



Tool B

Lucrători de tineret pentru lucrul de tineret mobil

Acest instrument a fost dezvoltat în cadrul proiectului Erasmus+ „Mobile Youth Work – Engaging Youth and Communities”.

Oferă un cadru de competențe pentru profesioniștii și voluntarii implicați în lucrul de tineret mobil, prezentând rolurile-cheie, competențele și abordările necesare pentru dezvoltarea unor servicii mobile de tineret incluzive și eficiente.

Activități mobile cu tinerii

Implicarea tinerilor și a comunităților

Promovarea recunoașterii inițiativelor Centrelor de Tineret Mobile



Aflați mai multe despre proiect:

Scanați codul QR pentru a accesa resurse suplimentare și noutăți.

Această publicație a fost elaborată de echipa proiectului „Mobile Youth Work”, o colaborare între Roter Baum Berlin (Germania), Curba de Cultură (România), Strauss APS (Italia) și Le Fagotin (Belgia).

Cofinanțat de Uniunea Europeană.

Opiniile și punctele de vedere exprimate sunt însă exclusiv ale autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat opiniile Uniunii Europene sau ale Jugend für Europa - Agenția Națională. Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care acordă finanțarea nu pot fi trase la răspundere pentru acestea.

Număr de proiect: 2024-1-DE04-KA220-YOU-000245905

Data publicării: iunie 2026



Co-funded by
the European Union



Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii

Acest capitol prezintă rolul și misiunea lucrătorilor de tineret în cadrul activităților mobile cu tinerii și explică modul în care abordarea lor flexibilă, bazată pe activități de teren, diferă de activitatea din centrele de tineret tradiționale. Acesta prezintă rolurile cheie necesare pentru a gestiona eficient un centru de tineret mobil. De asemenea, definește competențele de bază necesare pentru a lucra în medii în schimbare, informale și diverse. În final, subliniază importanța adaptabilității, siguranței, incluziunii și a abilităților solide de comunicare.

A

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Lucrătorii de tineret mobili oferă sprijin tinerilor în locurile în care aceștia își petrec în mod natural timpul, cum ar fi parcurile, școlile, spațiile publice sau comunitățile mai mici. Ei nu așteaptă ca tinerii să vină la un centru de tineret, ci duc activitatea de tineret la ei, asigurându-se că toată lumea are acces la **sprijin, activități și relații pozitive**.

Un lucrător de tineret mobil își desfășoară activitatea în **locații variate și în schimbare**, adesea cu infrastructură limitată și în condiții logistice și sociale diverse, făcând munca de tineret mai **inclusivă, mai accesibilă și mai receptivă** la nevoile reale ale tinerilor.

Ceea ce diferențiază lucrătorii mobili de tineret de cei care lucrează în centrele tradiționale de tineret este **mobilitatea, flexibilitatea și adaptabilitatea** lor în a ajunge la tineri pe terenul lor, adesea în medii informale și necunoscute. Rolul lor depășește simpla organizare de activități: ei **construiesc încredere**, creează **spații sigure** oriunde merg și dezvoltă **relații semnificative și de încredere**.

Roluri cheie

Pentru ca activitatea mobilă cu tinerii să fie de succes și eficientă, pot fi identificate diferite roluri cheie ale lucrătorilor de tineret. Aceste roluri colaborează pentru a planifica, desfășura și sprijini activități în diverse locații, asigurându-se că tinerii au acces la experiențe de activitate cu tinerii sigure, semnificative și consecvente, indiferent de locul în care locuiesc.

Am identificat diferite roluri pentru lucrătorii de tineret, fiecare cu propriul set de sarcini. Aceste roluri sunt definite după cum urmează:

Gazda întâmpină noii veniți la centrul de tineret mobil, îi prezintă celorlalți participanți și îi ajută să se familiarizeze cu spațiul și activitățile acestuia. Conștienți că intră în spații care aparțin tinerilor, aceștia acționează cu respect, sensibilitate și deschidere.

Șoferul este responsabil de planificarea traseului, de conducerea vehiculului și de asigurarea faptului că centrul de tineret mobil ajunge la destinație în siguranță. Acesta este cel care deține toate permisele necesare.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Facilitatorul dă startul implementării activităților pentru tineri, ajutându-i să creeze legături și având grijă de dezvoltarea lor personală.

Coordonatorul este responsabil de conducerea echipei, de supravegherea activităților și de menținerea unei viziuni de ansamblu asupra stării generale a proiectului, precum și asupra lucrătorilor de tineret și a tinerilor implicați.

Responsabilul cu strângerea de fonduri are un ochi pe buget și altul pe oportunitățile de a obține finanțare și granturi, de exemplu prin relațiile cu comunitatea locală, care poate oferi sprijin financiar sau donații. Se concentrează pe a ajuta inițiativele de activități mobile cu tinerii să rămână sustenabile din punct de vedere financiar. Responsabilul cu strângerea de fonduri identifică și solicită granturi, gestionează eforturile de strângere de fonduri și construiește parteneriate cu instituții publice, donatori privați sau sponsori locali.

Logistul se asigură că motorul operațional al centrului de tineret mobil funcționează fără probleme. Acesta se asigură că materialele, vehiculele și fluxurile de lucru funcționează în mod fiabil. Se ocupă de amenajarea spațiilor mobile, de gestionarea echipamentelor și a consumabilelor și de asigurarea faptului că tot ceea ce este necesar pentru activitate se află la locul potrivit, la momentul potrivit.

Responsabilul cu comunicarea este responsabil de vizibilitate, documentare și promovare. Acesta sprijină procesele de comunicare, produce conținut pentru rețelele sociale și ajută la comunicarea valorii și a rezultatelor activității Mobile Youth Work către tineri și public.

Expertul în riscuri și siguranță este responsabil de gestionarea riscurilor și de asigurarea siguranței în timpul activităților mobile cu tinerii. Aceasta include pregătirea pentru acordarea primului ajutor, prevenirea conflictelor, verificările de siguranță și ajutorul în planificarea pentru situații de urgență.

Coordonatorul parteneriatelor locale ajută la conectarea echipei de activități mobile cu tinerii cu părțile interesate locale, cum ar fi școlile, municipalitățile, asociațiile și grupurile informale. Acesta sprijină accesul la spații, colectează informații locale utile și încurajează cooperarea între sectoare. Rolul său ajută la construirea încrederii și asigură că serviciul mobil este bine înrădăcinat în fiecare comunitate.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Profil

Recunoaștem că majoritatea centrelor de tineret mobile nu au nouă persoane în echipă și, prin urmare, **mai multe roluri pot fi asumate de aceeași persoană**. În funcție de dimensiunea proiectului, de finanțarea disponibilă, de contextul local sau de stadiul de dezvoltare, echipele pot funcționa cu mai puțini oameni. Foarte des, un lucrător de tineret își asumă **multiple responsabilități**, combinând logistica, siguranța, implicarea comunității sau chiar comunicarea.

Ceea ce contează cel mai mult este respectarea **valorilor fundamentale ale lucrului cu tinerii**, indiferent de modul în care sunt distribuite sarcinile.

Fiecare rol în activitatea mobilă pentru tineri necesită **competențe specifice**, dar unele atitudini și principii sunt comune tuturor lucrătorilor de tineret mobili și constituie fundamentul unui proiect de succes.

Indiferent de rolul lor, lucrătorii de tineret trebuie să fie atenți la **tineri, echipe, medii și comunități**. Aceasta include a acționa cu **empatie, deschidere și încredere**; a lucra în colaborare; a fi conștient de contextele individuale și de parcursurile de dezvoltare personală; și a menține **limite profesionale clare**. Construirea și menținerea **încrederii cu comunitățile și instituțiile locale** este o parte esențială a acestei munci.

Se așteaptă ca lucrătorii tineri mobili să fie **profesioniști accesibili și reflexivi**, capabili să asculte activ, să observe contextele locale și să-și adapteze prezența fără a adopta o atitudine de a ține prelegeri sau una ierarhică.

O înțelegere solidă a principiilor, cadrelor juridice și standardelor muncii cu tinerii, combinată cu un angajament puternic față de incluziune, diversitate și prevenirea discriminării, stă la baza unei practici etice și eficiente.

În cele din urmă, lucrătorii de tineret acționează ca **modele de urmat** în medii informale și în schimbare. **Integritatea, adaptabilitatea, egalitatea, confidențialitatea și respectul** servesc ca o busolă etică comună care ghidează interacțiunile de zi cu zi cu tinerii.

B

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Acum că am definit un profil general al lucrătorului de tineret mobil, să ne concentrăm asupra a două dintre rolurile pe care le-am identificat anterior și pe care le considerăm esențiale atât pentru tineri, cât și pentru centrele de tineret mobile. Aceste două roluri au fost selectate deoarece reprezintă două dimensiuni complementare ale activității de tineret mobil: **fundamentul operațional și abordarea relațională.**

Logistul

Logistul sau managerul de logistică mobilă joacă un rol central în activitatea mobilă pentru tineri. Deoarece centrele de tineret mobile funcționează cu spațiu de depozitare limitat, schimbând locațiile și desfășurând o mare varietate de activități, este nevoie de o persoană de încredere care să planifice, să pregătească, să transporte și să urmărească toate resursele tehnice și materiale. Această persoană servește drept fundament operațional care permite personalului pedagogic să se concentreze pe deplin asupra activităților sale cu tinerii.

●) **Responsabilități principale înainte de activitate**

Responsabilitățile logistice încep cu planificarea atentă a fiecărei activități. Aceasta include:

- **Evaluarea nevoilor și pregătirea materialelor:** selectarea și asamblarea materialelor necesare pentru fiecare activitate, fără a transporta articole inutile. Acestea pot include jocuri, materiale creative, echipamente sportive, unelte, dispozitive audio/video sau materiale specializate pentru ateliere.
- **Inventarierea și controlul calității:** verificarea funcționalității, a integrității și a siguranței echipamentelor, efectuarea reparațiilor minore și organizarea sarcinilor de întreținere mai ample cu parteneri externi.
- **Optimizarea depozitării:** organizarea sistematică și economică de spațiu a echipamentelor — sortate tematic, ambalate în cutii adecvate și depozitate într-un mod care asigură accesul rapid și minimizează daunele cauzate de transport.
- **Gestionarea vehiculelor:** inspecția și întreținerea periodică a vehiculelor utilizate (de exemplu, microbuze, biciclete, bărci), efectuarea reparațiilor minore și conducerea vehiculului către locurile de desfășurare a activităților.
- **Cooperare și coordonare:** contactarea organizațiilor gazdă sau a autorităților, clarificarea condițiilor organizatorice și, dacă este necesar, coordonarea primirii sau supravegherii copiilor și tinerilor participanți.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Responsabilități în timpul activității

În timpul desfășurării activității, logistul se asigură că toate procesele tehnice se derulează fără probleme:

- **Montarea și demontarea:** sprijinirea echipei în montarea corturilor, meselor, pavilioanelor și a stațiilor de joacă sau de lucru.
- **Pregătirea materialelor:** asigurarea faptului că toate materialele necesare sunt imediat accesibile și că liderii activităților pot lucra eficient.
- **Manipulare în condiții de siguranță:** Încărcarea, descărcarea și mutarea corespunzătoare a echipamentelor și materialelor.

Responsabilități după activitate

După fiecare activitate, logistul este responsabil pentru întregul proces de follow-up:

- **Sortarea, curățarea și reorganizarea:** Curățarea cu atenție, sortarea și returnarea echipamentelor la locurile desemnate.
- **Actualizarea inventarului și reparații:** Identificarea pierderilor sau daunelor și organizarea înlocuirilor sau reparațiilor.
- **Îngrijirea vehiculului:** verificarea vehiculului, curățarea acestuia și efectuarea oricăror lucrări de întreținere necesare.
- **Returnarea și redistribuirea materialelor:** Asigurarea returnării la timp a articolelor împrumutate și a livrării prompte a echipamentelor necesare către alte proiecte.

Competențe necesare

Acest rol important necesită:

- Abilități puternice de organizare și planificare
- Flexibilitate, abilități de rezolvare a problemelor și viziune de viitor
- Cunoștințe de logistică, depozitare și flux de materiale
- Cunoștințe tehnice și abilitatea de a efectua reparații minore
- Capacitatea de a conduce în siguranță diverse vehicule
- Abilități de comunicare solide și orientare către munca în echipă
- Capacitatea de a îndruma colegii fără a impune o ierarhie

Pe scurt: Logistul se asigură că „motorul operațional” al Activității Mobile pentru Tineri funcționează fără probleme. Acesta se asigură că materialele, vehiculele și fluxurile de lucru funcționează în mod fiabil, creând astfel baza pentru o activitate educațională de succes cu tinerii în locații variate.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

Gazda

Gazda este o figură centrală în cadrul Activităților mobile cu tinerii. Spre deosebire de centrele de tineret fixe, centrele de tineret mobile ajung în locații alese chiar de tineri, adesea puncte de întâlnire informale pe care aceștia le consideră temporar propriul lor spațiu. Rolul gazdei combină adaptabilitatea, empatia și abilitățile de construire a relațiilor, echilibrând rolul dublu de a fi atât oaspete în spațiul tinerilor, cât și gazdă care îi ghidează prin activitățile centrului.

●) **Responsabilități principale în calitate de oaspete**

Când centrul de tineret mobil ajunge în locație pentru prima dată, gazda își asumă inițial rolul de oaspete. Această etapă este esențială pentru a câștiga acceptarea tinerilor și a comunității locale.

Responsabilitățile includ:

- **Observarea și adaptarea:** evaluarea mediului local, înțelegerea punctelor de întâlnire informale și identificarea oportunităților de implicare pozitivă.
- **Construirea încrederii:** comportament respectuos, răbdător și atent pentru a câștiga încrederea tinerilor și a comunității în general.
- **Prezență neintruzivă:** găsirea unui rol în cadrul spațiului fără a perturba dinamica socială locală, similar cu un etnograf sau un realizator de documentare care observă cu atenție mediul înconjurător.
- **Inițierea relațiilor:** Stabilirea unui contact inițial în moduri accesibile, cum ar fi conversații informale, jocuri sau mici invitații, permițând în același timp tinerilor să răspundă în mod voluntar.

Responsabilitățile principale ale gazdei

Odată ce tinerii acceptă invitația de a se implica, gazda trece pe deplin la rolul său de ghid. Responsabilitățile includ:

- **Primirea și orientarea:** Prezentarea centrului mobil, explicarea spațiilor, a activităților, a regulilor de bază și a resurselor disponibile, cum ar fi jocuri și instrumente.
- **Crearea unui sentiment de confort și apartenență:** asigurarea faptului că tinerii se simt în siguranță, respectați și apreciați, și încurajarea lor să acționeze ca ambasadori pentru colegii lor.
- **Facilitarea participării:** încurajarea implicării prin activități, sprijinirea explorării intereselor și oferirea de îndrumări clare atunci când este necesar.
- **Observarea și adaptarea activităților:** monitorizarea faptului dacă ofertele corespund intereselor și nevoilor participanților și ajustarea planurilor în consecință.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Logistul și gazda

- **Promovarea incluziunii:** tratarea tuturor tinerilor în mod echitabil, crearea unui mediu lipsit de judecăți și menținerea conștientizării contextelor individuale, a stilurilor de viață și a dinamicii sociale.

Competențe necesare

Rolul de gazdă necesită o combinație de competențe interpersonale, profesionale și organizaționale:

Competențe personale și interpersonale:

- Empatie și ascultare activă: Înțelegerea nevoilor exprimate și neexprimate ale tinerilor.
- Comunicare: interacțiune clară, politicoasă, captivantă și accesibilă.
- Răbdare și gestionarea stresului: menținerea calmului și a unei atitudini pozitive în situații dificile.
- Carismă și prietenie: implicare cu energie, căldură și bucurie pentru a încuraja interacțiunea.
- Flexibilitate și lucru în echipă: Adaptarea la diferite situații și cooperarea cu colegii.

Competențe profesionale și organizaționale:

- Abordare centrată pe utilizator: acordarea priorității nevoilor și confortului tinerilor.
- Organizare: gestionarea intrărilor, îndrumarea tinerilor și coordonarea activităților.
- Rezolvarea problemelor: abordarea rapidă și eficientă a provocărilor neașteptate.
- Cunoașterea Centrului de Tineret Mobil: Înțelegerea activităților și resurselor disponibile pentru a oferi îndrumare semnificativă.

Comportament și atitudine:

- Crearea unei prime impresii puternice: întâmpinarea vizitatorilor și stabilirea imediată a încrederii.
- Reprezentarea organizației: acționarea într-un mod care reflectă valorile centrului și creează experiențe memorabile și pozitive.
- Învățare continuă: a fi la curent cu tendințele, realitățile locale și nevoile în continuă evoluție ale tinerilor pentru a oferi un angajament relevant și semnificativ.

Pe scurt: Gazda din cadrul activității mobile pentru tineri trebuie să găsească un echilibru între a fi un oaspete respectuos în spațiile alese de tineri și a-i îndruma și sprijini pe aceștia în timp ce interacționează cu centrul mobil.

C

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii Competențe de bază pentru lucrătorii din centrele de tineret mobile

Lucrătorii de tineret mobili sunt responsabili de conceperea și desfășurarea activităților, de construirea relațiilor și de asigurarea respectării **valorilor lucrului cu tinerii** (voluntariat, incluziune, participare). Echipele trebuie să fie flexibile, deoarece contextul este adesea informal, schimbător și imprevizibil. Pentru a lucra eficient în cadrul activităților mobile cu tinerii, atât profesioniștii, cât și voluntarii au nevoie de **competențe specifice** care depășesc cele necesare în centrele de tineret fixe. Iată câteva dintre cele esențiale:

Adaptabilitate și flexibilitate

Capacitatea de a se adapta rapid la medii noi, contexte sociale și situații neașteptate. Fiecare spațiu, comunitate și grup este diferit.

Inițiativă și autonomie

Activitățile mobile cu tinerii înseamnă adesea să lucrezi singur sau în echipe mici. Lucrătorii de tineret trebuie să ia inițiativă și să se autogestioneze, rămânând în același timp aliniați la obiectivele etice și educaționale.

Comunicare și construirea de relații

Abilități interpersonale solide pentru a interacționa eficient cu tinerii, părțile interesate și membrii comunității. Este esențial să se construiască încredere și să se creeze spații sigure, în care nu se judecă.

Abilități de planificare și organizare

De la logistică la gestionarea echipamentelor și gestionarea timpului, lucrătorii de tineret trebuie să planifice cu atenție și să rămână organizați în deplasare.

Conștientizarea siguranței și gestionarea riscurilor

Capacitatea de a evalua și gestiona riscurile, în special în medii publice sau necunoscute. Aceasta include protecția, primul ajutor și reziliența emoțională.

Lucrătorii de tineret pentru Activitatea Mobilă cu Tinerii

Competențe de bază pentru lucrătorii din centrele de tineret mobile

Sensibilitate culturală și incluziune

Mediile mobile implică adesea grupuri diverse de tineri. Lucrătorii trebuie să respecte diferențele, să combată discriminarea și să promoveze echitatea în practică.

Competențe digitale

Utilă pentru comunicare, documentarea activităților, utilizarea instrumentelor digitale în activitatea cu tinerii și gestionarea prezenței online atunci când este necesar.

Cunoașterea politicilor pentru tineret și a serviciilor locale

Înțelegerea contextului local îi ajută pe lucrătorii de tineret să pună tinerii în legătură cu alte servicii și sisteme de sprijin.

Împreună, aceste **competențe** îi ajută pe lucrătorii de tineret să fie **eficienți, etici și să aibă impact**, indiferent de locul în care se desfășoară activitatea de tineret. Ele permit lucrătorului de tineret să se adapteze la **diferite medii**, să răspundă nevoilor diverselor grupuri de tineri și să creeze **spații sigure și incluzive** pentru tineri, atât în medii familiare, cât și în medii necunoscute.

Fie că lucrează într-un parc, într-o școală, într-o piață din sat sau într-o unitate mobilă, aceste competențe servesc drept **fundament necesar** pentru a construi **încredere**, a încuraja **participarea** și a oferi o activitate de tineret **semnificativă și de înaltă calitate** în deplasare.

MULȚUMIRI

Realizarea acestei publicații a fost posibilă datorită angajamentului, expertizei și colaborării numeroaselor persoane și organizații implicate în toate etapele proiectului – de la conceptualizare până la finalizare. Le mulțumim pentru contribuțiile lor valoroase în următoarele domenii cheie:

COORDONAREA ȘI GESTIONAREA PROIECTULUI

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

ECHIPA EDITORIALĂ ȘI DEZVOLTAREA CONȚINUTULUI

Martin Kleinfelder – Roter Baum Berlin

Juliane Krafft – Roter Baum Berlin

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

Christian Flemming – Roter Baum Berlin

Mario Messina – Strauss APS

Dario Palermo – Strauss APS

Anthony Santangelo – Strauss APS

Dorian Kempeneers – Le Fagotin asbl

Denis Joris – Le Fagotin asbl

Mihai-Cosmin Catană – Curba de Cultură

Iulian Lungu – Curba de Cultură

DESIGN GRAFIC ȘI MACHETARE

Chiara Maggi – Roter Baum Berlin

CORECTURĂ

Miriam Schmelter - Roter Baum Berlin

Juliette Cayrel - Roter Baum Berlin

Maria Vrbesic - Roter Baum Berlin

Laura Dinu - Roter Baum Berlin

Rebecca Epple - Roter Baum

COMUNICARE ȘI DISEMINARE

Dario Palermo – Strauss APS

ANUL PUBLICĂRII ȘI DREPTURI DE AUTOR

© 2026 – Mobile Youth Work Manual

Diese Publikation steht unter der Lizenz

Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License
(CC BY-NC-SA 4.0)



Co-funded by
the European Union

Acest proiect a fost implementat în parteneriat cu:

