



Dispensa per decision-markers

LAVORO GIOVANILE APERTO PER UNA SOCIETÀ APERTA

Con questa dispensa vorremmo spiegare perché il lavoro giovanile ha bisogno di sostegno e di finanziamenti sufficienti.

Basandoci sulla **Carta dei Diritti Umani**, affermiamo innanzitutto: *"Ogni persona ha il diritto e merita di essere accompagnata nella sua educazione e sviluppo"*.
"Il lavoro giovanile aperto è una forma alternativa di apprendimento e di educazione aperta ai giovani".

Nel quadro del Dialogo dell'UE con i giovani, sono stati definiti 11 obiettivi, gli Obiettivi Europei per i Giovani, utilizzati come base per la Strategia dell'UE per la Gioventù. Essi affermano che:

"I giovani sono sottorappresentati nei processi decisionali che li riguardano, anche se il loro impegno è fondamentale per la democrazia. Hanno bisogno di accedere a spazi fisici nelle loro comunità per favorire il loro sviluppo personale, culturale e politico".

Per sottolineare l'importanza dei giovani e le loro necessità e opportunità di sviluppo, la Commissione Europea, su proposta di Ursula von der Leyen, ha designato il 2022 come "Anno della gioventù".

I professionisti europei hanno identificato congiuntamente cosa deve essere il lavoro con i giovani e di quale forma di sostegno ha bisogno. Il lavoro giovanile aperto è:

1. UNIVERSALE

Il lavoro giovanile aperto è disponibile e accessibile a tutti i giovani.

2. GRATUITO

Il lavoro giovanile aperto non deve costare ai giovani.

3. EDUCATIVO

Il lavoro giovanile aperto arricchisce l'apprendimento e permette di imparare in diverse situazioni di vita.

4. ACCOGLIENTE

I giovani si sentono a loro agio ad entrare nel centro giovanile e a parlare con gli altri giovani o con il personale.

5. SICURO

I giovani sono protetti, da parte di professionisti qualificati, da pericoli, rischi, maltrattamenti,

6. SOCIAL LEARNING

I giovani si conoscono e imparano come comportarsi in certe situazioni.



CENTRI GIOVANILI

I centri giovanili aperti sono un bisogno fondamentale delle comunità locali, poiché tutte le comunità hanno bisogno di avere uno spazio indipendente, autonomo e affidabile per i giovani che sia un'ancora nella vita sociale della comunità.

I centri giovanili aperti sono ambienti accessibili, senza barriere e sicuri. Permettono ai giovani di capire meglio la realtà che li circonda. I locali di un Centro giovanile aperto devono essere sostenibili e multifunzionali per offrire tutte le attività di cui i giovani hanno bisogno. I giovani locali sono i veri proprietari dello spazio. È loro compito svolgere attività mirate alla crescita individuale, di gruppo e intergenerazionale. Per questo motivo, un centro giovanile deve essere regolato da un contratto che sia valido il più a lungo possibile, secondo le normative nazionali, per garantire continuità, affidabilità, sostenibilità ed equità nelle opportunità offerte.

LAVORO GIOVANILE

Si applicano diversi standard di qualità al lavoro giovanile e al lavoro giovanile aperto, ognuno con le proprie misure e indicatori. Il riconoscimento del lavoro giovanile è una conquista per tutti i paesi dell'UE, del programma e dei partner coinvolti nei programmi europei per i giovani. Gli operatori giovanili e/o le ONG hanno rappresentanti che lavorano insieme in un consiglio che affronta le esigenze e le tendenze del lavoro giovanile in tutta Europa.

OPERATORI GIOVANILI

Gli operatori giovanili che lavorano in un centro giovanile aperto devono essere professionali, esperti e assunti sulla base di un contratto di lavoro.

La stabilità professionale degli operatori giovanili ha un impatto positivo sulla loro interazione con i giovani e sul lavoro stesso. Le competenze, come le basi della psicologia e della sociologia, i metodi e le tecniche dell'educazione non formale, i metodi di coaching, sono necessari e sono quindi anche quantificabili in termini di stipendio e di tempo di lavoro.

Per raggiungere questo obiettivo, tutti i paesi dell'UE, i programmi e i partner coinvolti nei programmi europei per i giovani devono riconoscere il lavoro giovanile come una professione riconosciuta.

Un centro giovanile ha un numero adeguato di personale corrispondente al numero di giovani che vivono nel quartiere/ regione/città. Il numero di posti di operatori giovanili finanziati dallo Stato riflette le esigenze di integrazione, i requisiti legali e i requisiti amministrativi.

VOLONTARIATO NEI CENTRI GIOVANILI

Il volontariato è una forma appropriata di impegno e quindi regolata e riconosciuta.

I partenariati con le istituzioni educative permettono ai giovani di far riconoscere il loro volontariato come un processo di apprendimento attraverso il loro coinvolgimento nei centri giovanili.

La cooperazione tra le istituzioni educative e i centri giovanili fa parte di uno standard di qualità per le scuole e le università per aumentare la disponibilità di opportunità di apprendimento per i giovani.

I centri giovanili hanno accesso alle risorse attraverso vari programmi stabiliti e regolati da istituzioni locali, regionali, nazionali e/o internazionali.

RISORSE FINANZIARIE

Una parte delle risorse finanziarie sono direttamente a disposizione dei giovani per incoraggiare l'iniziativa, la responsabilità e l'affidabilità. Le risorse non sono solo finanziarie, ma possono anche assumere la forma di materiali, attrezzature, sostegno e accesso ai decisori politici.

Questa dispensa è stata sviluppata nell'ambito del progetto "OPEN YOUTH WORK FOR OPEN SOCIETY - GIVE A CHANCE TO INFORMAL YOUTH CENTRES". Il progetto è stato cofinanziato dal programma Erasmus+ dell'Unione Europea. Il contenuto riflette solo le opinioni dell'autore. La Commissione europea non è responsabile delle informazioni contenute.

Per ulteriori informazioni: www.youthcentres.eu

Un progetto finanziato da: Un progetto sviluppato da:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

