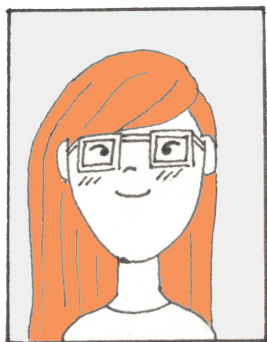
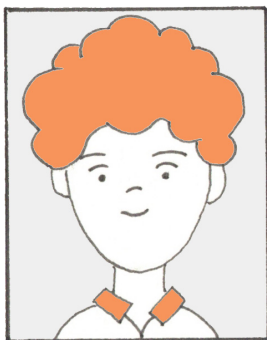




Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii



Considerăm că lucrătorii de tineret sunt cel mai important element în ceea ce privește succesul lucrului cu tinerii. Tinerii sunt capabili să accepte și să modeleze spațiul în funcție de nevoile lor, să și-l aproprieze și să-l îmbogățească cu ideile lor. Cu toate acestea, acest lucru necesită lucrători de tineret care nu doar că permit asta, dar promovează, sprijină și cer asta. Pentru asta, lucrătorii de tineret trebuie să aibă diferite competențe, abilități, viziuni și trăsături de personalitate. Unele dintre acestea pot fi învățate și antrenate, altele sunt ancorate în personalitatea lucrătorilor.



În următoarea secțiune vrem să numim, atribuim și elaborăm în ceea ce le privește. Am desemnat diferite roluri pentru lucrătorii de tineret, fiecare cu propriul set de atribuții. Le-am denumit astfel:

Gazda este responsabilă de întâmpinarea nou-veniților în centrul de tineret și introducerea acestora cu tinerii care deja participă la activități și în centrul de tineret în sine;

Facilitatorul dă startul implementării activităților pentru tineri, ajutându-i să creeze legături și având grijă de dezvoltarea lor personală;

Fundraiserul ține un ochi pe buget și pe celălalt pe șanse de obținere a fondurilor sau granturilor;

Logisticianul știe totul despre centrul de tineret și obiectele sale, fiind de asemenea capabil să facă mici reparații pentru a menține funcționarea adecvată a structurii;

Comunicatorul se ocupă atât de relațiile publice cât și de cele interne ale centrului de tineret, creând legături cu parteneri și adresându-se tinerilor;

Coordonatorul, precum un erou mitologic, trebuie să coordoneze echipa, să supravegheze activitățile, să aibă o viziune constantă asupra stării generale a centrului de tineret și a tinerilor care participă și se implică în activități.

Realizăm că majoritatea centrelor de tineret nu au șase membri în personal, așadar diferite roluri trebuie să fie combinate într-o singură persoană. Astfel, lucrătorii de tineret sunt deseori vaci de lapte care dau lână și ouă.

Împreună cu sarcinile vin și trăsături specifice. De altfel, fiecare rol trebuie să stăpânească anumite competențe specifice, și e

COMMUNICATIVE

CHARISMATIC

FACILITATOR

NICE

RESPONSIBLE

reliable

EMPATHIC

REFLECTIVE

OPEN MINDED

KIND

FUNNY

FLEXIBLE

tolerant APPROCHABLE

ENERGETIC





Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

important să subliniem acele trăsături care ar trebui să fie comune tuturor rolurilor atribuite și, considerăm noi, tuturor lucrătorilor de tineret. În primul rând, dorim să vorbim despre profilul pe care toți lucrătorii de tineret ar trebui să îl aibă, indiferent de rolul lor în centrul de tineret. Considerăm că aceste atitudini, comportamente, abilități și cunoștințe stau la baza unui centru de tineret de succes.

Un lucrător de tineret trebuie să acorde atenție, în cel mai larg sens, la diferite grupuri țintă și situații: atenție tinerilor, folosind și practicând empatie, deschidere de minte, precum și să fie de încredere; acordând atenție echipei, întotdeauna purtându-se și fiind un jucător de echipă; atenție la istoricul fiecărui tânăr pentru a îi proiecta un traseu individual de dezvoltare specific; atenție la separarea vieților private și profesionale pentru a avea șansa de a pune limite și spații în care se pot mișca ușor, evitând riscul de a fi prea implicat în situații care ar putea afecta standardele de calitate ale muncii lor.

Lucrătorii de tineret au de asemenea nevoie de niște abilități, precum abilitatea de a capacita auto-reflecția și ascultarea activă atât pentru sine ca profesioniști cât și pentru grupul lor țintă. În același timp, un lucrător de tineret trebuie să arate mereu abordabil, fără să considere tineretul ca o entitate căreia trebuie mereu să îi facă morală și rămânând mereu cu picioarele pe pământ și pe același nivel cu beneficiarii muncii sale.

Lucrătorii de tineret trebuie să știe cum s-a născut și s-a dezvoltat lucrul cu tineri, care sunt bazele sale legale și standardele sale la nivel local, național și european. Trebuie de asemenea să fie conștienți de importanța multiculturalismului și cum să împuternicească valorizarea diversității ca o unealtă utilă pentru dezvoltare, explorând domeniul prejudecăților și stereotipurilor, conectat cu conceptul de diversitate, pentru a fi capabil să combată orice fel de episoade de excludere care ar putea apărea.

Lucrătorii de tineret au nevoie de o busolă pe care să o urmeze în interacțiunile lor cu tinerii. Dacă, așa cum presupunem, un lucrător de tineret va fi identificat ca un exemplu de urmat, este imposibil să nu luăm în calcul integritatea, adaptabilitatea, egalitatea, confidențialitatea și modestia ca direcții ale busolei pe care lucrătorii de tineret o folosesc în fiecare zi în interacțiunea cu universul tinerilor.

Acum că am definit un profil general al lucrătorului de tineret,



Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

haideți să ne concentrăm pe două dintre rolurile pe care le-am identificat anterior și care considerăm că sunt esențiale atât pentru tineri cât și pentru centrele de tineret.

Gazda

În primul rând, fiecare centru de tineret ar trebui să aibă o gazdă, un lucrător de tineret care întâmpină oamenii, mai ales nou-veniții. Acest lucru are o importanță specială. În timpul primei lor vizite, tinerii vor dezvolta un sentiment despre dacă cunosc oameni acolo care îi tratează cu respect și în care pot avea încredere, dacă pot sau nu face lucruri în centrul de tineret care sunt în sfera lor de interes, dacă se simt confortabil în camere și cu oamenii. Pe scurt, vor lua o decizie referitor la dacă se simt bineveniți și își doresc să revină. Așadar, acest contact inițial este important în mod special și ar trebui să fie făcut de către persoane cu atitudini, abilități, cunoștințe și comportamente specifice.

Gazda trebuie să se concentreze pe participare și pe tehnici de a o genera. Scânteia pentru a aprinde atitudinea gazdei de a implica tinerii poate fi identificată ca energie, carismă și bunătate. Astfel de elemente vor ajuta gazda să aibă o comunicare de succes cu grupul țintă și să realizeze cu ușurință când este nevoie să nu folosească moduri formale de interacțiune cu oamenii și în schimb să îmbrățișeze și să se bucure de cele non formale.

Abilitățile de care gazda are nevoie sunt în strictă conexiune cu creativitatea și observația. O gazdă va trebui să observe contextul în care tinerii trăiesc în cadrul centrului de tineret și în afara sa. Conștientizarea în ceea ce privește istoricul, stilul de viață, credințele tinerilor, trebuie să fie constant exersate pentru a fi capabil să găsească soluții creative la probleme sau chestiuni care pot apărea și să-și adapteze comportamentul la grupul de tineri de care gazda are grijă.

Înțelegerea tinerilor care vin la centrul de tineret ajută gazda să observe ce situații necesită o intervenție sau o reflecție mai profundă și care nu.

Din aceste motive, o gazdă trebuie de asemenea să știe ce le place tinerilor, care sunt trendurile printre tineri, și care sunt consecințele timpurilor în care aceștia trăiesc. Cunoștințele pot fi obținute doar printr-o dezvoltare constantă a cunoștinței în sine. Gazda nu poate să stăruiască asupra trecutului ci trebuie să se concentreze mereu pe prezent. Sigur, previziunea viitorului poate de asemenea fi un adevărat ajutor și, având în vedere că investesc în viitor, lucrătorii de



Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

tineret au capacitatea de a face asta.

Lucrul cu tinerii este o privire asupra felului cum va fi viitorul, iar gazda are o mare responsabilitate pentru asta. Acesta este motivul pentru care o gazdă trebuie întotdeauna să fie abordabilă și relaxată, fără a se preface vreodată a fi atotputernic sau o persoană care le știe pe toate: tinerii nu pot fi speriați să vorbească cu gazda, trebuie să știe că gazda și centrul de tineret sunt adăpostul lor în fața furtunii. Acest obiectiv este accesibil dacă gazda nu face nici o presupunere despre oaspeții săi și despre viitoarele lor acțiuni și știe când să își ceară scuze sau când să accepte feedback. Scuze nu trebuie să fie cel mai greu dintre cuvinte, dar cel mai blând dintre ele, când este necesar.

Facilitatorul

Împreună cu gazda, facilitatorul are o sarcină foarte importantă: să aibă grijă de activități și să stimuleze dezvoltarea de sine a tinerilor care frecventează centrul de tineret. Rolul facilitatorului este strict conectat cu transferul de valori tinerilor, atât ca grup cât și individual, și cu oportunitatea de a se asigura că tinerii pot vedea centrul de tineret ca un loc în care dezvoltarea lor ca persoane și ca cetățeni este acordată și luată în considerare în mod constant. Pentru a respecta astfel de intenții, credem cu tărie că un facilitator are nevoie să dețină și să stăpânească anumite atitudini, abilități, cunoștințe și comportamente.

Cea mai importantă atitudine a unui facilitator ardoarea să învețe și să profite de orice situație de învățare care poate apărea, indiferent că este un eșec sau o experiență personală. Educarea constantă este fundamentală în facilitarea activităților și toate șansele de a învăța trebuie să fie întâmpinate și acceptate, mai ales dacă vin de la tineri: este foarte important să nu luăm lucrurile de-a gata și să luăm mereu în considerare perspectiva unui tânăr pentru a înțelege mai bine dacă direcția pe care o activitate o ia este cea potrivită pentru ei sau nu. Acest lucru va contribui la utilizarea și dezvoltarea constantă a gândirii critice pentru a continua să găsească noi moduri de a se pune în pantofii tinerilor și să își dea seama ce ar putea fi cel mai bine pentru dezvoltarea lor.

Pentru a spori astfel de performanțe, facilitatorii vor trebui să stimuleze și motiveze tinerii în participare și implicare, împuternicindu-i în a-și împărtăși, organiza și implementa propriile idei și activități pentru a le oferi cea mai importantă poziție posibilă în interiorul centrului de tineret, cea pe care o merită ca beneficiari. Acestea fiind spuse, gestionând constant indivizi diferiți care poate



Lucrători de tineret pentru Lucru Deschis cu Tinerii

nu se îmbină întotdeauna în interiorul grupului, facilitatorii trebuie de asemenea să fie pregătiți să își schimbe planurile, să fie capabili să gestioneze conflicte inițiale și să facă pe toată lumea să se simtă valoros și necesar, în contextul activităților.

Luând în considerare importanța muncii lor și sarcinile pe care le au, facilitatorii trebuie să aibă cel puțin cunoștințe de bază în tehnici de motivare și psihologia tinerilor, dar și să fie foarte conștienți despre incluziune socială și metodologii nonformale având în vedere că pot foarte bine reprezenta piloni pe care să își bazeze întreaga muncă cu tinerii încă de la început.

Implicarea tinerilor poate fi de asemenea stimulată prin anumite comportamente pe care facilitatorii le pot arăta grupurilor țintă. Un facilitator are nevoie să fie cineva pe care tinerii se pot baza și acest lucru poate fi realizat prin a le arăta întotdeauna răbdare, în primul rând, și o coerență stabilă între acțiuni și cuvinte, fapte și vorbe. Este suficient? Nu, nu este. Un facilitator trebuie să știe cum să sprijine și să implice tinerii, fără să le dea soluții imediate și nici răspunsuri, în schimb ajutându-i să și le găsească pe ale lor. Acesta este un mod de a ajuta tinerii să înțeleagă că întotdeauna trebuie și pot să susțină nevoile, visele, dorințele, ideile și viziunile lor politice.

Este incontestabil, de fapt, că parte a lucrului cu tinerii implică o dimensiune politică având în vedere că unul dintre scopurile sale este să ajute și stimuleze dezvoltarea tinerilor nu doar ca indivizi, ci și, poate mai presus decât orice, ca cetățeni — și nu ar putea fi participare și implicare activă fără o dimensiune politică definită.