinerii** în sine.

Visul lor este, de asemenea, un apel adresat **organizațiilor, educatorilor și factorilor de decizie**: să asculte mai atent **vocele tinerilor** și să construiască Centre de Tineret Mobile nu doar pentru tineri, ci cu adevărat **împreună cu ei**.



11

Lecții învățate

Acest capitol prezintă lecții practice desprinse din experiențe concrete de activități mobile pentru tineret din diferite contexte europene. El evidențiază ce anume sporește participarea, încrederea și impactul educațional atât în mediul rural, cât și în cel urban. Temele cheie includ continuitatea, mobilitatea, responsabilitatea tinerilor și integrarea în comunitate. Exemple concrete demonstrează modul în care activitățile mobile pentru tineret depășesc izolarea și construiesc relații durabile.

Lecții învățate

Lecții din activitatea mobilă pentru tineri în zonele rurale și urbane

-) **Prezența regulată sparge barierele inițiale**

Această lecție provine din activitatea de sensibilizare desfășurată în școli de Centrul de tineret mobil Langer See (Germania), unde lucrătorii de tineret se angajează să fie prezenți în aceleași școli o dată pe săptămână, întotdeauna în aceeași zi și la aceeași oră. Folosind doar materiale simple, precum mingi, jocuri de societate și ceai, ei au observat că regularitatea era mai eficientă decât programele complexe. După câteva săptămâni, tinerii au încetat să perceapă echipa ca pe niște vizitatori externi și au început să îi vadă ca pe o parte stabilă a mediului lor școlar. Această continuitate a creat încredere și a făcut ca participarea la activitățile de după-amiază să fie mai probabilă.
-) **Activitățile din pauzele școlare ca strategie de acces inițial**

De asemenea, la Centrul de Tineret Mobil Langer See, prezența în timpul pauzelor școlare s-a dovedit a fi un instrument de acces extrem de eficient și cu prag redus. O dată pe săptămână, lucrătorii de tineret intrau în curtea școlii în timpul pauzei cu echipament sportiv și băuturi. Într-o singură pauză, puteau ajunge la zeci de tineri în același timp, puteau observa dinamica dintre colegi și identifica atât grupurile active, cât și tinerii izolați. Mulți tineri care au frecventat ulterior Centrul de Tineret Mobil în după-amiaza au întâlnit echipa pentru prima dată în timpul acestor activități din pauzele școlare.
-) **Invitațiile personalizate sporesc participarea**

În Stoumont (zona rurală din estul Belgiei), o localitate cu doar 29 de locuitori pe km² și transport public foarte limitat, participarea a fost inițial scăzută. Prin urmare, echipa de proiect a introdus invitații personalizate sub formă de cărți poștale. Cu o săptămână înainte de fiecare activitate, fiecare tânăr cu vârsta cuprinsă între 12 și 18 ani a primit o carte poștală cu numele său în cutia poștală de acasă. În medie, aproximativ 35 de tineri din fiecare sat au fost contactați în acest mod. Participarea a crescut semnificativ, deoarece tinerii s-au simțit adresați direct, mai degrabă decât informați în mod generic.
-) **Tinerii își asumă responsabilitatea atunci când li se acordă putere reală de decizie**

După primul schimb de tineri belgieni la Berlin, grupul belgian a creat un grup permanent de coordonare a tinerilor numit „Team Caravan”.

Lecții învățate

Lecții din activitatea mobilă pentru tineri în zonele rurale și urbane

Acest grup s-a ocupat de decizii concrete: ce materiale ar trebui plasate în interiorul rulotei, cum să ajungă la alți tineri și când să programeze activitățile. Această trecere de la participare la guvernare partajată i-a transformat pe tineri din utilizatori în co-manageri. Rezultatul a fost o continuitate mai mare, o identificare mai puternică cu proiectul și un sentiment clar de apartenență.

●) **Învățarea se face prin greșeli**

În contextul programului belgian „Mobile Youth Work”, tinerilor li s-a încredințat organizarea de evenimente concrete, precum petreceri în sat și seri comunitare. Au avut acces la spațiu, au primit un buget limitat și sprijin tehnic, dar organizarea a rămas în responsabilitatea lor. Greșelile de planificare, sincronizare sau comunicare au fost acceptate ca parte a procesului educațional. De-a lungul timpului, tinerii au demonstrat o creștere vizibilă a încrederii în sine, o îmbunătățire a muncii în echipă și o capacitate mai puternică de a face compromisuri și de a se reorganiza după eșecuri.

●) **Mobilitatea este esențială pentru a ajunge la comunitățile izolate**

Proiectul românesc Tinemobil, primul Centru de tineret mobil din țară, demonstrează prin cifre concrete cât de esențială este mobilitatea. Numai în 2024, proiectul a organizat 60 de activități în 10 sate rurale diferite, ajungând la peste 400 de tineri participanți și implicând mai mult de 50 de voluntari, parcurgând peste 2.500 de kilometri.

Aceste rezultate demonstrează clar că o structură mobilă permite proiectului să ajungă la tineri aflați la distanțe foarte mari și potențial izolați. Mobilitatea nu este aici o valoare adăugată, ci condiția pentru acces.

●) **Voluntarii internaționali consolidează atât învățarea, cât și sensibilizarea**

În cadrul Tinemobilului, voluntarii internaționali din Corpul European de Solidaritate au colaborat cu voluntarii locali.

Pentru comunitățile rurale, prezența tinerilor internaționali a sporit curiozitatea și participarea; pentru voluntari, aceasta a oferit o adevărată educație non-formală în contexte teritoriale dificile.

Colaborarea a consolidat învățarea interculturală și a contribuit la stabilizarea desfășurării săptămânale a activităților în mai multe sate.

Lecții învățate

Lecții din activitatea mobilă pentru tineri în zonele rurale și urbane

●) **Activitatea de tineret în afara sediului funcționează atunci când este integrată în instituțiile locale**

În Maneciu (România), activitatea mobilă pentru tineri nu s-a desfășurat într-o dubiță, ci în interiorul bibliotecii comunale. În fiecare săptămână, voluntarii internaționali organizau activități de o oră găzduite de bibliotecă. Participarea a variat între 3 și 18 tineri pe sesiune. Distribuția clară a rolurilor – voluntarii propunând activități, personalul bibliotecii ocupându-se de materiale și de găzduire, iar municipalitatea oferind sprijin – a demonstrat că activitatea cu tinerii poate fi, de asemenea, „mobilă în funcție” atunci când este integrată în instituții locale de încredere.

●) **Proiectele itinerante generează un impact personal și social puternic**

Proiectul itinerant pentru tineret H3 din Sicilia (Italia) a funcționat ca o acțiune de activități mobile pentru tineret pe distanțe lungi, cu o durată de 59 de zile și care a traversat peste 20 de orașe și sate. Voluntarii au combinat educația non-formală, acțiunile de mediu, promovarea sănătății și activitățile legate de patrimoniul cultural, în timp ce se deplasau constant. Această mobilitate intensă a favorizat dezvoltarea puternică a abilităților de leadership, de lucru în echipă și de comunicare, generând în același timp beneficii vizibile pentru comunitățile locale prin acțiuni de curățenie, campanii de sănătate și inițiative culturale.

●) **Cercetarea și instrumentele practice îmbunătățesc calitatea**

În cadrul unei cooperări bilaterale între organizații din Letonia și România, partenerii au organizat două vizite de studiu internaționale, un curs de formare online privind activitatea mobilă pentru tineri, mai multe întâlniri pentru schimbul de bune practici și cercetări privind interesele tinerilor.

Aceste activități au dus la crearea unui set de instrumente practice pentru munca mobilă cu tinerii – „Be Mobile Kit”, care arată cum cercetarea structurată și dezvoltarea de instrumente sporesc calitatea și transferabilitatea.

●) **Vizibilitatea în timpul evenimentelor comunitare legitimează serviciul**

Atât în Belgia, cât și în România, utilizarea unităților mobile în timpul petrecerilor școlare, târgurilor de sat, evenimentelor sportive și schimburilor de tineri a crescut semnificativ recunoașterea publică. În Stoumont, de exemplu, rulota a devenit o prezență vizibilă în timpul sărbătorilor locale, contribuind la organizarea primei întâlniri a Centrelor de Tineret Mobile din Belgia.



12

Beneficiile sprijinirii activităților mobile cu tinerii

Această secțiune oferă recomandări privind modul în care activitatea mobilă pentru tineri poate fi implementată, recunoscută și susținută.

Beneficiile sprijinirii activităților mobile cu tinerii Oportunități

Centrele de tineret mobile aduc beneficiile lucrului cu tinerii direct tinerilor, oriunde s-ar afla aceștia. În acest fel, ele ajung la cei care, de obicei, nu frecventează centrele de tineret și care adesea nu beneficiază de **oportunități structurate de învățare socială** sau de sprijin în afara familiilor lor.

Centrele de tineret mobile oferă servicii de tineret care îi ajută pe tineri să-și dezvolte **competențele**, să-și consolideze **rutinele zilnice pozitive** și să reducă **barierele de participare** pentru tinerii care ar putea fi ezitanți să se apropie de instituțiile formale.

Acestea creează un **mediu sigur și favorabil** în spațiile publice și oferă activități prin care tinerii se pot exprima, pot fi creativi, se pot angaja în activități fizice și pot interacționa cu colegii lor. Prezența **lucrătorilor profesioniști în domeniul tineretului** contribuie, de asemenea, la dezamorsarea conflictelor, la reducerea vandalismului și la crearea unor **spații publice mai curate și mai sigure**.

Tinerii dobândesc acces la **viața socială**, își consolidează relațiile cu colegii și primesc sprijin din timp atunci când apar probleme precum dificultăți școlare, probleme de sănătate mintală sau conflicte. Centrele de tineret mobile acționează, de asemenea, ca o **punte către alte sisteme de sprijin**, cum ar fi centrele de tineret fixe, serviciile de consiliere, școlile sau serviciile de sănătate.

În timp, aceste activități susțin **consolidarea comunității** și cultivă un **sentiment de apartenență** în rândul tinerilor față de comunitatea lor. Această implicare sporită îi ajută pe tineri să devină **contribuitori activi** la mediul înconjurător, încurajează **comportamentele democratice** și duce la o mai mare acceptare a tinerilor de către vecini și comunitatea mai largă. Prezența regulată a lucrătorilor de tineret în spațiile publice oferă, de asemenea, **municipalităților feedback direct** cu privire la evoluțiile locale și nevoile tinerilor.

Din perspectivă economică, centrele de tineret mobile activează **spațiile publice subutilizate**, reduc costurile legate de vandalism și consolidează **întreprinderile și comunitățile locale**, inclusiv prin participarea la programe precum Erasmus+ sau Corpul European de Solidaritate.

Beneficiile sprijinirii activităților mobile cu tinerii Oportunități

Prin promovarea unui **stil de viață sănătos** și sprijinirea **parcursurilor educaționale**, centrele de tineret mobile contribuie la reducerea **costurilor cu asistența medicală**, la scăderea riscurilor de **șomaj pe termen lung** și la creșterea capacității de inserție profesională și a veniturilor fiscale viitoare.

Din punct de vedere politic, centrele de tineret mobile sporesc **vizibilitatea serviciilor pentru tineret** și contribuie la reducerea tensiunilor sociale, ceea ce favorizează o percepție mai pozitivă asupra factorilor de decizie. Pe termen mediu, acestea consolidează **încrederea în instituțiile locale** și îmbunătățesc **cooperarea între sectoare** precum educația, serviciile sociale și organizațiile comunitare.

Pe termen lung, ele încurajează **participarea politică susținută** și **implicarea democratică** a tinerilor până la vârsta adultă, contribuind totodată la prevenirea excluziunii sociale și a radicalizării.

Prin aducerea resurselor finanțate din **fonduri publice** direct la tineri, centrele de tineret mobile asigură **accesibilitatea, vizibilitatea și utilizarea eficientă** a acestora. Ele creează spații publice dinamice și incluzive și îi sprijină pe tineri să devină membri **activi, sănătoși, implicați și responsabili** ai comunităților lor.

	Pe termen scurt	Pe termen mediu	Pe termen lung
Social	<ul style="list-style-type: none">• A ajunge la tineri acolo unde se află;• reducerea barierelor de participare;• oferirea unor activități semnificative.	<ul style="list-style-type: none">• Consolidarea relațiilor între tineri;• facilitarea accesului la învățare socială, educație și consiliere;• identificarea timpurie și sprijinirea problemelor;• crearea unor punți către alte sisteme de sprijin (centre de tineret, servicii de consiliere, școli, servicii de sănătate).	<ul style="list-style-type: none">• Consolidarea comunității și creșterea coeziunii sociale în comunitățile locale;• implicare mai mare a tinerilor și identificare mai puternică cu spațiile publice;• îmbunătățirea sănătății mintale și reducerea excluziunii sociale;• acceptare mai mare a tinerilor de către vecini.

Beneficiile sprijinirii activităților mobile cu tinerii Oportunități

	Kurzfristig	Mittelfristig	Langfristig
Spațiu public și siguranță	<ul style="list-style-type: none"> • Crearea unor medii sigure și protejate; • dezamorsarea conflictelor; • reducerea vandalismului; • contribuția la crearea unor spații publice mai curate și mai sigure. 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilizarea prezenței tinerilor în spațiul public; • promovarea unor norme de grup constructive. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizarea pozitivă și sustenabilă a spațiilor publice; • responsabilitate comună și îmbunătățirea pe termen lung a spațiilor publice.
Economic	<ul style="list-style-type: none"> • Activarea spațiilor publice subutilizate; • sprijinirea directă a întreprinderilor și comunităților locale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitarea cooperării prin programe precum Erasmus+ sau Corpul European de Solidaritate; • sprijinirea parcursurilor educaționale și a retenției școlare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Promovarea unui stil de viață mai sănătos și reducerea cheltuielilor din domeniul sănătății publice; • creșterea competențelor și a capacității de inserție profesională; • reducerea dependenței pe termen lung față de asistența socială; • Creșterea veniturilor provenite din taxe; sporirea atractivității urbane.
Politic	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea vizibilității serviciilor pentru tineret; • reducerea tensiunilor sociale; • îmbunătățirea percepției asupra factorilor de decizie; • furnizarea de feedback imediat către municipalități cu privire la nevoile tinerilor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidarea încrederii în factorii de decizie locali; • îmbunătățirea cooperării intersectoriale (educație, sănătate, servicii sociale). 	<ul style="list-style-type: none"> • Participarea politică pe termen lung și democratică și implicarea democratică a tinerilor; • prevenirea radicalizării; • crearea participării durabile a tinerilor.
Utilizarea resurselor	<ul style="list-style-type: none"> • Aducerea resurselor publice direct la tineri; • facilitarea accesului și eficient și accesibil. 		<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea durabilă, incluzivă și utilizarea eficientă a resurselor comunității.

MULȚUMIRI

Realizarea acestei publicații a fost posibilă datorită angajamentului, expertizei și colaborării numeroaselor persoane și organizații implicate în toate etapele proiectului – de la conceptualizare până la finalizare. Le mulțumim pentru contribuțiile lor valoroase în următoarele domenii cheie:

COORDONAREA ȘI GESTIONAREA PROIECTULUI

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

ECHIPA EDITORIALĂ ȘI DEZVOLTAREA CONȚINUTULUI

Martin Kleinfelder – Roter Baum Berlin

Juliane Krafft – Roter Baum Berlin

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

Christian Flemming – Roter Baum Berlin

Mario Messina – Strauss APS

Dario Palermo – Strauss APS

Anthony Santangelo – Strauss APS

Dorian Kempeneers – Le Fagotin asbl

Denis Joris – Le Fagotin asbl

Mihai-Cosmin Catană – Curba de Cultură

Iulian Lungu – Curba de Cultură

DESIGN GRAFIC ȘI MACHETARE

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

CORECTURĂ

Miriam Schmelter - Roter Baum Berlin

Juliette Cayrel - Roter Baum Berlin

Maria Vrbesic - Roter Baum Berlin

Laura Dinu - Roter Baum Berlin

Rebecca Epple - Roter Baum

COMUNICARE ȘI DISEMINARE

Dario Palermo – Strauss APS

ANUL PUBLICĂRII ȘI DREPTURI DE AUTOR

© 2026 – Mobile Youth Work Manual

Diese Publikation steht unter der Lizenz

Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License
(CC BY-NC-SA 4.0)



Co-funded by
the European Union

Acest proiect a fost implementat în parteneriat cu:

